

Møteprotokoll

Utvalg: Storfjord Kommunestyre
Møtested: Møterom 1, 2, 3, Storfjord rådhus
Dato: 15.10.2012
Tidspunkt: 15:00 - 17:40

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Sigmund Steinnes	Leder	STAP
Inger Heiskel	Nestleder	STAP
Øistein Nilsen	Medlem	STAP
Solveig Sommereth	Medlem	STAP
Daniel Nilsen Takvannsbukt	Medlem	STAP
Trond Bronken Seppola	Medlem	STAP
Dag-Thore Nerheim	Medlem	STAP
Hanne Braathen	Medlem	STSP
Ørjan Skogmo	Medlem	STSP
Hallgeir Naimak	Medlem	STH
Geir Varvik	Medlem	STH
Sten Egil Nystad	Medlem	STFRP
Idar Johansen	Medlem	STFJF

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Birger Sommereth	MEDL	STH
Tore Isaksen	MEDL	STFRP
Arvid Lilleng	MEDL	STFJF
Ann-Monica Esekielsen	MEDL	STSP

Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Lars Einar Garden	Birger Sommereth	STH
Inga-Pirita Viik	Ann-Monica Esekielsen	STSP
Ronny Johnsen	Tore Isaksen	STFRP
Sissel Bjørklund	Arvid Lilleng	STFJF

Merknader: Ingen merknader til innkalling og saksliste.

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Ellen-Beate J. Lundberg	rådmann
Klara Steinnes	sekretær
May-Tove Lilleng	oppvekst og kultursjef
Stine J. Strømsø	helse og omsorgssjef
Trond Roger Larsen	kontorsjef

- Sak 77/12 behandles sammen med sak 78/12.
- Protokolltilførsel til sak 80/12 fra Fjordfolket

Underskrift:

Vi bekrefter med underskriftene våre at møteboka er ført i samsvar med det som ble vedtatt på møtet.

Hatteng, 15.10.2012

Sissel Bjørklund

Hallgeir Naimak

Saksliste

Utv.saksnr	Sakstittel	U.Off	Arkivsaksnr
PS 77/12	Omstillingen og oppfølging av vedtak i Formannskapet 19.9.2012 i sak 32/12		2012/152
PS 78/12	Omstilling i Storfjord kommune - ny organisasjonsmodell og strategi- og utviklingsplan		2012/152
PS 79/12	Omorganisering av pleie og omsorg - reduksjon i avdelinger		2011/4389
PS 80/12	Belegg sykehjemsavdelingen		2011/4305

PS 77/12 Omstillingen og oppfølging av vedtak i Formannskapet 19.9.2012 i sak 32/12

Rådmannens innstilling

1. Vedlegg 1 i denne saken; ”Justert nytt organisasjonskart” tas til etterretning.
2. Foruten punkt 1 har de nye høringsinnspillene ikke medført at rådmannen har endret sin opprinnelige innstilling. Rådmannens innstilling i sak 32/12 til Formannskapet 19.9.2012 opprettholdes.

Saksprotokoll i Storfjord Kommunestyre - 15.10.2012

Behandling:

Sak 77/12 behandles sammen med sak 78/12.

Vedtak:

Sak 77/12 behandles sammen med sak 78/12.

Saksprotokoll i Storfjord Administrasjonsutvalg - 08.10.2012

Behandling:

Forslag fra Fagforbundet:

Fagforbundet foreslår å beholde dagens organisasjon.

Vi mener at det er mange usikkerheter ved foreslått ny modell og at man heller burde se innad i etatene etter forbedringer som igjen kan gi en faglig, forsvarlig og kostnadseffektiv gevinst, sammen med at eierskapet i etatene beholdes.

Gi ansvaret til etatene, der lederne sammen med de ansatte kan forbedre etatenes tjenester.

Forslag fra Senterpartiet v/Hanne Braathen:

Adm.utvalget ønsker utredning av skole- barnehagesektor før Kommunestyret beh. saken.

Det ble først votert over forslag fra Fagforbundet.

Forslag fra Fagforbundet falt med 2 mot 5 stemmer.

Det ble deretter votert over forslag fra Senterpartiet.

Forslag fra Senterpartiet falt med 1 mot 6 stemmer.

Det ble til slutt votert over rådmannens innstilling.

Rådmannens innstilling ble vedtatt med 5 mot 2 stemmer.

Vedtak:

1. Vedlegg 1 i denne saken; ”Justert nytt organisasjonskart” tas til etterretning.

2. Foruten punkt 1 har de nye høringsinnspillene ikke medført at rådmannen har endret sin opprinnelige innstilling. Rådmannens innstilling i sak 32/12 til Formannskapet 19.9.2012 opprettholdes.

