

Møteprotokoll

Utvalg: Storfjord Administrasjonsutvalg

Møtested: Møterom 3, Storfjord rådhus

Dato: 24.03.2010

Tidspunkt: 09:00 – 09:35

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Hanne Braathen	Leder	STSP
Jan Kåre Pedersen	Medlem	STFRP
Tor Erik Skoglund	Medlem	STSP
Inger Heiskel	Medlem	STAP
Arvid Lilleng	Medlem	STFL
Jill Fagerli	Medlem	STFF
Ninni Borch Møller	Medlem	STFF

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
------	----------	---------------

Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
------	-----------	---------------

Merknader

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Maar Stangeland	Rådmann
Trond Roger Larsen	Kontorsjef
Lena Nilsen	Sekretær

Underskrift:

Vi bekrefter med underskriftene våre at møteboka er ført i samsvar med det som ble vedtatt på møtet.

Hatteng, 24. mars 2010

Ninni Borch Møller

Jan-Kåre Pedersen

Saksliste

Utv.saksnr	Sakstittel	U.Off	Arkivsaksnr
PS 6/10	Referatsaker Adm.utvalget 24. mars 2010		2010/1495
PS 7/10	Seniorpolitisk plan - seniortiltak for kommunale ledere		2010/1419
PS 8/10	Oppfølging av kommunestyrets vedtak 17.12.2008 Organisasjonsjustering - Klargjøring av ansvar og roller m.m.		2010/1491

PS 6/10 Referatsaker Adm.utvalget 24. mars 2010

Rådmannens innstilling

Sakene ble referert.

Saksprotokoll i Storfjord Administrasjonsutvalg - 24.03.2010

Behandling:

Sakene ble referert.

Rådmannens innstilling enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Sakene ble referert.

PS 7/10 Seniorpolitisk plan - seniortiltak for kommunale ledere

Rådmannens innstilling

Følgende tiltak kan benyttes som alternativ til uttak av afp for alle ansatte:

1. Tilretteleggingstilskudd – kr. 25.000,- pr. år i 100%-stilling
2. Bonus/sluttgodtgjøring avhengig av stillingsstørrelse:
Ved fylte 63 år - inntil kr. 25.000,-
Ved fylte 64 år - inntil kr. 25.000,-
Ved fylte 65-67 år - inntil kr. 25.000,-
3. Som følge av pkt. 2, kan det i kombinasjon med 50% bonus tas ut 1,5 uker ferie/fritid pr. år i perioden 62-67 år.
4. Alle ansatte med stillingsstørrelse fra 50% kan benytte 80/100-ordningen. Ved valg av denne ordningen, kommer ikke pkt. 1 om tilretteleggingstilskudd og pkt. 2 om bonus til anvendelse.
5. Det gis 12 måneders angrefrist for de som velger å ta ut afp.
6. Ordningen skal gjelde for ansatte inntil fylte 70 år, dersom de ikke har full opptjeningsstid og av den grunn ønsker å fortsette i arbeide.

Saksprotokoll i Storfjord Administrasjonsutvalg - 24.03.2010

Behandling:

Rådmannens innstilling enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Følgende tiltak kan benyttes som alternativ til uttak av afp for alle ansatte:

7. Tilretteleggingstilskudd – kr. 25.000,- pr. år i 100%-stilling
8. Bonus/sluttgodtgjøring avhengig av stillingsstørrelse:

Ved fylte 63 år	-	inntil kr. 25.000,-
Ved fylte 64 år	-	inntil kr. 25.000,-
Ved fylte 65-67 år	-	inntil kr. 25.000,-
9. Som følge av pkt. 2, kan det i kombinasjon med 50% bonus tas ut 1,5 uker ferie/fritid pr. år i perioden 62-67 år.
10. Alle ansatte med stillingsstørrelse fra 50% kan benytte 80/100-ordningen. Ved valg av denne ordningen, kommer ikke pkt. 1 om tilretteleggingstilskudd og pkt. 2 om bonus til anvendelse.
11. Det gis 12 måneders angrefrist for de som velger å ta ut afp.
12. Ordningen skal gjelde for ansatte inntil fylte 70 år, dersom de ikke har full opptjeningsstid og av den grunn ønsker å fortsette i arbeide.

PS 8/10 Oppfølging av kommunestyrets vedtak 17.12.2008

Organisasjonsjustering - Klargjøring av ansvar og roller m.m.

Rådmannens innstilling

- 1: Storfjord kommunestyre godkjenner forslag til justeringer og endringer i roller/rutiner m m slik det fremkommer av rådmannens saksutredning.
- 2: Kommunestyret anser med dette at kommunestyrets bestilling fra desember 2008 er besvart.
- 3: Stillingsutvidelse ved barnevernet blir å vurdere i forbindelse med budsjett/økonomiplan.

Saksprotokoll i Storfjord Administrasjonsutvalg - 24.03.2010

- 1: Storfjord kommunestyre godkjenner forslag til justeringer og endringer i roller/rutiner m m slik det fremkommer av rådmannens saksutredning.
- 2: Kommunestyret anser med dette at kommunestyrets bestilling fra desember 2008 er besvart.
- 3: Stillingsutvidelse ved barnevernet blir å vurdere i forbindelse med budsjett/økonomiplan.

Behandling:

Forslag fra Hanne Braathen:

Punkt 3 i rådmannens innstilling strykes.

Forslag fra Arvid Lilleng:

Sist saken ble fremmet av rådmannen resulterte dette i en massiv protest fra samtlige sentrale tillitsvalgte i kommunen (på vegne av samtlige ansatte i kommunen).

Utredningen og fremlegget til dagens møte fra rådmannen er meningsløst misbruk av egne og andre medarbeideres arbeidstid.

Saken avvises.

Det ble først votert over forslag fra Arvid Lilleng.

Forslaget ble forkastet med 6 mot 1 stemme.

Det ble foretatt punktvis votering over rådmannens innstilling.

Punkt 1: Rådmannens innstilling vedtatt med 6 mot 1 stemme.

Punkt 2: Rådmannens innstilling vedtatt med 6 mot 1 stemme.

Punkt 3: Rådmannens innstilling ble satt opp mot forslag fra Hanne Braathen.

Forslag fra Hanne Braathen ble vedtatt med 4 mot 3 stemmer.

Vedtak:

- 1: Storfjord kommunestyre godkjenner forslag til justeringer og endringer i roller/rutiner m m slik det fremkommer av rådmannens saksutredning.
- 2: Kommunestyret anser med dette at kommunestyrets bestilling fra desember 2008 er besvart.