

Møteprotokoll

Utvalg: Storfjord Administrasjonsutvalg

Møtested: Møterom 3, Storfjord Rådhus

Dato: 10.06.2009

Tidspunkt: 09:00

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Hanne Braathen	Leder	STSP
Jan Kåre Pedersen	Medlem	STFRP
Tor Erik Skoglund	Medlem	STSP
Arvid Lilleng	Medlem	STFL
Maria Figenschau	Medlem	STFF
Ninni Borch Møller	Medlem	STFF

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Inger Heiskel	MEDL	STAP

Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Kåre Eriksen	Inger Heiskel	

Merknader

Ingen merknader til innkalling og saksliste.

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Maar Stangeland	Rådmann
Trond Roger Larsen	Kontorsjef

Forslag fra Tor-Erik Skoglund:

Sak 18 og 19 utgår da papirene ikke er lest.

Med 6 mot 1 stemme ble forslaget fra Tor-Erik Skoglund forkastet.

Ekstrasaker:

Det ble enstemmig vedtatt å ta opp to ekstrasaker.

- Elvevoll Oppvekstsenter – framtidig organisering og drift av tjenester underlagt Oppvekst og kulturetaten.
- Referatsak punkt 10 i dagens møte behandles som egen sak - Gründerstillingen

Underskrift:

Vi bekrefter med underskriftene våre at møteboka er ført i samsvar med det som ble vedtatt på møtet.

Hatteng, 10.06.2009

Kåre Eriksen

Ninni B. Møller

Saksliste

Utv.saksnr	Sakstittel	U.Off	Arkivsaksnr
PS 14/09	Referatsaker Adm.utvalget 10. juni 2009		2009/6126
PS 15/09	Lokal lønnsstige for renholdsstillinger		2009/5978
PS 16/09	Bemanningsmessig styrking av utviklingsavdelingen		2009/6140
PS 17/09	Bonusordning PLO - sommer 20009		2009/5698
PS 18/09	Seniorpolitisk plan – evaluering		2009/5979
PS 19/09	Deltid - stillingsstørrelser		2009/5976

PS 14/09 Referatsaker Adm.utvalget 10. juni 2009

Rådmannens innstilling

Sakene ble referert.

Saksprotokoll i Storfjord Administrasjonsutvalg - 10.06.2009

Behandling:

Referatsak punkt 10:

Brev av 07.05.09 fra Fagforbundet ble utdelt til adm. utalget.

Referatsaken tas opp som egen sak i dagens møte.

De øvrige saker ble referert.

Vedtak:

Sakene ble referert.

PS 15/09 Lokal lønnsstige for renholdsstillinger

Rådmannens innstilling

Adm.utvalget vil ovenfor kommunestyret fremme slik innstilling til vedtak:

1. Storfjord kommunestyre innfører en lokal lønnsstige for renholdsstillinger med sikte på å sikre fremtidig rekruttering til yrket. Den lokale lønnsstigen skal gjelde fra 01.05.09.
2. Med forbehold om at de sentrale parter blir enige om minstelønnssatsen for Hovedtariffavtalens 2. avtaleår, blir utgangspunktet for den lokale lønnsstigen slik:

Renholdere uten fagbrev:

0 år	4 år	8 år	10 år	20 år
289.000	292.000	295.000	298.000	304.000

Renholdere med fagbrev:

0 år	4 år	8 år	10 år
316.500	319.500	322.500	325.500

3. De senere justeringer av lokal lønnsstige skjer med utgangspunkt i resultatene fra de sentrale forhandlingene, dog ved at det foretas lokale tilpasninger lokalt etter drøftinger med de tillitsvalgte.
4. Renholdere som pr. 01.05.08 fikk lokale/personlige tillegg, skal beholde disse og komme i tillegg pr. 01.05.09, jfr. de bestemmelser som gjelder for tariffoppgjøret pr. 01.05.08.

Saksprotokoll i Storfjord Administrasjonsutvalg - 10.06.2009

Behandling:

Rådmannens innstilling ble enstemmig vedtatt.

Saken oversendes kommunestyret.

