

Møteprotokoll

Utvalg: Storfjord Administrasjonsutvalg

Møtested: Møterom 3, Storfjord rådhus

Dato: 12.09.2012

Tidspunkt: 08:30 - 10:20

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Sigmund Steinnes	Leder	STAP
Solveig Sommerseth	Medlem	STAP
Arvid Lilleng	Medlem	STFJF
Hallgeir Naimak	Medlem	STH
Anne Gundersen	Medlem	STFF
Jill Fagerli	Medlem	STFF

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Hanne Braathen	MEDL	STSP

Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Ann-Monica Esekielsen	Hanne Braathen	STSP

Merknader

Ingen merknader til innkalling og sakliste

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Ellen-Beate J. Lundberg	rådmann
Klara Steinnes	sekretær
Trond Roger Larsen	kontorsjef
May-Tove Lilleng	oppvekst og kultursjef
Stine Jakobsson Strømsø	helse og omsorgssjef

- Rådmannen orienterte vedr. personalsak. Møtet ble lukket

Underskrift:

Vi bekrefter med underskriftene våre at møteboka er ført i samsvar med det som ble vedtatt på møtet.

Hatteng, 12.09.12

Ann-Monica Esekielsen

Jill Fagerli

Saksliste

Utv.saksnr	Sakstittel	U.Off	Arkivsaksnr
PS 6/12	Referatsaker Administrasjonsutvalget 12. september 2012		2012/1098
PS 7/12	Omgjøring av stillingshjemmel fra prosjektleder til fast stilling		2009/9727
PS 8/12	Omorganisering av pleie og omsorg - reduksjon i avdelinger		2011/4389
PS 9/12	Omstilling i Storfjord kommune - ny organisasjonsmodell og strategi- og utviklingsplan		2012/152
PS 10/12	Honorering av fritidskontakter		2010/486

PS 6/12 Referatsaker Administrasjonsutvalget 12. september 2012

Rådmannens innstilling

Sakene er referert.

Saksprotokoll i Storfjord Administrasjonsutvalg - 12.09.2012

Behandling:

Sakene er referert.

Vedtak:

Sakene er referert.

PS 7/12 Omgjøring av stillingshjemmel fra prosjektleder til fast stilling

Rådmannens innstilling

1. Storfjord kommune oppretter 100 % fast stillingshjemmel tilknyttet Storfjord språksenter
2. Stillingen skal ivareta daglig og faglig ledelse av språksenteret.
3. Stillingen tilbys prosjektleder Silja Skjelnes Mattila
4. Rådmannen foretar de formelle avtaler om innplassering, stillingsbeskrivelse, årslønn mm
5. Tiltredelse: 1.aug. 2012

Saksprotokoll i Storfjord Administrasjonsutvalg - 12.09.2012

Behandling:

Forslag fra AP v/Solveig Sommerseth

1. Da stillingen tilknyttet Storfjord språksenter ikke lenger er av midlertidig arbeid, omgjøres prosjektstillingen til fast stilling.
2. Stillingen skal ivareta daglig og faglig ledelse av språksenteret.
3. Jfr punkt 1 har Silja S. Mattila krav på fast ansettelse.
4. Med virkning fra 01.10.2012 foretar rådmannen nødvendige endringer i arbeidsforholdet jfr. Aml § 14-8

Rådmannen endret punkt 5 i innstillingen til: Tiltredelse 1. oktober 2012.

Rådmannens innstilling med endring ble satt opp mot forslaget fra Solveig Sommerseth.
Rådmannens innstilling ble vedtatt med 4 mot 3 stemmer.

Vedtak/innstilling til kommunestyret:

1. Storfjord kommune oppretter 100 % fast stillingshjemmel tilknyttet Storfjord språksenter
2. Stillingen skal ivareta daglig og faglig ledelse av språksenteret.

