

# Møteprotokoll

**Utvalg:** Storfjord Styret for helse og sosial

**Møtested:** møterom 3, Storfjord rådhus

**Dato:** 18.09.2012

**Tidspunkt:** 09:00 - 12:30

## Følgende faste medlemmer møtte:

| Navn             | Funksjon  | Representerer |
|------------------|-----------|---------------|
| Inger Heiskel    | Leder     | STAP          |
| Sissel Bjørklund | Nestleder | STFJF         |
| Rune Utby        | Medlem    | STAP          |
| Inga-Pirita Viik | Medlem    | STSP          |
| Hege Figenschau  | Medlem    | STH           |

## Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

| Navn | Funksjon | Representerer |
|------|----------|---------------|
|------|----------|---------------|

## Følgende varamedlemmer møtte:

| Navn | Møtte for | Representerer |
|------|-----------|---------------|
|------|-----------|---------------|

## Merknader

## Fra administrasjonen møtte:

| Navn             | Stilling             |
|------------------|----------------------|
| Stine J. Strømsø | helse og omsorgssjef |

## Underskrift:

Vi bekrefter med underskriftene våre at møteboka er ført i samsvar med det som ble vedtatt på møtet.

Hatteng, 18.09.2012

Sissel Bjørklund

Rune Utby

## Saksliste

| Utv.saksnr | Sakstittel                                                                             | U.Off | Arkivsaksnr |
|------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------------|
| PS 26/12   | Referatsaker SHS 18. september 2012                                                    |       | 2012/3862   |
| PS 27/12   | Omorganisering av pleie og omsorg - reduksjon i lederårsverk                           |       | 2011/4389   |
| PS 28/12   | Kommuneanalyse ifm sjumilssteget                                                       |       | 2009/8897   |
| PS 29/12   | Omstilling i Storfjord kommune - ny organisasjonsmodell og strategi- og utviklingsplan |       | 2012/152    |
| PS 30/12   | *****<br>*****                                                                         | X     | 2011/4305   |

### PS 26/12 Referatsaker SHS 18. september 2012

#### Rådmannens innstilling

Sakene ble referert/tatt til orientering.

#### Saksprotokoll i Storfjord Styret for helse og sosial - 18.09.2012

#### Behandling:

Rådmannens innstilling ble enstemmig vedtatt.

#### Vedtak:

Sakene ble referert/tatt til orientering.

### PS 27/12 Omorganisering av pleie og omsorg - reduksjon i lederårsverk

#### Rådmannens innstilling

- 1) Fagledertittelen fjernes, antallet lederhjemler kuttes med 2,7 årsverk (reduerte lønnsutgifter)
- 2) En 50 % hjemmel i etaten omgjøres til stilling som boligsekretær
- 3) En 50% hjemmel i etaten omgjøres til flyktningkonsulent
- 4) Lederhjemler i avdelingene gjøres om og følgende hjemler opprettes som erstatning for eksisterende fag- og avdelingsledere:
  - a. Forebyggende tjeneste
    - i. Avdelingsleder 100 % hjemmel
    - ii. Tjenesteleder 80 % hjemmel
  - b. PU/Valmuen
    - i. Avdelingsleder 100 % hjemmel
    - ii. Tjenesteleder 60 % hjemmel
  - c. Sykehjemmene
    - i. Avdelingsleder 100 % hjemmel

- ii. Tjenesteleder Åsen 70 %
- iii. Tjenesteleder Skibotn 50 %
- 5) Benevnelsen fagansvarlig gis som en avansementsstilling hvor en person har et naturlig fagansvar for et fagfelt.
- 6) Åsen omsorgssenter og Skibotn omsorgssenter endrer avdelingsnavn til Sykehjemsavdelingen (navnene Åsen og Skibotn består)
- 7) BPA-ordningen legges til PU/Valmuen
- 8) Rådmannen gis rammefullmakt til å bemanne pleie og omsorgssektoren ut i fra gitte rammer og gjennom involvering med fagforeningene.

## **Saksprotokoll i Storfjord Styret for helse og sosial - 18.09.2012**

### **Behandling:**

#### Forslag fra AP v/Inger Heiskel:

Punkt 1 endres: Fagledertittelen fjernes, antallet lederhjemler kuttes med 2,0 årsverk (reduerte lønnsutgifter) inntil avklaring av stillingsinstruks/stillingsstørrelse på tjenesteledere.

Punkt 2, 3 og 7 ses i sammenheng med omstillingen

Punkt 5 hører til i lønnspolitisk plan og oversendes kontorsjef for eventuell innarbeiding

Punkt 4 stillingsstørrelser til tjenesteledere avgjøres når stillingsinstrukser er klare, snarest og innen kommunestyrets behandling av omorganiseringsprosessen.