PS 78/12 Omstilling i Storfjord kommune - ny organisasjonsmodell og strategi- og utviklingsplan

Rådmannens innstilling

1. For å ivareta strategisk utvikling og helhetlig ledelse, organiseres Storfjord kommune etter en modell med to kommunalsjefer og åtte virksomhetsledere. Kontorsjef/NK-funksjonen forblir uendret. Vedlegg 2b "nytt organisasjonskart" tas til etterretning.
2. Kommunestyret gir Rådmannen en rammefullmakt til å designe og bemanne organisasjonen ut i fra ny modell og gjennom drøfting med fagforeningene.
3. Rådmannens kjerneledergruppe skal bestå av Rådmannen, Kontorsjef/NK og kommunalsjefer. Økonomisjef, leder plan – teknisk, og næring samt virksomhetsledere inngår i utvidet ledergruppe i henhold til fast møteplan og ved enkeltsaker som berører fagområdet.
4. Rådmannen skal utarbeide en implementeringsplan og gjennomføre denne, herunder også opplæring, i nært samarbeid med involverte.
5. Satsningsområder, mål og strategier i vedlegg 1 "Strategi- og utviklingsplan 2012-2016" tas til etterretning.
6. Kommunestyret forutsetter at ny organisasjonsmodell medfører effektiv og produktiv drift av kommunen.
7. Iverksettelse: 1. januar 2013.

Saksprotokoll i Storfjord Kommunestyre - 15.10.2012

Behandling:

Forslag fra AP/Fjordfolket v/Øistein Nilsen:

1. Storfjord kommune beholder dagens etatsmodell med 3 etatssjefer.
2. Kontorsjef/NK som i dagens organisasjonsmodell.
3. Næring/utvikling legges direkte under rådmannen
4. Følgende legges under stabsfunksjon:
 - a) Lønn, personal og service/resepsjon
 - b) Brann/redning
 - c) Økonomi
 - d) IT
5. Oppvekst- og kultur beholdes som i dag med dagens opprettede avdelinger/kontor
6. Helse- og omsorg; jfr. kommunestyrevedtak 25/12, men at Helsehuset/avd. legges under Forebyggende tjenester
7. Satsingsområder, vedlegg 1 "Strategi- og utviklingsplan 2012-2016" tas til etterretning. Hovedmål og delmål/strategi tas til etterretning og følges i hht. vedtatt organisasjonsplan.

Forslag fra FrP v/Sten Nystad:

Etter at det ”nye” flertallet i kommunestyret sendte Storfjord kommune i ROBEK, ser Storfjord FrP at innstillingen i sak 77/12 i dagens kommunestyremøte, ikke er nok til å få orden på kommunens økonomi. Storfjord kommune vil fortsatt etter vedtaket ikke kunne være en kommune med sunn økonomi.

Dagens organisasjon må være en 2 nivå organisasjon i framtiden, slik at det er enkelt for innbyggerne og folk flest, å få raskt og enkelt tilbakemelding fra kommunens administrasjon. Storfjord FrP vil derfor beholde dagens organisasjon ut året 2012. Det nedsettes et utvalg som utreder å innføre 2 nivå modell i Storfjord kommune som mandat. Utvalget skal bestå av 5 personer. Administrasjonen stiller med sekretær, og utvalget gir konklusjon i kommunestyremøte i oktober 2013 for endelig avgjørelse.

Forslag fra SP v/Hanne Braathen:

Senterpartiet foreslår å beholde dagens organisering med 3 etater.

Det er mange usikkerheter ved foreslått ny modell og etatene må se på forbedringer innad som kan føre til bedre faglig, forsvarlig og kostnadseffektiv gevinst.

Det er viktig og beholde egen etat for drift/plan/næring, som den nye modellen mangler.

Forslag fra AP/Fjordfolket v/Sigmund Steinnes:

Det skal utredes mulige effektiviseringstiltak innen grunnskole og barnehage. Utredningen dreier seg ikke om skolestruktur eller nedleggelse av barnehager, men om ledelse/lederstruktur og forbedrede og forenklede arbeidsprosesser i den hensikt å effektivisere drifta.

Det nedsettes en ad hoc arbeidsgruppe sammensatt av en representant fra SOK og representanter fra administrasjon samt hovedtillitsvalgt i Utdanningsforbundet.

Frist: innen utgangen av nov 2012.

SP v/Hanne Braathen trakk sitt framlagte forslag.

Forslaget fra FrP v/Sten Nystad ble først tatt opp til votering.

Forslaget falt med 15 mot 2 stemmer.

Forslaget fra AP/Fjordfolket v/Øistein Nilsen ble tatt opp til votering.

Forslaget ble vedtatt med 15 mot 2 stemmer.

Forslaget fra AP/Fjordfolket v/Sigmund Steinnes ble tatt opp til votering.

Forslaget ble vedtatt med 15 mot 2 stemmer.