Vedtak:

Adm.utvalget vil ovenfor kommunestyret fremme slik innstilling til vedtak:

1. Storfjord kommunestyre innfører en lokal lønnsstige for renholdsstillinger med sikte på å sikre fremtidig rekruttering til yrket. Den lokale lønnsstigen skal gjelde fra 01.05.09.
2. Med forbehold om at de sentrale parter blir enige om minstelønnssatsen for Hovedtariffavtalens 2. avtaleår, blir utgangspunktet for den lokale lønnsstigen slik:

Renholdere uten fagbrev:

0 år	4 år	8 år	10 år	20 år
289.000	292.000	295.000	298.000	304.000

Renholdere med fagbrev:

0 år	4 år	8 år	10 år
316.500	319.500	322.500	325.500

3. De senere justeringer av lokal lønnsstige skjer med utgangspunkt i resultatene fra de sentrale forhandlingene, dog ved at det foretas lokale tilpasninger lokalt etter drøftinger med de tillitsvalgte.
4. Renholdere som pr. 01.05.08 fikk lokale/personlige tillegg, skal beholde disse og komme i tillegg pr. 01.05.09, jfr. de bestemmelser som gjelder for tariffoppgjøret pr. 01.05.08.

PS 16/09 Bemanningsmessig styrking av utviklingsavdelingen

Rådmannens innstilling

Storfjord kommune oppretter en ny stilling i utviklingsavdelingen som saksbehandler/konsulent i 100 % stilling, som nærings og utviklingsmedarbeider på hele saksfeltet til avdelingen.

Saksprotokoll i Storfjord Administrasjonsutvalg - 10.06.2009

Behandling:

Leder for utviklingsavdelingen John Egil Ottosen møtte under behandling av saken.

Det ble enstemmig vedtatt å utsette saken.

Vedtak:

Saken utsettes.

PS 17/09 Bonusordning PLO - sommer 20009

Rådmannens innstilling

Forslag til vedtak:

1. Forhandlingsutvalget godkjenner Bonusvakter i ferieavviklinga i de avdelinger som har turnusordninger i plo- tjenesten.
2. Bonusvakter etableres som fast ordning i hovedferieperioden i den enkelte avdeling.
3. Det lages en nøyaktig oversikt over antall vakter og kostnader som refereres for forhandlingsutvalget.
4. Forhandlingsutvalget godkjenner 3 ekstra feriedager til de som tar ut sin hovedferie utenom den perioden avdelinga avvikler hovedferie.

Saksprotokoll i Storfjord Administrasjonsutvalg - 10.06.2009

Behandling:

Avdelingsleder Hege Figenschau og etatsjef Anne Dalheim møtte under behandling av saken og ga en orientering.

Rådmannen endret innstillinga punkt 2 til:

Bonusvakter etableres som en prøveordning i hovedferieperioden i den enkelte avdeling.

Rådmannens innstilling og endring av punkt 2 ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

1. Administrasjonsutvalget godkjenner Bonusvakter i ferieavviklinga i de avdelinger som har turnusordninger i plo-tjenesten.
2. Bonusvakter etableres som prøveordning i hovedferieperioden i den enkelte avdeling.
3. Det lages en nøyaktig oversikt over antall vakter og kostnader som refereres for administrasjonsutvalget.
4. Administrasjonsutvalget godkjenner 3 ekstra feriedager til de som tar ut sin hovedferie utenom den perioden avdelinga avvikler hovedferie.

PS 18/09 Seniorpolitisk plan - evaluering

Rådmannens innstilling

Rådmannen tilrår adm.utvalget overfor kommunestyret fremme slik innstilling:

1. Tilretteleggingstilskudd – kr. 25.000,- pr. år i 100%-stilling videreføres uendret.
2. Bonus/sluttgodtgjøring endres til (avhengig av stillingsstørrelse):

Ved fylte 63 år	-	inntil 25.000,-
Ved fylte 64 år	-	inntil 25.000,-
Ved fylte 65-67år	-	inntil 25.000,-
3. Som følge av pkt. 2, kan det i kombinasjon med 50% bonus tas ut 1,5 uker ferie/fritid pr. år i perioden 62-67 år.
4. Alle ansatte i HTA kap. 4 og 5 med unntak av 4 c) (lærerne) kan benytte 80/100-ordningen som videreføres. Ved valg av denne ordningen, kommer ikke pkt. 1 om tilretteleggingstilskudd til anvendelse.
5. Ledere i HTA kap. 3.4.2 kan – dersom det passer for tjenesten – også benytte seg av 80/100-ordningen dersom det i tillegg kan skaffes tilfredstillende stedfortrederordning.
6. 80/100-ordningen gjelder ikke for rådmannen og hans ledergruppe eller der tjenesten er til hinder på mellomledernivå. For denne gruppen innføres nytt verktøy – 100/120-ordning – dvs. at denne gruppen jobber 100(+) og mottar pensjonsgivende lønn tilsvarende 120%.
7. Ordningen med angrefrist ved uttak av afp videreføres.