Punkt 6 som det står

Punkt 8 som det står

Forslaget ble enstemmig vedtatt.

### **Uttalelse fra Styret for helse og sosial til formannskapet:**

Punkt 1 endres: Fagledertittelen fjernes, antallet lederhjemler kuttes med 2,0 årsverk (reduerte lønnsutgifter) inntil avklaring av stillingsinstruks/stillingsstørrelse på tjenesteledere.

Punkt 2, 3 og 7 ses i sammenheng med omstillingen

Punkt 5 hører til i lønnspolitisk plan og oversendes kontorsjef for eventuell innarbeiding

Punkt 4 stillingsstørrelser til tjenesteledere avgjøres når stillingsinstrukser er klare, snarest og innen kommunestyrets behandling av omorganiseringsprosessen.

Punkt 6 som det står

Punkt 8 som det står

## **Saksprotokoll i Storfjord Formannskap - 19.09.2012**

### **Behandling:**

Saken utsettes.

### **Vedtak:**

Saken utsettes.

## **Saksprotokoll i Storfjord Formannskap - 12.09.2012**

### **Behandling:**

Saken utsettes til møte i formannskapet den 19.09.12

### **Vedtak:**

Saken utsettes til møte i formannskapet den 19.09.12

## **Saksprotokoll i Storfjord Administrasjonsutvalg - 12.09.2012**

### **Behandling:**

#### Forslag fra Fagforbundet til punkt 4:

Tjenesteleder Åsen økes fra 70 % til 100 %.

Tjenesteleder Forebyggende tjenester økes fra 80 % til 100 %.

Tjenesteleder PU/Valmuen økes fra 60 % til 100 %.

Pr. i dag så opplever avdelingslederne at de får større avdelinger, mer ansvar, større belastning og mindre ressurser.

Rådmannens innstilling punkt 1-3 og 5-8 ble tatt opp til votering.

Rådmannens innstilling punkt 1-3 og 5-8 ble enstemmig vedtatt.

Rådmannens innstilling punkt 4 ble satt opp mot forslaget fra Fagforbundet.

Rådmannens innstilling punkt 4 ble vedtatt med 5 mot 2 stemmer.

### **Vedtak/innstilling til formannskapet:**

- 1) Fagledertittelen fjernes, antallet lederhjemler kuttes med 2,7 årsverk (reduerte lønnsutgifter)
- 2) En 50 % hjemmel i etaten omgjøres til stilling som boligsekretær
- 3) En 50% hjemmel i etaten omgjøres til flyktningkonsulent
- 4) Lederhjemler i avdelingene gjøres om og følgende hjemler opprettes som erstatning for eksisterende fag- og avdelingsledere:
  - a. Forebyggende tjeneste
    - i. Avdelingsleder 100 % hjemmel
    - ii. Tjenesteleder 80 % hjemmel
  - b. PU/Valmuen
    - i. Avdelingsleder 100 % hjemmel
    - ii. Tjenesteleder 60 % hjemmel
  - c. Sykehjemmene
    - i. Avdelingsleder 100 % hjemmel
    - ii. Tjenesteleder Åsen 70 %
    - iii. Tjenesteleder Skibotn 50 %
- 5) Benevnelsen fagansvarlig gis som en avansementsstilling hvor en person har et naturlig fagansvar for et fagfelt.
- 6) Åsen omsorgssenter og Skibotn omsorgssenter endrer avdelingsnavn til Sykehjemsavdelingen (navnene Åsen og Skibotn består)
- 7) BPA-ordningen legges til PU/Valmuen

- 8) Rådmannen gis rammefullmakt til å bemanne pleie og omsorgssektoren ut i fra gitte rammer og gjennom involvering med fagforeningene.

## **PS 28/12 Kommuneanalyse ifm sjumilssteget**

### **Rådmannens innstilling**

1. Kommuneanalysen godkjennes
2. Storfjord kommunes arbeid for å oppnå intensjonene i FNs barnekonvensjon tas til orientering

## **Saksprotokoll i Storfjord Styret for helse og sosial - 18.09.2012**

### **Behandling:**

Rådmannens innstilling ble enstemmig vedtatt.