Administrasjonsutvalgets innstilling punkt 4 og 7 ble tatt opp til votering.

Administrasjonsutvalgets innstilling punkt 4 og 7 med enstemmig vedtatt.

Vedtak:

1. Storfjord kommune beholder dagens etatsmodell med 3 etatssjefer.
2. Kontorsjef/NK som i dagens organisasjonsmodell.
3. Næring/utvikling legges direkte under rådmannen
4. Følgende legges under stabsfunksjon:
 - a. Lønn, personal og service/resepsjon
 - b. Brann/redning
 - c. Økonomi
 - d. IT
5. Oppvekst- og kultur beholdes som i dag med dagens opprettede avdelinger/kontor

6. Helse- og omsorg; jfr. kommunestyrevedtak 25/12, men at Helsehuset/avd. legges under Forebyggende tjenester
7. Satsingsområder, vedlegg 1 "Strategi- og utviklingsplan 2012-2016" tas til etterretning. Hovedmål og delmål/strategi tas til etterretning og følges i hht. vedtatt organisasjonsplan.
8. Det skal utredes mulige effektiviseringstiltak innen grunnskole og barnehage. Utredningen dreier seg ikke om skolestruktur eller nedleggelse av barnehager, men om ledelse/lederstruktur og forbedrede og forenklede arbeidsprosesser i den hensikt å effektivisere drifta. Det nedsettes en ad hoc arbeidsgruppe sammensatt av en representant fra SOK og representanter fra administrasjon samt hovedtillitsvalgt i Utdanningsforbundet. Frist: innen utgangen av nov 2012.
9. Rådmannen skal utarbeide en implementeringsplan og gjennomføre denne, herunder også opplæring, i nært samarbeid med involverte.
10. Iverksettelse: 1. januar 2013

Saksprotokoll i Storfjord Styret for oppvekst og kultur - 03.10.2012

Behandling:

Forslag fra Styret for oppvekst og kultur:

Styret for oppvekst og kultur ser ikke behovet for endringer på dagens organisasjonsmodell. Derimot ønsker SOK større presisering av stillingsbeskrivelser (på denne måten vil man frigjøre mer av tiden til oppvekstsjef).

SOK har tatt hensyn til høringsuttalelser og kan heller ikke se noen økonomisk gevinst på omorganiseringen.

SOK frykter snarere at omstillingen vil føre til økte lederlønninger (dominoeffekt).

Oppvekst og kultur fungerer både med tanke på økonomi og målstyring. Oppvekst og kultur leverer gode resultater og tjenester.

Forslag fra Styret for oppvekst og kultur ble enstemmig vedtatt.

Uttalelse fra Styret for oppvekst og kultur til administrasjonsutvalget og kommunestyret:

Styret for oppvekst og kultur ser ikke behovet for endringer på dagens organisasjonsmodell. Derimot ønsker SOK større presisering av stillingsbeskrivelser (på denne måten vil man frigjøre mer av tiden til oppvekstsjef).

SOK har tatt hensyn til høringsuttalelser og kan heller ikke se noen økonomisk gevinst på omorganiseringen.

SOK frykter snarere at omstillingen vil føre til økte lederlønninger (dominoeffekt).

Oppvekst og kultur fungerer både med tanke på økonomi og målstyring. Oppvekst og kultur leverer gode resultater og tjenester.

Saksprotokoll i Storfjord Styret for oppvekst og kultur - 17.09.2012

Behandling:

Forslag fra Odd-Arne Jensen:

Saken utsettes for å gi tid nok for å få inn uttalelser fra etater/avdelinger og arbeidstakerorganisasjoner.

Forslaget ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Saken utsettes for å gi tid nok for å få inn uttalelser fra etater/avdelinger og arbeidstakerorganisasjoner.

Saksprotokoll i Storfjord Formannskap - 19.09.2012**Behandling:**

Fra Sigmund Steinnes Arbeiderpartiet

Forslag sak 32/12 Omstilling Storfjord kommune - ny org modell og strategi- og utviklingsplan: I omstillingsprosessen er det viktig at informasjon og medbestemmelse blir ivaretatt iht Hovedavtalen. Det har vært en bred prosess frem til administrasjon la frem sitt forslag til fremtidig organisering. Formannskapet mener at det ble for kort frist fra fremlagte forslag frem til politisk behandling. Dette gjorde at intensjonen i Hovedavtalen ikke blir godt nok ivaretatt. Formannskapet utsetter på bakgrunn av dette behandling i kommunestyre den 26. Sept. Det blir avholdt et ekstra kommunestyremøte den 15. Oktober der saken skal behandles. Frem til da skal administrasjonen informere og de ansatte skal gis reell mulighet til å komme med innspill. Frist for innspill settes til 3. oktober 2012. Saken skal behandles i adm.utvalget før saken sendes til kommunestyre.

Utsettelsesforslaget ble tatt opp til votering.

