

Møteprotokoll

Utvalg: Storfjord Administrasjonsutvalg

Møtested: Møterom 3, Storfjord rådhus

Dato: 19.05.2014

Tidspunkt: 09:00 - 09:50

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Sigmund Steinnes	Leder	STAP
Solveig Sommerseth	Medlem	STAP
Arvid Lilleng	Medlem	STFJF
Hallgeir Naimak	Medlem	STH
Jill Fagerli	Medlem	

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Hanne Braathen	MEDL	STSP
Else Jorun Hakkebo	MEDL	STFF

Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Inga P Viik	Hanne Braathen	STSP

Merknader

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Trond Roger Larsen	kontorsjef
Klara Steinnes	sekretær
Inger Heiskel	personalleder

Underskrift:

Vi bekrefter med underskriftene våre at møteboka er ført i samsvar med det som ble vedtatt på møtet.

Hatteng, 19.05.2014

Solveig Sommerseth

Inga Viik

Saksliste

Utv.saksnr	Sakstittel	U.Off	Arkivsaksnr
PS 8/14	Retningslinjer for fleksibel arbeidstid - revisjon		2014/1048
PS 9/14	Oppmerksomhet/gaver til kommunens ansatte		2014/1048

PS 8/14 Retningslinjer for fleksibel arbeidstid - revisjon

Rådmannens innstilling

Administrasjonsutvalget godkjenner reviderte retningslinjer for fleksibel arbeidstid slik det fremgår som vedlegg til saken.

Retningslinjene gjelder fra straks.

Saksprotokoll i Storfjord Administrasjonsutvalg - 19.05.2014

Behandling:

Forslag fra Fagforbundet v/Jill Fagerli:

Saken utsettes.

Administrasjonen foretar drøfting, utregning av arbeidstid og omfang.

Saken tas så tilbake til administrasjonsutvalget.

Forslag fra Solveig Sommerseth:

Et brutto årsverk for arbeidstaker i full stilling (37,5 t/uke) utgjør 1950 timer. Fleksibel arbeidstid innebærer at arbeidstiden regnet i gjennomsnitt over hele året blir 37,5 timer pr uke. Dagens retningslinjer for Storfjord kommune tilsier at arbeidstaker i full stilling i gjennomsnitt arbeider 37.08 timer pr uke (til sammen 1928,32 timer pr. år). Storfjord kommune har ikke økonomi til å yte 100 % lønn, for ansatte som i realiteten arbeider 98.88%. Pr ansatt i 100 % stilling tilsvarer dette nesten 3 arbeidsdager pr år (1 time og et kvarter pr uke i sommerperioden på 4 måneder). For at den gjennomsnittlige arbeidstiden for arbeidstakere i Storfjord kommune også skal bli på 37,5 timer, og ellers harmonere med de som har tilsvarende arbeidstidsordning, foreslås følgende:

Pkt 3.1 om normalarbeidstid endres til:

Normalarbeidstid for tidsrommet 15.09 - 14.05 er kl 08.00 - 15.45

Normalarbeidstid for tidsrommet 15.05 - 14.09 er kl 08.00 - 15.00

Kjernetid for hele året er kl 09.00 - 14.30.

Endringen innføres så snart som praktisk mulig mtp avregning.

Tillegg til pkt 5.5:

Eventuell minustid ved fratredelse trekkes i lønn.

Forslaget fra Fagforbundet ble tatt opp til votering.

Forslaget ble vedtatt med 5 mot 1 stemme.

Vedtak:

Saken utsettes.

Administrasjonen foretar drøfting, utregning av arbeidstid og omfang.

Saken tas så tilbake til administrasjonsutvalget.

PS 9/14 Oppmerksomhet/gaver til kommunens ansatte

Rådmannens innstilling

Administrasjonsutvalget godkjenner rådmannens forslag til reviderte retningslinjer for oppmerksomhet/gaver til kommunens ansatte slik det fremgår som vedlegg til saken. Retningslinjene gjelder fra straks.

Saksprotokoll i Storfjord Administrasjonsutvalg - 19.05.2014

Behandling:

Forslag fra Solveig Sommerseth:

Forskrift til utfylling og gjennomføring mv. av skatteloven, § 5-15-1 (Gaver i ansettelsesforhold), 1. og 2. ledd bokstav c lyder:

(1) Gave fra arbeidsgiver i anledning av mottakerens 25, 40, 50 eller 60 års tjenestetid i bedriften regnes ikke som skattepliktig inntekt når gaven består i annet enn pengebeløp. Dette gjelder bare for verdier inntil 8.000 kroner. Når gaven består i gullklokke med inskripsjon, regnes verdi inntil 12.000 kroner ikke som skattepliktig inntekt.

2) Jubileums- eller oppmerksomhetsgave fra arbeidsgiver regnes ikke som skattepliktig inntekt når gaven består av annet enn pengebeløp. Dette gjelder bare for verdier inntil 3.000 kroner. Som jubileums- eller oppmerksomhetsgave etter disse bestemmelsene regnes gave fra arbeidsgiver i anledning av at (...)

c) mottakeren går av med pensjon eller slutter av annen grunn etter minst ti år i bedriften.

Alle økonomiske fordeler man får fra arbeidsgiver er som hovedregel skattepliktige. For å komme innenfor beløpsgrensene i ovennevnte forskrift, dvs. at gavene fra Storfjord kommune skal være skattefrie for den ansatte, foreslås følgende:

Pkt 1 endres til:

Ved fratredelse etter:

* 1 - 10 års tjeneste gis blomsterbukett og kake på arbeidsplassen

* 10 års tjeneste gis blomsterbukett og kake på arbeidsplassen, samt overrekkelse av et gavekort med verdi på kr 1500,-.

* 20 års tjeneste gis blomsterbukett og kake på arbeidsplassen, samt overrekkelse av et gavekort med verdi på kr 3000,-.

Gavekortene skal ikke kunne løses inn i kontanter.

Dersom beløpsgrensene, jf. FSFIN § 5-15-1, fastsettes på nytt, justeres ovennevnte satser forholdsmessig.

Pkt 9, første setning endres til:

Reglementet gjelder for fast ansatte.

Det ble foretatt punktvis votering:

Punkt 1: 1-10 års tjeneste

Rådmannens innstilling ble satt opp mot forslaget fra Solveig Sommerseth

Forslaget fra Solveig Sommerseth ble enstemmig vedtatt.

Punkt 1: 10 års tjeneste

Rådmannens innstilling ble satt opp mot forslaget fra Solveig Sommerseth

Rådmannens innstilling ble vedtatt med 5 mot 1 stemme.

Punkt 1: 20 års tjeneste

Rådmannens innstilling ble satt opp mot forslaget fra Solveig Sommerseth

Rådmannens innstilling ble vedtatt med 4 mot 2 stemmer.

Punkt 9:

Rådmannens innstilling ble satt opp mot forslaget fra Solveig Sommerseth

Forslaget fra Solveig Sommerseth ble enstemmig vedtatt.

Rådmannens innstilling med tidligere vedtatte endringer ble tatt opp til votering.

Rådmannens innstilling med tidligere vedtatte endringer ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Administrasjonsutvalget godkjenner rådmannens forslag til reviderte retningslinjer for oppmerksomhet/gaver til kommunens ansatte, slik det fremgår som vedlegg til saken, med følgende endringer:

- Pkt 1 endres til:

- Ved fratredelse etter:

- * 1 - 10 års tjeneste gis blomsterbukett og kake på arbeidsplassen

- Pkt 9, første setning endres til:

- Reglementet gjelder for fast ansatte.

Retningslinjene gjelder fra straks.