8. Begrensninger mht. deltidsansatte og forholdsvis uttak etter stillingsstørrelse videreføres.
9. Verktøykassen i seniorpolitisk plan gjelder ikke for ansatte som velger å fortsette enten utover særaldersgrensen eller etter fylte 67 år. Dog skal ordningen gjelde for ansatte inntil fylte 70 år, dersom de ikke har full opptjeningstid og av den grunn ønsker å fortsette i arbeide.

Saksprotokoll i Storfjord Administrasjonsutvalg - 10.06.2009

Behandling:

Forslag fra Tor-Erik Skoglund:

Rådmannens innstilling tiltredes utenom punkt 6.

Punkt 6 bør endres slik at man ikke jobber 100 % med 120 % lønn som er pensjonsgivende, men finner annen passende ordning.

Det ble først votert over rådmannens innstilling punkt 1-5 og 7-9.

Rådmannens innstilling punkt 1-5 og 7-9 ble enstemmig vedtatt.

Det ble deretter votert over rådmannens innstilling punkt 6 mot forslaget fra Tor-Erik Skoglund. Rådmannens innstilling punkt 6 ble vedtatt med 6 mot 1 stemme.

Saken oversendes kommunestyret.

Vedtak/Administrasjonsutvalgets innstilling til kommunestyret:

1. Tilretteleggingstilskudd – kr. 25.000,- pr. år i 100%-stilling videreføres uendret.
2. Bonus/sluttgodtgjøring endres til (avhengig av stillingsstørrelse):

Ved fylte 63 år	-	inntil 25.000,-
Ved fylte 64 år	-	inntil 25.000,-
Ved fylte 65-67år	-	inntil 25.000,-
3. Som følge av pkt. 2, kan det i kombinasjon med 50% bonus tas ut 1,5 uker ferie/fritid pr. år i perioden 62-67 år.
4. Alle ansatte i HTA kap. 4 og 5 med unntak av 4 c) (lærerne) kan benytte 80/100-ordningen som videreføres. Ved valg av denne ordningen, kommer ikke pkt. 1 om tilretteleggingstilskudd til anvendelse.
5. Ledere i HTA kap. 3.4.2 kan – dersom det passer for tjenesten – også benytte seg av 80/100-ordningen dersom det i tillegg kan skaffes tilfredsstillende stedfortrederordning.
6. 80/100-ordningen gjelder ikke for rådmannen og hans ledergruppe eller der tjenesten er til hinder på mellomledernivå. For denne gruppen innføres nytt verktøy – 100/120-ordning – dvs. at denne gruppen jobber 100(+) og mottar pensjonsgivende lønn tilsvarende 120%.
7. Ordningen med angrefrist ved uttak av afp videreføres.
8. Begrensninger mht. deltidsansatte og forholdsvis uttak etter stillingsstørrelse videreføres.
9. Verktøykassen i seniorpolitisk plan gjelder ikke for ansatte som velger å fortsette enten utover særaldersgrensen eller etter fylte 67 år. Dog skal ordningen gjelde for ansatte inntil fylte 70 år, dersom de ikke har full opptjeningstid og av den grunn ønsker å fortsette i arbeide.