Utsettelsesforslaget ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

I omstillingsprosessen er det viktig at informasjon og medbestemmelse blir ivaretatt iht Hovedavtalen. Det har vært en bred prosess frem til administrasjon la frem sitt forslag til fremtidig organisering. Formannskapet mener at det ble for kort frist fra fremlagte forslag frem til politisk behandling. Dette gjorde at intensjonen i Hovedavtalen ikke blir godt nok ivaretatt. Formannskapet utsetter på bakgrunn av dette behandling i kommunestyre den 26. Sept. Det blir avholdt et ekstra kommunestyremøte den 15. Oktober der saken skal behandles. Frem til da skal administrasjonen informere og de ansatte skal gis reell mulighet til å komme med innspill. Frist for innspill settes til 3. oktober 2012. Saken skal behandles i adm.utvalget før saken sendes til kommunestyre.

Saksprotokoll i Storfjord Plan- og driftsstyre - 14.09.2012**Behandling:**

Forslag fra plan- og driftstyret:

Punkt 1 endres til:

For å ivareta strategisk utvikling og helhetlig ledelse, organiseres Storfjord kommune etter en modell med kommunalsjefer og virksomhetsledere. Kontorsjef/NK-funksjonen forblir uendret. Funksjonene til plan og teknisk skal i større grad gjenspeiles i kommunens kjerneledergruppe.

Punkt 6 endres til:

Kommunestyret forutsetter at ny organisasjonsmodell gir bedre kvalitet og mer kostnadseffektive tjenester. Kommunestyret ber rådmannen dokumentere at den nye organisasjonsmodellen gir økonomisk gevinst.

Rådmannens innstilling med endringer fra plan- og driftstyret ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

1. For å ivareta strategisk utvikling og helhetlig ledelse, organiseres Storfjord kommune etter en modell med kommunalsjefer og virksomhetsledere. Kontorsjef/NK-funksjonen forblir uendret. Funksjonene til plan og teknisk skal i større grad gjenspeiles i kommunens kjerneledergruppe.
2. Kommunestyret gir Rådmannen en rammefullmakt til å designe og bemanne organisasjonen ut i fra ny modell og gjennom drøfting med fagforeningene.
3. Rådmannens kjerneledergruppe skal bestå av Rådmannen, Kontorsjef/NK og kommunalsjefer. Økonomisjef, leder plan – teknisk, og næring samt virksomhetsledere inngår i utvidet ledergruppe i henhold til fast møteplan og ved enkeltsaker som berører fagområdet.
4. Rådmannen skal utarbeide en implementeringsplan og gjennomføre denne, herunder også opplæring, i nært samarbeid med involverte.
5. Satsningsområder, mål og strategier i vedlegg 1 ”Strategi- og utviklingsplan 2012-2016” tas til etterretning.
6. Kommunestyret forutsetter at ny organisasjonsmodell gir bedre kvalitet og mer kostnadseffektive tjenester. Kommunestyret ber rådmannen dokumentere at den nye organisasjonsmodellen gir økonomisk gevinst.
7. Iverksettelse: 1. januar 2013.

Saksprotokoll i Storfjord Styret for helse og sosial - 18.09.2012

Behandling:

Forslag fra AP v/Inger Heiskel:

Styret for helse og sosial ber om at saken utsettes slik at organisasjonen og fagforeninger får tid til å sette seg inn i og gi høringsuttalelser både til organisasjonsmodellen og strategi- og utviklingsdokumentet.

Forslaget fra Ap v/Inger Heiskel ble tatt opp til votering.

Forslaget ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Styret for helse og sosial ber om at saken utsettes slik at organisasjonen og fagforeninger får tid til å sette seg inn i og gi høringsuttalelser både til organisasjonsmodellen og strategi- og utviklingsdokumentet.

Saksprotokoll i Storfjord Styret for oppvekst og kultur - 13.09.2012

Behandling:

Forslag fra Styrt for oppvekst og kultur:

Styret for oppvekst og kultur (SOK) trenger mer tid og vil ha innspill fra etatene i/under SOK før vi kan ta stilling til saken.

Forslaget ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Styret for oppvekst og kultur (SOK) trenger mer tid og vil ha innspill fra etatene i/under SOK før vi kan ta stilling til saken.

Saksprotokoll i Storfjord Administrasjonsutvalg - 12.09.2012

Behandling:

Arvid Lilleng ba om at hans habilitet ble tatt opp til votering.

Arvid Lilleng ble erklært habil.

Forslag fra Fagforbundet v/Jill Fagerli:

Fagforbundet Storfjord ønsker denne saken utsatt.

Bakgrunnen til dette er et ønske om å få ny organisasjonsmodell ut til alle avdelinger.

