

Møteprotokoll

Utvalg: Storfjord Administrasjonsutvalg

Møtested: Møterom 3, Storfjord rådhus

Dato: 29.11.2012

Tidspunkt: 16:00 - 17:00

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Sigmund Steinnes	Leder	STAP
Arvid Lilleng	Medlem	STFJF
Hanne Braathen	Medlem	STSP
Hallgeir Naimak	Medlem	STH
Jill Fagerli	Medlem	

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Solveig Sommerseth	MEDL	STAP
Anne Gundersen	MEDL	STFF

Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Øistein Nilsen	Solveig Sommerseth	STAP

Merknader

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Ellen-Beate J. Lundberg	rådmann

Underskrift:

Vi bekrefter med underskriftene våre at møteboka er ført i samsvar med det som ble vedtatt på møtet.

Hatteng, 29.11.2012

Jill Fagerli

Sigmund Steinnes

Saksliste

Utv.saksnr	Sakstittel	U.Off	Arkivsaksnr
PS 15/12	Kjøp av brann- og feiertjenester og omgjøring av stilling som brannsjef i Storfjord kommune		2009/9414

PS 15/12 Kjøp av brann- og feiertjenester og omgjøring av stilling som brannsjef i Storfjord kommune

Rådmannens innstilling

1. Storfjord kommune skal fra 1.5.2013 selv ikke utføre følgende tjenester: Brannsjef, varabrannsjef, leder forebyggende og tilsyn.
2. Storfjord kommune inngår kommunesamarbeid med Tromsø kommune med avtale om kjøp av de nevnte tjenester i punkt 1. Avtalen inngås innen 1.5.2013.
3. Storfjord kommune skal selv ikke tilby feiertjenester, men inngå avtale med Tromsø kommune om kjøp av feiertjenester ihht forskriftskrav gjeldende fra 1.1.2013.
4. Rådmann gis fullmakt til å fremforhandle avtale for brannvern- og feiertjenester ihht prisestimer gitt fra Tromsø kommune.
5. Som følge av punktene over skal bemanningen på 2 årsverk i Storfjord brann og redning reduseres.
6. Ihht forskriftskrav om organisering og dimensjonering av brannvesen er det vurdert at Storfjord kommune behov for stedlig leder/brannmester for å ivareta følgende:
 - Daglig ledelse for brannkonstablene (Storfjord kommune vil fortsatt være arbeidsgiver for konstablene ved kjøp av brantjenester)
 - Planlegge, øve og trene brannkonstablene (ihht forskriftskrav 10 øvelser pr år)
 - Lede utrykninger
 - Følge opp utstyr, pumper, biler etc. i Storfjord på begge brannstasjonene
 - Kontrollere og vedlikeholde brannslanger og brannslukningsapparater i kommunale bygg.

60 % av dagens brannsjefsstilling omgjøres til *stedlig leder/brannmester* ved en endringsoppsigelse, da det blant de kommunalt ansatte kun er brannsjef som fyller kompetansekrav for å utøve rollen som brannmester.
7. Ihht plan- og bygningsloven, sivilbeskyttelsesloven og forskrift om kommunal beredskapsplikt stilles det krav om risiko- og sårbarhetsanalyse (ROS) og overordnet beredskapsplan i kommunen. For å ivareta kommunal beredskap støttes det at deler av bemanningen (40 %) i Storfjord brann og redning omgjøres til stilling som *beredskapsansvarlig* for å ivareta formålet.

Saksprotokoll i Storfjord Administrasjonsutvalg - 29.11.2012

Behandling:

Rådmannens innstilling ble tatt opp til votering.

Rådmannens innstilling ble vedtatt med 4 mot 2 stemmer.

Vedtak:

1. Storfjord kommune skal fra 1.5.2013 selv ikke utføre følgende tjenester: Brannsjef, varabranssjef, leder forebyggende og tilsyn.
2. Storfjord kommune inngår kommunesamarbeid med Tromsø kommune med avtale om kjøp av de nevnte tjenester i punkt 1. Avtalen inngås innen 1.5.2013.
3. Storfjord kommune skal selv ikke tilby feiertjenester, men inngå avtale med Tromsø kommune om kjøp av feiertjenester ihht forskriftskrav gjeldende fra 1.1.2013.
4. Rådmann gis fullmakt til å fremforhandle avtale for brannvern- og feiertjenester ihht prisestimer gitt fra Tromsø kommune.
5. Som følge av punktene over skal bemanningen på 2 årsverk i Storfjord brann og redning reduseres.
6. Ihht forskriftskrav om organisering og dimensjonering av brannvesen er det vurdert at Storfjord kommune behov for stedlig leder/brannmester for å ivareta følgende:
 - Daglig ledelse for brannkonstablene (Storfjord kommune vil fortsatt være arbeidsgiver for konstablene ved kjøp av branntjenester)
 - Planlegge, øve og trene brannkonstablene (ihht forskriftskrav 10 øvelser pr år)
 - Lede utrykninger
 - Følge opp utstyr, pumper, biler etc. i Storfjord på begge brannstasjonene
 - Kontrollere og vedlikeholde brannslanger og brannslukningsapparater i kommunale bygg.

60 % av dagens brannsjefsstilling omgjøres til *stedlig leder/brannmester* ved en endringsoppsigelse, da det blant de kommunalt ansatte kun er brannsjef som fyller kompetansekrav for å utøve rollen som brannmester.
7. Ihht plan- og bygningsloven, sivilbeskyttelsesloven og forskrift om kommunal beredskapsplikt stilles det krav om risiko- og sårbarhetsanalyse (ROS) og overordnet beredskapsplan i kommunen. For å ivareta kommunal beredskap støttes det at deler av bemanningen (40 %) i Storfjord brann og redning omgjøres til stilling som *beredskapsansvarlig* for å ivareta formålet.