PS 19/09 Deltidsstillinger - stillingsstørrelser

Rådmannens innstilling

Rådmannen tilrår at adm.utvalget overfor kommunestyret fremmer slik innstilling:

1. Storfjord kommunestyre ønsker å fremme tiltak for å redusere uønsket deltid ved å innføre stillingsstørrelser som ender enten på 0 eller 5 – for eksempel 20%, 35% osv.
2. Kommunestyret forutsetter at denne økningen – stipulert til ca 1,35 årsverk – finansieres gjennom redusert overtid, benyttes som vikarressurs, som fradrag til personalmøter eller andre personalmessige driftskostnader i denne sammenheng. Budsjett-teknisk må merkostnaden dekkes inn ved tilsvarende reduksjon av rammene i de berørte avdelinger.
3. Rådmannen – etter drøftinger med mellomledere og tillitsvalgte – gis fullmakt til å justere nåværende ”komma”-stillinger eller stillinger som ender på 1-4 eller 6-9%.
4. Ansatte som allerede har innehar slike stillinger, gis oppjustering til nærmeste 0 eller 5 med virkning fra den 1. i påfølgende måned etter at vedtak fattes.
5. Fra 01.01.10 skal alle stillingsstørrelser som opprettes, ende på enten 0 eller 5%.

Saksprotokoll i Storfjord Administrasjonsutvalg - 10.06.2009

Behandling:

Rådmannens innstilling ble enstemmig vedtatt.

Vedtak/Administrasjonsutvalgets innstilling til kommunestyret:

1. Storfjord kommunestyre ønsker å fremme tiltak for å redusere uønsket deltid ved å innføre stillingsstørrelser som ender enten på 0 eller 5 – for eksempel 20%, 35% osv.
2. Kommunestyret forutsetter at denne økningen – stipulert til ca 1,35 årsverk – finansieres gjennom redusert overtid, benyttes som vikarressurs, som fradrag til personalmøter eller andre personalmessige driftskostnader i denne sammenheng. Budsjett-teknisk må merkostnaden dekkes inn ved tilsvarende reduksjon av rammene i de berørte avdelinger.
3. Rådmannen – etter drøftinger med mellomledere og tillitsvalgte – gis fullmakt til å justere nåværende ”komma”-stillinger eller stillinger som ender på 1-4 eller 6-9%.
4. Ansatte som allerede har innehar slike stillinger, gis oppjustering til nærmeste 0 eller 5 med virkning fra den 1. i påfølgende måned etter at vedtak fattes.
5. Fra 01.01.10 skal alle stillingsstørrelser som opprettes, ende på enten 0 eller 5%.

PS 20/09 Elvevoll Oppvekstsenter - framtidig organisering og drift av tjenester underlagt Oppvekst og kulturretaten

Rådmannens innstilling:

Barnehagedel:

1. Elvevoll Oppvekstsenter sin barnehagedel etableres som en 3.dje avdeling underlagt Oteren barnehage.
2. Oteren barnehage vil da ha 54 plasser, to avdelinger på Oteren og en på Elvevoll
3. Avdelingen gis navnet Oteren barnehage, avd. Elvevoll.
4. Budsjettet for Elvevoll Barnehage 1.214.201/211 overføres til Oteren barnehage 1.220.201/211 fom 1.august 2009
5. Barnehagen flyttes opp fra kjelleren til 1. et i egnede rom i skolebygningen og styrer/ped.leder sikres kontorplass i adm. lokalene i skolebygget.
6. Styrerstilling Oteren barnehage utvides til 100 % administrasjon fom 01.august 2009
7. Rådmannen gis fullmakt til å endre barnehagevedtektene i hht til pk. 1, 2 og 3

Voksenopplæring:

8. Voksenopplæringa knyttet til norsk og samfunnskunnskap for voksne innvandrere, samt spesialundervisning for voksne forblir uendret mht drift og organisering.
Jfr. k-styrevedtak 133/08 pk. 4 q
9. Voksenopplæring og grunnskoleopplæring knyttet til Skibotn Mottak (*norsk for voksne asylsøkere og enslige mindreårige asylsøkere*), underlegges Skibotn skole administrativt så lenge mottaket er i drift i kommunen. Ved en evt. nedleggelse, avsluttes denne delen av voksenopplæringa automatisk.

Saksprotokoll i Storfjord Administrasjonsutvalg - 10.06.2009

Behandling:

Oppvekst- og kultursjef May-Tove Lilleng møtte under behandling av saken.

Styret for oppvekst- og kulturs innstilling ble enstemmig vedtatt.

Saken oversendes kommunestyret.