Fordeler med utsettelse vil være:

- implementering i større grad
- mulighet for innspill
- ”uteglemte” avdelinger får plassering
- informasjon til alle slik at ny modell vil kunne gå smidigere og mulighet for endringer i hvor avdelingene bør plasseres.

Forslaget fra Fagforbundet ble tatt opp til votering.

Forslaget falt med 4 mot 3 stemmer.

Rådmannens innstilling ble tatt opp til votering.

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

1. For å ivareta strategisk utvikling og helhetlig ledelse, organiseres Storfjord kommune etter en modell med to kommunalsjefer og åtte virksomhetsledere. Kontorsjef/NK-funksjonen forblir uendret. Vedlegg 2b ”nytt organisasjonskart” tas til etterretning.
2. Kommunestyret gir Rådmannen en rammefullmakt til å designe og bemanne organisasjonen ut i fra ny modell og gjennom drøfting med fagforeningene.
3. Rådmannens kjerneledergruppe skal bestå av Rådmannen, Kontorsjef/NK og kommunalsjefer. Økonomisjef, leder plan – teknisk, og næring samt virksomhetsledere inngår i utvidet ledergruppe i henhold til fast møteplan og ved enkeltsaker som berører fagområdet.
4. Rådmannen skal utarbeide en implementeringsplan og gjennomføre denne, herunder også opplæring, i nært samarbeid med involverte.

5. Satsningsområder, mål og strategier i vedlegg 1 "Strategi- og utviklingsplan 2012-2016" tas til etterretning.
6. Kommunestyret forutsetter at ny organisasjonsmodell medfører effektiv og produktiv drift av kommunen.
7. Iverksettelse: 1. januar 2013.

PS 79/12 Omorganisering av pleie og omsorg - reduksjon i avdelinger

Rådmannens innstilling

- 1) Fagledertittelen fjernes, antallet lederhjemler kuttes med 2,7 årsverk (reduerte lønnsutgifter)
- 2) En 50 % hjemmel i etaten omgjøres til stilling som boligsekretær
- 3) En 50% hjemmel i etaten omgjøres til flyktningkonsulent
- 4) Lederhjemler i avdelingene gjøres om og følgende hjemler opprettes som erstatning for eksisterende fag- og avdelingsledere:
 - a. Forebyggende tjeneste
 - i. Avdelingsleder 100 % hjemmel
 - ii. Tjenesteleder 80 % hjemmel
 - b. PU/Valmuen
 - i. Avdelingsleder 100 % hjemmel
 - ii. Tjenesteleder 60 % hjemmel
 - c. Sykehjemmene
 - i. Avdelingsleder 100 % hjemmel
 - ii. Tjenesteleder Åsen 70 %
 - iii. Tjenesteleder Skibotn 50 %
- 5) Benevnelsen fagansvarlig gis som en avansementsstilling hvor en person har et naturlig fagansvar for et fagfelt.
- 6) Åsen omsorgssenter og Skibotn omsorgssenter endrer avdelingsnavn til Sykehjemsavdelingen (navnene Åsen og Skibotn består)
- 7) BPA-ordningen legges til PU/Valmuen
- 8) Rådmannen gis rammefullmakt til å bemanne pleie og omsorgssektoren ut i fra gitte rammer og gjennom involvering med fagforeningene.

Saksprotokoll i Storfjord Kommunestyre - 15.10.2012

Behandling:

Forslag fra H v/Geir Varvik:

Punkt 6 utgår.

Omsorgssentrene beholder de navn de har i dag, Åsen omsorgssenter og Skibotn omsorgssenter.

Endringsforslag fra rådmann:

Punkt 2: boligsekretær endres til boligveileder.

Punkt 4 c): Tjenesteleder Åsen endres til 80 %

Tjenesteleder Skibotn endres til 40 %

Det ble foretatt punktvis votering.

Punkt 1: Administrasjonsutvalgets innstilling ble enstemmig vedtatt.

Punkt 2: Administrasjonsutvalgets innstilling ble satt opp mot rådmannens forslag.
Rådmannens forslag ble enstemmig vedtatt.

Punkt 3: Administrasjonsutvalgets innstilling ble enstemmig vedtatt.

Punkt 4 a) og b): Administrasjonsutvalgets innstilling ble enstemmig vedtatt.

Punkt 4 c): Administrasjonsutvalgets innstilling ble satt opp mot rådmannens forslag.
Rådmannens forslag ble enstemmig vedtatt.

Punkt 5: Administrasjonsutvalgets innstilling ble enstemmig vedtatt.

Punkt 6: Administrasjonsutvalgets innstilling ble enstemmig vedtatt.
Forslaget fra H v/Geir Varvik ble enstemmig vedtatt.