3. Stillingen tilbys prosjektleder Silja Skjelnes Mattila
4. Rådmannen foretar de formelle avtaler om innplassering, stillingsbeskrivelse, årslønn mm
5. Tiltredelse: 1. oktober 2012

PS 8/12 Omorganisering av pleie og omsorg - reduksjon i avdelinger

Rådmannens innstilling

- 1) Fagledertittelen fjernes, antallet lederhjemler kuttes med 2,7 årsverk (reduerte lønnsutgifter)
- 2) En 50 % hjemmel i etaten omgjøres til stilling som boligsekretær
- 3) En 50% hjemmel i etaten omgjøres til flyktningkonsulent
- 4) Lederhjemler i avdelingene gjøres om og følgende hjemler opprettes som erstatning for eksisterende fag- og avdelingsledere:
 - a. Forebyggende tjeneste
 - i. Avdelingsleder 100 % hjemmel
 - ii. Tjenesteleder 80 % hjemmel
 - b. PU/Valmuen
 - i. Avdelingsleder 100 % hjemmel
 - ii. Tjenesteleder 60 % hjemmel
 - c. Sykehjemmene
 - i. Avdelingsleder 100 % hjemmel
 - ii. Tjenesteleder Åsen 70 %
 - iii. Tjenesteleder Skibotn 50 %
- 5) Benevnelsen fagansvarlig gis som en avansementsstilling hvor en person har et naturlig fagansvar for et fagfelt.
- 6) Åsen omsorgssenter og Skibotn omsorgssenter endrer avdelingsnavn til Sykehjemsavdelingen (navnene Åsen og Skibotn består)
- 7) BPA-ordningen legges til PU/Valmuen
- 8) Rådmannen gis rammefullmakt til å bemanne pleie og omsorgssektoren ut i fra gitte rammer og gjennom involvering med fagforeningene.

Saksprotokoll i Storfjord Administrasjonsutvalg - 12.09.2012

Behandling:

Forslag fra Fagforbundet til punkt 4:

Tjenesteleder Åsen økes fra 70 % til 100 %.

Tjenesteleder Forebyggende tjenester økes fra 80 % til 100 %.

Tjenesteleder PU/Valmuen økes fra 60 % til 100 %.

Pr. i dag så opplever avdelingslederne at de får større avdelinger, mer ansvar, større belastning og mindre ressurser.

Rådmannens innstilling punkt 1-3 og 5-8 ble tatt opp til votering.

Rådmannens innstilling punkt 1-3 og 5-8 ble enstemmig vedtatt.

Rådmannens innstilling punkt 4 ble satt opp mot forslaget fra Fagforbundet.

Rådmannens innstilling punkt 4 ble vedtatt med 5 mot 2 stemmer.

Vedtak/innstilling til formannskapet:

- 1) Fagledertittelen fjernes, antallet lederhjemler kuttes med 2,7 årsverk (reduerte lønnsutgifter)
- 2) En 50 % hjemmel i etaten omgjøres til stilling som boligsekretær
- 3) En 50% hjemmel i etaten omgjøres til flyktningkonsulent
- 4) Lederhjemler i avdelingene gjøres om og følgende hjemler opprettes som erstatning for eksisterende fag- og avdelingsledere:
 - a. Forebyggende tjeneste
 - i. Avdelingsleder 100 % hjemmel
 - ii. Tjenesteleder 80 % hjemmel
 - b. PU/Valmuen
 - i. Avdelingsleder 100 % hjemmel
 - ii. Tjenesteleder 60 % hjemmel
 - c. Sykehjemmene
 - i. Avdelingsleder 100 % hjemmel
 - ii. Tjenesteleder Åsen 70 %
 - iii. Tjenesteleder Skibotn 50 %
- 5) Benevnelsen fagansvarlig gis som en avansementsstilling hvor en person har et naturlig fagansvar for et fagfelt.
- 6) Åsen omsorgssenter og Skibotn omsorgssenter endrer avdelingsnavn til Sykehjemsavdelingen (navnene Åsen og Skibotn består)
- 7) BPA-ordningen legges til PU/Valmuen
- 8) Rådmannen gis rammefullmakt til å bemanne pleie og omsorgssektoren ut i fra gitte rammer og gjennom involvering med fagforeningene.

