



**Storfjord kommune**

**Rådmannen**

Etater og avdelinger

HER

<b>Deres ref:</b>	<b>Vår ref:</b>	<b>Løpenr:</b>	<b>Arkivkode</b>	<b>Dato</b>
	2011/4305-58	26493/2012	150	04.07.2012

## **Budsjett 2012 - innkjøpsstopp og vikarkontroll**

Rådmannen viser til tidligere brev i år med varsel om innkjøpskontroll.

Budsjettsituasjonen har nå endret seg vesentlig. Det foreligger flere enkeltkrav om tjenester som må prioriteres og effektueres fra snarest. Antatt kostnad er foreløpig beregnet til 3,7 mill.

### **Dette gir store utfordringer for den videre drift i 2012.**

Rådmannen beklager på det sterkeste at kommunens tjenestenivå igjen må nedjusteres i 2012. Vi har allerede gjort en formidabel innsats sammen for å innfri kravet til et budsjett i balanse.

Forslag til nye innsparinger vil bli fremlagt for kommunestyret i møte 26. september. I dette ligger også en effekt av at det skal innføres innkjøpsstopp og vikarkontroll – anslagsvis på 1,5 mill.

### **Rådmannen har med dette som utgangspunkt, sett seg nødt til å iverksette følgende tiltak:**

- Rådmannen innfører innkjøpsstopp og vikarkontroll med umiddelbar virkning.
- Innkjøpsstopp gjelder i hovedsak for alle innkjøp av varer og tjenester som ikke er strengt påkrevd og da vurdert opp mot å få lovpålagt drift gjennomført. Forhold som berører liv og helse skal fortsatt gjennomføres. Ansvarlig anvisende myndighet er den som skal godkjenne anskaffelsen/leveransen.
- Vikarbruk skal kontrolleres og stillinger skal i størst mulig grad holdes vakant.
- Nyansettelser skal vurderes strengt og av rådmannen. Dette vurderes opp mot å få lovpålagt drift forsvarlig gjennomført. Lønnsmidler binder opp 75% av utgiftene til kommunen og det er derfor nødvendig å kritisk vurdere behovet.
- Reise- og kursvirksomhet skal innskjerpes og i hovedsak stoppes for det som ikke alt er bestilt. Ansvarlig anvisende myndighet er den som skal vurdere eventuell gjennomføring av reiser og kurs og eventuelt legge det frem for etatsleder for godkjenning

- Innsparingene berører også bruk av kommunens administrative leiebiler. All bruk av leiebiler skal være godkjent av etatssjef/avdelingsleder
- Det skal fokuseres på å få inn inntekter til Storfjord kommune. Restanser og potensielle inntekter skal ha særlig oppmerksomhet fra ansvarlig leder
- Tillitsvalgtes rettigheter til permisjon med lønn reguleres i hovedavtalen. Slikt gyldig fravær må eventuelt dekkes med vikar og dermed påvirker det vikarkontrollen. Hovedtillitsvalgte har rett på full lønn til opplæring, og skal gis tid til å utføre sine oppgaver. Tillitsvalgte for øvrig kan få delvis lønn. Kommunen har fra tidligere fastsatt å gi maks 50% lønn til sistnevnte til slike forhold. Fagforeningene oppfordres til å bidra til mindre vikarbruk i innsparingsperioden.

**Rådmannen ber etatslederne om straks å iverksette tiltakene nevnt ovenfor. Det forventes at alle bidrar.**

Status i budsjettsituasjonen vil bli tatt opp i hvert ledermøte etter ferien.

Med hilsen

Ellen-Beate J. Lundberg (s.)  
Rådmann

Trond-Roger Larsen  
Kontorsjef

Kopi til:  
Fagforeninger v/HTV  
Formannskapet  
Hovedverneombud