Punkt 7 og 8: Administrasjonsutvalgets innstilling ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

- 1) Fagledertittelen fjernes, antallet lederhjemler kuttes med 2,7 årsverk (reduerte lønnsutgifter)
- 2) En 50 % hjemmel i etaten omgjøres til stilling som boligveileder.
- 3) En 50 % hjemmel i etaten omgjøres til flyktningkonsulent
- 4) Lederhjemler i avdelingene gjøres om og følgende hjemler opprettes som erstatning for eksisterende fag- og avdelingsledere:
 - a. Forebyggende tjeneste
 - i. Avdelingsleder 100 % hjemmel
 - ii. Tjenesteleder 80 % hjemmel
 - b. PU/Valmuen
 - i. Avdelingsleder 100 % hjemmel
 - ii. Tjenesteleder 60 % hjemmel
 - c. Sykehjemmene
 - i. Avdelingsleder 100 % hjemmel
 - ii. Tjenesteleder Åsen 80 %
 - iii. Tjenesteleder Skibotn 40 %
- 5) Benevnelsen fagansvarlig gis som en avansementsstilling hvor en person har et naturlig fagansvar for et fagfelt.
- 6) Åsen omsorgssenter og Skibotn omsorgssenter endrer avdelingsnavn til Sykehjemsavdelingen. Omsorgssentrene beholder de navn de har i dag, Åsen omsorgssenter og Skibotn omsorgssenter.
- 7) BPA-ordningen legges til PU/Valmuen
- 8) Rådmannen gis rammefullmakt til å bemanne pleie og omsorgssektoren ut i fra gitte rammer og gjennom involvering med fagforeningene.

Saksprotokoll i Storfjord Styret for helse og sosial - 18.09.2012

Behandling:

Forslag fra AP v/Inger Heiskel:

Punkt 1 endres: Fagledertittelen fjernes, antallet lederhjemler kuttes med 2,0 årsverk (reduerte lønnsutgifter) inntil avklaring av stillingsinstruks/stillingsstørrelse på tjenesteledere.

Punkt 2, 3 og 7 ses i sammenheng med omstillingen

Punkt 5 hører til i lønnspolitisk plan og oversendes kontorsjef for eventuell innarbeiding

Punkt 4 stillingsstørrelser til tjenesteledere avgjøres når stillingsinstrukser er klare, snarest og innen kommunestyrets behandling av omorganiseringsprosessen.

Punkt 6 som det står

Punkt 8 som det står

Forslaget ble enstemmig vedtatt.

Uttalelse fra Styret for helse og sosial til formannskapet:

Punkt 1 endres: Fagledertittelen fjernes, antallet lederhjemler kuttes med 2,0 årsverk (reduerte lønnsutgifter) inntil avklaring av stillingsinstruks/stillingsstørrelse på tjenesteledere.

Punkt 2, 3 og 7 ses i sammenheng med omstillingen

Punkt 5 hører til i lønnspolitisk plan og oversendes kontorsjef for eventuell innarbeiding

Punkt 4 stillingsstørrelser til tjenesteledere avgjøres når stillingsinstrukser er klare, snarest og innen kommunestyrets behandling av omorganiseringsprosessen.

Punkt 6 som det står

Punkt 8 som det står

Saksprotokoll i Storfjord Formannskap - 19.09.2012

Behandling:

Saken utsettes.

Vedtak:

Saken utsettes.

Saksprotokoll i Storfjord Formannskap - 12.09.2012

Behandling:

Saken utsettes til møte i formannskapet den 19.09.12

Vedtak:

Saken utsettes til møte i formannskapet den 19.09.12

Saksprotokoll i Storfjord Administrasjonsutvalg - 12.09.2012

Behandling:

Forslag fra Fagforbundet til punkt 4:

Tjenesteleder Åsen økes fra 70 % til 100 %.

Tjenesteleder Forebyggende tjenester økes fra 80 % til 100 %.

Tjenesteleder PU/Valmuen økes fra 60 % til 100 %.

Pr. i dag så opplever avdelingslederne at de får større avdelinger, mer ansvar, større belastning og mindre ressurser.

Rådmannens innstilling punkt 1-3 og 5-8 ble tatt opp til votering.

Rådmannens innstilling punkt 1-3 og 5-8 ble enstemmig vedtatt.

Rådmannens innstilling punkt 4 ble satt opp mot forslaget fra Fagforbundet.

Rådmannens innstilling punkt 4 ble vedtatt med 5 mot 2 stemmer.

