

Budsjett 2022 og handlings- og økonomiplan 2022-2025 - innspill fra styrer, råd og utvalg

Innspill fra Miljø,- plan og driftsstyret - 19.11.2021

Post 1073 kr 500.000 økes til planlegging og prosjektering

Innkjøp av kloakkbil strykes og minigraver med henger flyttes til 2023.

Investeringsbudsjettet ajourføres.

Reforhandling av konsesjonsvilkårene for Skibotn kraftverk forberedes med mål om å øke kraftinntektene.

Det gjøres vurdering av om tilleggsisolering av kirka kan tilskuddsfinansieres for å spare energiutgifter til oppvarming.

Innspill fra Levekårsutvalget - 25.11.2021

Levekårsutvalget ser en disharmoni mellom ønske om kvalitet og forebygging i skolen og kutt i assistent og lærerstillinger. Det formanes om å revurdere kutt i lærerstillinger da dette vil vanskeliggjøre at Storfjordskolen kan opprettholde sin status som en god utdanningsinstitusjon. Leder ressurs bør ifølge det vi leser ut av KomRevNord sin rapport og ROS, styrkes for å ivareta kvalitet. Av to onder synes utvalget at fagråd skal lyttes til, og assistentstillinger er det for lite av allerede ved begge skolene. 50% lærerstilling er vurdert som mulig uten alt for store konsekvenser. Dersom det skal tas ned stilling i skolene, er det særs viktig at leder ressurser styrkes for å kunne ivareta og styrke kvalitet og utvikling. Formannskapet bes vurdere om det kan finnes rom for å øke driftsutgiftene for å ivareta dette.

Innspill fra Råd for eldre og personer med funksjonsnedsettelse - 25.11.2021

Rådet for eldre og personer med funksjonsnedsettelse har behandlet budsjettforslag for 2022, og har følgende innspill:

1. Rådet fremmer at kommunedirektøren bør se på administrasjonens ressurser og sammenligne med andre kommuner med likt innbyggertall.
2. Rådet mener at man ikke skal innføre eiendomsskatt i kommunen. Det må finnes andre måter å få inntjening på. Om det innføres eiendomsskatt i kommunen, må fritidseiendom beskattes med større promille enn helårsboliger.
3. Rådet viser til kostratall for Storfjord, hvor det fremkommer at helse- og omsorg driver billigere (11.6 millioner) enn sammenlignbare kommuner innenfor samme kostragruppe. Det er tatt ned stillinger over år, og nå er etaten helt nede på et minimum, det grenser mot uforsvarlighet. Det kan derfor ikke kuttes mer innenfor helse- og omsorg, men heller begynne å styrke tjenestene. Det er bekymringsfullt at 4 ledere har sluttet siste år.
4. Rådet mener rollen som kvalitetsutvikler må innarbeides i budsjettet for 2022. Det var ikke rom for dette i 2021, men det må kunne omprioriteres midler til denne viktige funksjonen.

5. Rådet ber kommunen om å avklare om det kan søkes tilskudd til å ha ungdom som sommervikarer innenfor helse, og i så tilfelle innføre dette i 2022. I tillegg mener rådet at kommunens ordinære sommerjobb for ungdom må spres over alle etater, også helse.
6. Rådet ber kommunen om å bli flinkere til å søke om tilskudd til tiltak som kommer eldre og personer med funksjonsnedsettelse til gode. Det kan søkes om midler fra eksempelvis SNN, Nordlysfondet mv. til kultur og trivselstiltak.
7. REF anmoder kommunestyret om å innføre et øremerket tilskudd på kr 10000, som skal benyttes til tilskudd til frivillige som bidrar med trivsels- og livsgledetiltak. Det er eksempelvis behov for å kunne gi tilskudd til råvarer, slik at frivillige kan lage god gammeldags kjøttsuppe til beboerne på sykehjemmet, sy kjøttrull osv. Kommunestyret kan vurdere at REF får ansvaret for å tildele midler fra et slikt fond.
8. REF ber kommunen vurdere om det kan være en inntektsmulighet å leie ut ledige lokaler/rom i kommunens sykehjem. Rådet viser til at det er utskrivningsklare pasienter ved UNN, men ikke alle kommuner har plass i egne sykehjem.
9. REF ber kommunen om å få avklart om de nye omsorgsboligene kan leies ut til andre enn personer med behov for døgntilsyn, og derav leieinntekt inn til kommunen. REF ønsker å medvirke når/dersom retningslinjer for utleie skal vedtas.
10. REF anmoder kommunen om å vurdere om det kan være en inntjeningsmulighet ved å oppbemanne kjøkkenet på Åsen, for så å levere/tilby tjenester til eksempelvis Stendi og eventuelle andre som har behov for matombringning. REF kjenner til at Stendi pr i dag kjøper en slik tjeneste fra Dyrøymat.

Innspill fra Administrasjonsutvalget - 26.11.2021

Administrasjonsutvalget ser det som viktig at driftsnivået blir realistisk i forhold til økonomien.

Det er en stor belastning for ansatte at det hvert år skal være nedtak av tjenester, noe som igjen kan ende opp i omplassering/endringsoppsigelse/oppsigelse.

Dette igjen har stor betydning for arbeidsmiljøet og stabilitet i tjenestene våre.

Innspill fra Arbeidsmiljøutvalget - 26.11.2021

- AMU er bekymret for lite synlig fokus på HMS og ansattes arbeidsmiljø i budsjett og øk.plan 2022-2025
- Det er foreslått nedtak stillinger og sammenslåing av etater. AMU påpeker at det er viktig å sikre at de ansatte blir ivaretatt på en god måte gjennom å følge prosedyrer, rutiner, retningslinjer og lov- og avtaleverk som gjelder i slike saker.
- AMU er fornøyd med at HMS-budsjettet fra 2021 videreføres.
- AMU ser utfordringa og konsekvensene av at disposisjonsfondet er nesten bunnskrapt.