### **Vedtak:**

1. Kommuneanalysen godkjennes
2. Storfjord kommunes arbeid for å oppnå intensjonene i FNs barnekonvensjon tas til orientering

## **PS 29/12 Omstilling i Storfjord kommune - ny organisasjonsmodell og strategi- og utviklingsplan**

### **Rådmannens innstilling**

1. For å ivareta strategisk utvikling og helhetlig ledelse, organiseres Storfjord kommune etter en modell med to kommunalsjefer og åtte virksomhetsledere. Kontorsjef/NK-funksjonen forblir uendret. Vedlegg 2b "nytt organisasjonskart" tas til etterretning.
2. Kommunestyret gir Rådmannen en rammefullmakt til å designe og bemanne organisasjonen ut i fra ny modell og gjennom drøfting med fagforeningene.
3. Rådmannens kjerneledergruppe skal bestå av Rådmannen, Kontorsjef/NK og kommunalsjefer. Økonomisjef, leder plan – teknisk, og næring samt virksomhetsledere inngår i utvidet ledergruppe i henhold til fast møteplan og ved enkeltsaker som berører fagområdet.
4. Rådmannen skal utarbeide en implementeringsplan og gjennomføre denne, herunder også opplæring, i nært samarbeid med involverte.
5. Satsningsområder, mål og strategier i vedlegg 1 "Strategi- og utviklingsplan 2012-2016" tas til etterretning.
6. Kommunestyret forutsetter at ny organisasjonsmodell medfører effektiv og produktiv drift av kommunen.
7. Iverksettelse: 1. januar 2013.

## **Saksprotokoll i Storfjord Styret for helse og sosial - 18.09.2012**

### **Behandling:**

#### Forslag fra AP v/Inger Heiskel:

Styret for helse og sosial ber om at saken utsettes slik at organisasjonen og fagforeninger får tid til å sette seg inn i og gi høringsuttalelser både til organisasjonsmodellen og strategi- og utviklingsdokumentet.

Forslaget fra Ap v/Inger Heiskel ble tatt opp til votering.

Forslaget ble enstemmig vedtatt.

### **Vedtak:**

Styret for helse og sosial ber om at saken utsettes slik at organisasjonen og fagforeninger får tid til å sette seg inn i og gi høringsuttalelser både til organisasjonsmodellen og strategi- og utviklingsdokumentet.

## **Saksprotokoll i Storfjord Styret for oppvekst og kultur - 13.09.2012**

### **Behandling:**

#### Forslag fra Styr for oppvekst og kultur:

Styret for oppvekst og kultur (SOK) trenger mer tid og vil ha innspill fra etatene i/under SOK før vi kan ta stilling til saken.

Forslaget ble enstemmig vedtatt.

### **Vedtak:**

Styret for oppvekst og kultur (SOK) trenger mer tid og vil ha innspill fra etatene i/under SOK før vi kan ta stilling til saken.

## **Saksprotokoll i Storfjord Administrasjonsutvalg - 12.09.2012**

### **Behandling:**

Arvid Lilleng ba om at hans habilitet ble tatt opp til votering.

Arvid Lilleng ble erklært habil.

#### Forslag fra Fagforbundet v/Jill Fagerli:

Fagforbundet Storfjord ønsker denne saken utsatt.

Bakgrunnen til dette er et ønske om å få ny organisasjonsmodell ut til alle avdelinger.

Fordeler med utsettelse vil være:

- implementering i større grad
- mulighet for innspill
- ”uteglemte” avdelinger får plassering
- informasjon til alle slik at ny modell vil kunne gå smidigere og mulighet for endringer i hvor avdelingene bør plasseres.

Forslaget fra Fagforbundet ble tatt opp til votering.  
Forslaget falt med 4 mot 3 stemmer.

Rådmannens innstilling ble tatt opp til votering.  
Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

**Vedtak:**

1. For å ivareta strategisk utvikling og helhetlig ledelse, organiseres Storfjord kommune etter en modell med to kommunalsjefer og åtte virksomhetsledere. Kontorsjef/NK-funksjonen forblir uendret. Vedlegg 2b "nytt organisasjonskart" tas til etterretning.
2. Kommunestyret gir Rådmannen en rammefullmakt til å designe og bemanne organisasjonen ut i fra ny modell og gjennom drøfting med fagforeningene.
3. Rådmannens kjerneledergruppe skal bestå av Rådmannen, Kontorsjef/NK og kommunalsjefer. Økonomisjef, leder plan – teknisk, og næring samt virksomhetsledere inngår i utvidet ledergruppe i henhold til fast møteplan og ved enkeltsaker som berører fagområdet.
4. Rådmannen skal utarbeide en implementeringsplan og gjennomføre denne, herunder også opplæring, i nært samarbeid med involverte.
5. Satsningsområder, mål og strategier i vedlegg 1 "Strategi- og utviklingsplan 2012-2016" tas til etterretning.
6. Kommunestyret forutsetter at ny organisasjonsmodell medfører effektiv og produktiv drift av kommunen.
7. Iverksettelse: 1. januar 2013.

**PS 30/12 \*\*\*\*\* \*\*\*\*\* \*\*\*\*\* \*\*\*\*\* \*\*\*\*\* \*\*\*\*\* \*\*\*\*\* \*\*\*\*\* \*\*\*\*\* \*\*\*\*\***