Vedtak/innstilling til formannskapet:

- 1) Fagledertittelen fjernes, antallet lederhjemler kuttes med 2,7 årsverk (reduerte lønnsutgifter)
- 2) En 50 % hjemmel i etaten omgjøres til stilling som boligsekretær
- 3) En 50% hjemmel i etaten omgjøres til flyktningkonsulent
- 4) Lederhjemler i avdelingene gjøres om og følgende hjemler opprettes som erstatning for eksisterende fag- og avdelingsledere:
 - d. Forebyggende tjeneste
 - i. Avdelingsleder 100 % hjemmel
 - ii. Tjenesteleder 80 % hjemmel
 - e. PU/Valmuen
 - i. Avdelingsleder 100 % hjemmel
 - ii. Tjenesteleder 60 % hjemmel
 - f. Sykehjemmene
 - i. Avdelingsleder 100 % hjemmel
 - ii. Tjenesteleder Åsen 70 %
 - iii. Tjenesteleder Skibotn 50 %
- 5) Benevnelsen fagansvarlig gis som en avansementsstilling hvor en person har et naturlig fagansvar for et fagfelt.
- 6) Åsen omsorgssenter og Skibotn omsorgssenter endrer avdelingsnavn til Sykehjemsavdelingen (navnene Åsen og Skibotn består)
- 7) BPA-ordningen legges til PU/Valmuen
- 8) Rådmannen gis rammefullmakt til å bemanne pleie og omsorgssektoren ut i fra gitte rammer og gjennom involvering med fagforeningene.

PS 80/12 Belegg sykehjemsavdelingen

Rådmannens innstilling

- 1) Med bakgrunn i redusert pasientbelegg og flere ledige plasser ved kommunens omsorgssentre, benyttes Åsen omsorgssenter midlertidig som kommunens eneste omsorgssenter inntil situasjonen endrer seg. Dette skal vurderes fortløpende og Skibotn omsorgssenter skal være klar til disposisjon ved behov. Handlingsrommet som har oppstått, både faglig og økonomisk, skal utnyttes i denne sammenheng.
- 2) Medarbeidere ved Skibotn omsorgssenter overflyttes til midlertidig tjeneste til Åsen omsorgssenter og til hjemmetjenesten. Dersom det fortsatt vil være overtallige, overflyttes gjenværende til andre tjenester i kommunen i eller utenfor etaten. Det skal etterstrebes flytting ”hjemmel for hjemmel”.
- 3) Avlastningstilbudet på Skibotn omsorgssenter skal ikke flyttes, men fortsette med dagens drift

- 4) Dagtilbudet på Skibotn omsorgssenter opprettholdes med tilbud én dag i uka. Dette for hjemmeboende i Skibotn-området.

Saksprotokoll i Storfjord Kommunestyre - 15.10.2012

Behandling:

Protokolltilførsel fra Fjordfolket v/Idar Johansen:

Fjordfolket beklager at kommunens økonomi er så dårlig at det går utover tilbudet til eldre og syke. Fjordfolket ser også det uetiske med å bruke disse som salderingspost for tidligere års vanstyre av kommunen.

Vi viser også til at kommunestyret selv har valgt et eget utvalg for framtidig struktur innen helseomsorgen.

Forslag fra FrP v/Ronny Johnsen:

Dagens ordning med 2 omsorgssentre opprettholdes.

Storfjord kommune har, og har hatt en meget godt tilbud til eldre og pleietrengende.

Ved å flytte eldre og pleietrengende til en omsorgssenter vil gi eldre og pleietrengende utrygghet i hverdagen.

Styret for helse og sosial sin innstilling ble satt opp mot forslaget fra Frp v/Ronny Johnsen.

Styret for helse og sosial sin innstilling ble vedtatt med 15 mot 2 stemmer.

Vedtak:

- 1) Med bakgrunn i redusert pasientbelegg og flere ledige plasser ved kommunens omsorgssentre, benyttes Åsen omsorgssenter midlertidig som kommunens eneste omsorgssenter inntil situasjonen endrer seg. Dette skal vurderes fortløpende og Skibotn omsorgssenter skal være klar til disposisjon ved behov. Handlingsrommet som har oppstått, både faglig og økonomisk, skal utnyttes i denne sammenheng.
- 2) Medarbeidere ved Skibotn omsorgssenter overflyttes til midlertidig tjeneste til Åsen omsorgssenter og til hjemmetjenesten. Dersom det fortsatt vil være overtallige, overflyttes gjenværende til andre tjenester i kommunen i eller utenfor etaten. Det skal etterstrebes flytting ”hjemmel for hjemmel”.
- 3) Avlastningstilbudet på Skibotn omsorgssenter skal ikke flyttes, men fortsette med dagens drift
- 4) Dagtilbudet på Skibotn omsorgssenter opprettholdes med tilbud én dag i uka. Dette for hjemmeboende i Skibotn-området. Ulike gruppetilbud som tidligere er foreslått kuttet på grunn av dårlig økonomi opprettholdes (eldrekafeen og gutteklubben) da dette er viktige tiltak innenfor forebyggende helsearbeid jfr samhandlingsreformen.
- 5) Pga midlertidig flytting av pasienter fra Skibotn omsorgssenter til Åsen omsorgssenter skal det ikke foretas utbygging/ombygging av Åsen omsorgssenter. En må tilstrebe å legge til rette at det faglige tilbudet for personer med demens ikke blir dårligere enn det de har i dag. Det vil si at skjermet enhet opprettholdes på Åsen. Dette kan gjøres enkelt ved å sette inn dør i korridor som tidligere har vært der.
- 6) Kommunen må utarbeide beredskapsplan og kriterier (17 plasser) for gjenåpning/tilbakeflytting til Skibotn omsorgssenter slik at det kan gjenåpnes uten unødige forsinkelse.