PS 9/12 Omstilling i Storfjord kommune - ny organisasjonsmodell og strategi- og utviklingsplan

Rådmannens innstilling

1. For å ivareta strategisk utvikling og helhetlig ledelse, organiseres Storfjord kommune etter en modell med to kommunalsjefer og åtte virksomhetsledere. Kontorsjef/NK-funksjonen forblir uendret. Vedlegg 2b "nytt organisasjonskart" tas til etterretning.
2. Kommunestyret gir Rådmannen en rammefullmakt til å designe og bemanne organisasjonen ut i fra ny modell og gjennom drøfting med fagforeningene.
3. Rådmannens kjerneledergruppe skal bestå av Rådmannen, Kontorsjef/NK og kommunalsjefer. Økonomisjef, leder plan – teknisk, og næring samt virksomhetsledere inngår i utvidet ledergruppe i henhold til fast møteplan og ved enkeltsaker som berører fagområdet.
4. Rådmannen skal utarbeide en implementeringsplan og gjennomføre denne, herunder også opplæring, i nært samarbeid med involverte.
5. Satsningsområder, mål og strategier i vedlegg 1 "Strategi- og utviklingsplan 2012-2016" tas til etterretning.
6. Kommunestyret forutsetter at ny organisasjonsmodell medfører effektiv og produktiv drift av kommunen.
7. Iverksettelse: 1. januar 2013.

Saksprotokoll i Storfjord Administrasjonsutvalg - 12.09.2012

Behandling:

Arvid Lilleng ba om at hans habilitet ble tatt opp til votering.

Arvid Lilleng ble erklært habil.

Forslag fra Fagforbundet v/Jill Fagerli:

Fagforbundet Storfjord ønsker denne saken utsatt.

Bakgrunnen til dette er et ønske om å få ny organisasjonsmodell ut til alle avdelinger.

Fordeler med utsettelse vil være:

- implementering i større grad
- mulighet for innspill
- ”uteglemte” avdelinger får plassering
- informasjon til alle slik at ny modell vil kunne gå smidigere og mulighet for endringer i hvor avdelingene bør plasseres.

Forslaget fra Fagforbundet ble tatt opp til votering.

Forslaget falt med 4 mot 3 stemmer.

Rådmannens innstilling ble tatt opp til votering.

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

1. For å ivareta strategisk utvikling og helhetlig ledelse, organiseres Storfjord kommune etter en modell med to kommunalsjefer og åtte virksomhetsledere. Kontorsjef/NK-funksjonen forblir uendret. Vedlegg 2b ”nytt organisasjonskart” tas til etterretning.
2. Kommunestyret gir Rådmannen en rammefullmakt til å designe og bemanne organisasjonen ut i fra ny modell og gjennom drøfting med fagforeningene.
3. Rådmannens kjerneledergruppe skal bestå av Rådmannen, Kontorsjef/NK og kommunalsjefer. Økonomisjef, leder plan – teknisk, og næring samt virksomhetsledere inngår i utvidet ledergruppe i henhold til fast møteplan og ved enkeltsaker som berører fagområdet.
4. Rådmannen skal utarbeide en implementeringsplan og gjennomføre denne, herunder også opplæring, i nært samarbeid med involverte.
5. Satsningsområder, mål og strategier i vedlegg 1 ”Strategi- og utviklingsplan 2012-2016” tas til etterretning.
6. Kommunestyret forutsetter at ny organisasjonsmodell medfører effektiv og produktiv drift av kommunen.
7. Iverksettelse: 1. januar 2013.

PS 10/12 Honorering av fritidskontakter

Rådmannens innstilling

1. Fritidskontakter avlønnes innenfor stillingsgruppen ”stillinger uten særskilt krav om utdanning”.
2. Avlønningen kan i særlige tilfeller være høyere, da etter avtale med helse- og omsorgssjef.
3. Oppdragsavtalene med nåværende fritidskontakter endres fortløpende

Saksprotokoll i Storfjord Administrasjonsutvalg - 12.09.2012

Behandling:

Rådmannens innstilling ble tatt opp til votering.

Rådmannens innstilling ble vedtatt med 6 mot 1 stemme.

Vedtak/Administrasjonsutvalgets innstilling til formannskapet:

1. Fritidskontakter avlønnes innenfor stillingsgruppen ”stillinger uten særskilt krav om utdanning”.
2. Avlønningen kan i særlige tilfeller være høyere, da etter avtale med helse- og omsorgssjef.
3. Oppdragsavtalene med nåværende fritidskontakter endres fortløpende