Vedtak/Administrasjonsutvalgets innstilling til kommunestyret:

Barnehagedel:

1. Elvevoll Oppvekstsenter sin barnehagedel etableres som en 3.dje avdeling underlagt Oteren barnehage.
2. Oteren barnehage vil da ha 54 plasser, to avdelinger på Oteren og en på Elvevoll
3. Avdelingen gis navnet Oteren barnehage, avd. Elvevoll.
4. Budsjettet for Elvevoll Barnehage 1.214.201/211 overføres til Oteren barnehage 1.220.201/211 fom 1.august 2009
5. Barnehagen flyttes opp fra kjelleren til 1. et i egnede rom i skolebygningen og styrer/ped.leder sikres kontorplass i adm. lokalene i skolebygget.
6. Styrerstilling Oteren barnehage utvides til 100 % administrasjon fom 01.august 2009

7. Rådmannen gis fullmakt til å endre barnehagevedtektene i hht til pk. 1, 2 og 3

Voksenopplæring:

8. Voksenopplæringa knyttet til norsk og samfunnskunnskap for voksne innvandrere, samt spesialundervisning for voksne forblir uendret mht drift og organisering.
Jfr. k-styrevedtak 133/08 pk. 4 q
9. Voksenopplæring og grunnskoleopplæring knyttet til Skibotn Mottak (*norsk for voksne asylsøkere og enslige mindreårige asylsøkere*), underlegges Skibotn skole administrativt så lenge mottaket er i drift i kommunen. Ved en evt. nedleggelse, avsluttes denne delen av voksenopplæringa automatisk.

Saksprotokoll i Storfjord Styret for oppvekst og kultur - 20.05.2009

Behandling:

Rådmannens innstilling enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Barnehagedel:

10. Ellevoll Oppvekstsenter sin barnehagedel etableres som en 3.dje avdeling underlagt Oteren barnehage.
11. Oteren barnehage vil da ha 54 plasser, to avdelinger på Oteren og en på Ellevoll
12. Avdelingen gis navnet Oteren barnehage, avd. Ellevoll.
13. Budsjettet for Ellevoll Barnehage 1.214.201/211 overføres til Oteren barnehage 1.220.201/211 fom 1.august 2009
14. Barnehagen flyttes opp fra kjelleren til 1. et i egnede rom i skolebygningen og styrer/ped.leder sikres kontor plass i adm. lokalene i skolebygget.
15. Styrerstilling Oteren barnehage utvides til 100 % administrasjon fom 01.august 2009
16. Rådmannen gis fullmakt til å endre barnehagevedtektene i hht til pk. 1, 2 og 3

Voksenopplæring:

17. Voksenopplæringa knyttet til norsk og samfunnskunnskap for voksne innvandrere, samt spesialundervisning for voksne forblir uendret mht drift og organisering.
Jfr. k-styrevedtak 133/08 pk. 4 q
18. Voksenopplæring og grunnskoleopplæring knyttet til Skibotn Mottak (*norsk for voksne asylsøkere og enslige mindreårige asylsøkere*), underlegges Skibotn skole administrativt så lenge mottaket er i drift i kommunen. Ved en evt. nedleggelse, avsluttes denne delen av voksenopplæringa automatisk.

PS 21/09 Gründerstillingen

Rådmannens innstilling

Saksprotokoll i Storfjord Administrasjonsutvalg - 10.06.2009

Behandling:

Saken var satt opp under referatsak punkt 10 og ble tatt opp i møtet.

Forslag fra Fagforbundet v/Maria Figenschau:

Adm.utvalget pålegger tilsettingsutvalget for 20 % gründerstilling å innen 30. juni fullføre tilsettingsprotokollen og korrigere tilbudet til søker med korrekte opplysninger i ft. vedtaket.

Forslag fra Arvid Lilleng:

Næringsutvalget henviser saken til administrasjonsutvalget/kommunestyret som rette vedkommende mht. opprettelse av nye stillinger.

Forslaget fra Fagforbundet ble satt opp mot forslaget fra Arvid Lilleng.

Forslaget fra Fagforbundet ble vedtatt med 6 mot 1 stemme.

Vedtak:

Adm.utvalget pålegger tilsettingsutvalget for 20 % gründerstilling å innen 30. juni fullføre tilsettingsprotokollen og korrigere tilbudet til søker med korrekte opplysninger i ft. vedtaket.