

Møteprotokoll

Utvalg: Storfjord Styret for oppvekst og kultur

Møtested: Møterom 3, Storfjord rådhus

Dato: 13.09.2012

Tidspunkt: 13:00 - 15:15

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Dag-Thore Nerheim	Leder	STAP
Daniel Nilsen Takvannsbukt	Medlem	STAP
Håvard Gjerseth	Medlem	STSP
Lars Einar Garden	Medlem	STH

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Nina Nilsen	NESTL	STAP

Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
------	-----------	---------------

Merknader

Fra administrasjonen/evt. andre møtte:

Navn	Stilling
May-Tove Lilleng	oppvekst og kultursjef
Gunn Hauge	fra Råd for funksjonshemmede
Laila Aronsen	fra Eldrerådet

Underskrift:

Vi bekrefter med underskriftene våre at møteboka er ført i samsvar med det som ble vedtatt på møtet.

Hatteng, 13.09.2012

Dag-Thore Nerheim

Lars-Einar Garden

Saksliste

Utv.saksnr	Sakstittel	U.Off	Arkivsaksnr
PS 17/12	Omstilling i Storfjord kommune - ny organisasjonsmodell og strategi- og utviklingsplan		2012/152

PS 17/12 Omstilling i Storfjord kommune - ny organisasjonsmodell og strategi- og utviklingsplan

Rådmannens innstilling

1. For å ivareta strategisk utvikling og helhetlig ledelse, organiseres Storfjord kommune etter en modell med to kommunalsjefer og åtte virksomhetsledere. Kontorsjef/NK-funksjonen forblir uendret. Vedlegg 2b "nytt organisasjonskart" tas til etterretning.
2. Kommunestyret gir Rådmannen en rammefullmakt til å designe og bemanne organisasjonen ut i fra ny modell og gjennom drøfting med fagforeningene.
3. Rådmannens kjerneledergruppe skal bestå av Rådmannen, Kontorsjef/NK og kommunalsjefer. Økonomisjef, leder plan – teknisk, og næring samt virksomhetsledere inngår i utvidet ledergruppe i henhold til fast møteplan og ved enkeltsaker som berører fagområdet.
4. Rådmannen skal utarbeide en implementeringsplan og gjennomføre denne, herunder også opplæring, i nært samarbeid med involverte.
5. Satsningsområder, mål og strategier i vedlegg 1 "Strategi- og utviklingsplan 2012-2016" tas til etterretning.
6. Kommunestyret forutsetter at ny organisasjonsmodell medfører effektiv og produktiv drift av kommunen.
7. Iverksettelse: 1. januar 2013.

Saksprotokoll i Storfjord Styret for oppvekst og kultur - 13.09.2012

Behandling:

Forslag fra Styrt for oppvekst og kultur:

Styret for oppvekst og kultur (SOK) trenger mer tid og vil ha innspill fra etatene i/under SOK før vi kan ta stilling til saken.

Forslaget ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Styret for oppvekst og kultur (SOK) trenger mer tid og vil ha innspill fra etatene i/under SOK før vi kan ta stilling til saken.

Saksprotokoll i Storfjord Administrasjonsutvalg - 12.09.2012**Behandling:**

Arvid Lilleng ba om at hans habilitet ble tatt opp til votering.
Arvid Lilleng ble erklært habil.

Forslag fra Fagforbundet v/Jill Fagerli:

Fagforbundet Storfjord ønsker denne saken utsatt.

Bakgrunnen til dette er et ønske om å få ny organisasjonsmodell ut til alle avdelinger.

Fordeler med utsettelse vil være:

- implementering i større grad
- mulighet for innspill
- ”uteblemte” avdelinger får plassering
- informasjon til alle slik at ny modell vil kunne gå smidigere og mulighet for endringer i hvor avdelingene bør plasseres.

Forslaget fra Fagforbundet ble tatt opp til votering.
Forslaget falt med 4 mot 3 stemmer.

Rådmannens innstilling ble tatt opp til votering.
Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

1. For å ivareta strategisk utvikling og helhetlig ledelse, organiseres Storfjord kommune etter en modell med to kommunalsjefer og åtte virksomhetsledere. Kontorsjef/NK-funksjonen forblir uendret. Vedlegg 2b ”nytt organisasjonskart” tas til etterretning.
2. Kommunestyret gir Rådmannen en rammefullmakt til å designe og bemanne organisasjonen ut i fra ny modell og gjennom drøfting med fagforeningene.
3. Rådmannens kjerneledergruppe skal bestå av Rådmannen, Kontorsjef/NK og kommunalsjefer. Økonomisjef, leder plan – teknisk, og næring samt virksomhetsledere inngår i utvidet ledergruppe i henhold til fast møteplan og ved enkeltsaker som berører fagområdet.
4. Rådmannen skal utarbeide en implementeringsplan og gjennomføre denne, herunder også opplæring, i nært samarbeid med involverte.
5. Satsningsområder, mål og strategier i vedlegg 1 ”Strategi- og utviklingsplan 2012-2016” tas til etterretning.
6. Kommunestyret forutsetter at ny organisasjonsmodell medfører effektiv og produktiv drift av kommunen.
7. Iverksettelse: 1. januar 2013.