Saksprotokoll i Storfjord Styret for helse og sosial - 15.10.2012

Behandling:

Hege Figenschau ble vurdert som inhabil for behandling av sak 33/12, og fratrådte møtet.

Forslag fra Oddvar Ørnebakk:

Innstillinga i saken forkastes.

Forslag fra Eldrerådet v/Oddvar Ørnebakk ble enstemmig forkastet.

Tilleggsforslag fra Styret for helse og sosial:

Tillegg til punkt 4:

Ulike gruppetilbud som tidligere er foreslått kuttet på grunn av dårlig økonomi opprettholdes (eldrekafeen og gutteklubben) da dette er viktige tiltak innenfor forebyggende helsearbeid jfr samhandlingsreformen.

Nytt punkt 5:

Pga midlertidig flytting av pasienter fra Skibotn omsorgssenter til Åsen omsorgssenter skal det ikke foretas utbygging/ombygging av Åsen omsorgssenter. En må tilstrebe å legge til rette at det faglige tilbudet for personer med demens ikke blir dårligere enn det de har i dag. Det vil si at skjermet enhet opprettholdes på Åsen. Dette kan gjøres enkelt ved å sette inn dør i korridor som tidligere har vært der.

Nytt punkt 6:

Kommunen må utarbeide beredskapsplan og kriterier (17 plasser) for gjenåpning/tilbakeflytting til Skibotn omsorgssenter slik at det kan gjenåpnes uten unødig forsinkelse

Det ble først votert over Rådmannens innstilling punkt 1-3.

Rådmannens innstilling punkt 1-3 ble enstemmig vedtatt.

Det ble deretter votert over Rådmannens innstilling punkt 4 med tilleggsforslag fra SHS:

Rådmannens innstilling punkt 4 samt tilleggsforslag fra SHS ble enstemmig vedtatt.

Det ble deretter votert over tilleggsforslag fra Styret for helse og sosial nytt punkt 5.

Tilleggsforslag fra Styret for helse og sosial nytt punkt 5 ble enstemmig vedtatt.

Det ble deretter votert over tilleggsforslag fra Styret for helse og sosial nytt punkt 6.

Tilleggsforslag fra styret for helse og sosial nytt punkt 6 ble enstemmig vedtatt.

Styret for helse og sosials innstilling til Kommunestyret:

- 1) Med bakgrunn i redusert pasientbelegg og flere ledige plasser ved kommunens omsorgssentre, benyttes Åsen omsorgssenter midlertidig som kommunens eneste omsorgssenter inntil situasjonen endrer seg. Dette skal vurderes fortløpende og Skibotn omsorgssenter skal være klar til disposisjon ved behov. Handlingsrommet som har oppstått, både faglig og økonomisk, skal utnyttes i denne sammenheng.
- 2) Medarbeidere ved Skibotn omsorgssenter overflyttes til midlertidig tjeneste til Åsen omsorgssenter og til hjemmetjenesten. Dersom det fortsatt vil være overtallige, overflyttes gjenværende til andre tjenester i kommunen i eller utenfor etaten. Det skal etterstrebtes flytting "hjemmel for hjemmel".

- 3) Avlastningstilbudet på Skibotn omsorgssenter skal ikke flyttes, men fortsette med dagens drift
- 4) Dagtilbudet på Skibotn omsorgssenter opprettholdes med tilbud én dag i uka. Dette for hjemmeboende i Skibotn-området. Ulike gruppetilbud som tidligere er foreslått kuttet på grunn av dårlig økonomi opprettholdes (eldrekafeen og gutteklubben) da dette er viktige tiltak innenfor forebyggende helsearbeid jfr samhandlingsreformen.
- 5) Pga midlertidig flytting av pasienter fra Skibotn omsorgssenter til Åsen omsorgssenter skal det ikke foretas utbygging/ombygging av Åsen omsorgssenter. En må tilstrebe å legge til rette at det faglige tilbudet for personer med demens ikke blir dårligere enn det de har i dag. Det vil si at skjermet enhet opprettholdes på Åsen. Dette kan gjøres enkelt ved å sette inn dør i korridor som tidligere har vært der.
- 6) Kommunen må utarbeide beredskapsplan og kriterier (17 plasser) for gjenåpning/tilbakeflytting til Skibotn omsorgssenter slik at det kan gjenåpnes uten unødig forsinkelse.