

Møteprotokoll

Utvalg: Storfjord Styret for oppvekst og kultur

Møtested: Møterom 3, Storfjord rådhus

Dato: 03.10.2012

Tidspunkt: 09:00 – 13:00

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Daniel Nilsen Takvannsbukt	Medlem	STAP
Lars Einar Garden	Medlem	STH

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Dag-Thore Nerheim	LEDER	STAP
meldt forfall 02.10.12 på kvelden		
Nina Nilsen	NESTL	STAP
Håvard Gjerseth	MEDL	STSP
meldt forfall kl 09.00 03.10.12		

Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Linda Laupstad	Nina Nilsen	

Merknader

Sak 21/12 ble behandlet til sist i møtet, etter sak 24/12

Fra administrasjonen/andre møtte:

Navn	Stilling
May-Tove Lilleng	Oppvekst og kultursjef
Laila Aronsen	Eldrerådet

Underskrift:

Vi bekrefter med underskriftene våre at møteboka er ført i samsvar med det som ble bestemt på møtet.

Hatteng, 03.10.12

Lars-Einar Garden

Linda Laupstad

Saksliste

Utv.saksnr	Sakstittel	U.Off	Arkivsaksnr
PS 19/12	Referatsaker SOK 21.9.12		2009/9493
PS 20/12	Stiftelsen Jan Baalsrud - Søknad om fast årlig tilskudd fra eierkommunene		2009/5162
PS 21/12	Omstilling i Storfjord kommune - ny organisasjonsmodell og strategi- og utviklingsplan		2012/152
PS 22/12	Kommuneanalyse ifm sjumilssteget		2009/8897
PS 23/12	Tilstandsrapport på grunnskoleområdet 2012		2010/4268
PS 24/12	Skolehytta		2009/1996

PS 19/12 Referatsaker SOK 21.9.12

Rådmannens innstilling

Referatsakene tas som orientering

Saksprotokoll i Storfjord Styret for oppvekst og kultur - 03.10.2012

Behandling:

Rådmannens innstilling enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Referatsakene tas som orientering.

PS 20/12 Stiftelsen Jan Baalsrud - Søknad om fast årlig tilskudd fra eierkommunene

Rådmannens innstilling

1. Søknaden om kr 5.000,- i tilskudd for 2012 avslås på bakgrunn av den økonomiske situasjonen for Storfjord kommune i år.
2. Stiftelsen Jan Baalsrud oppfordres til å søke på nytt for år 2013.

Saksprotokoll i Storfjord Styret for oppvekst og kultur - 03.10.2012

Behandling:

Rådmannens innstilling enstemmig vedtatt.

Vedtak:

1. Søknaden om kr 5.000,- i tilskudd for 2012 avslås på bakgrunn av den økonomiske situasjonen for Storfjord kommune i år.
2. Stiftelsen Jan Baalsrud oppfordres til å søke på nytt for år 2013.

PS 21/12 Omstilling i Storfjord kommune - ny organisasjonsmodell og strategi- og utviklingsplan

Rådmannens innstilling

1. For å ivareta strategisk utvikling og helhetlig ledelse, organiseres Storfjord kommune etter en modell med to kommunalsjefer og åtte virksomhetsledere. Kontorsjef/NK-funksjonen forblir uendret. Vedlegg 2b "nytt organisasjonskart" tas til etterretning.
2. Kommunestyret gir Rådmannen en rammefullmakt til å designe og bemanne organisasjonen ut i fra ny modell og gjennom drøfting med fagforeningene.
3. Rådmannens kjerneledergruppe skal bestå av Rådmannen, Kontorsjef/NK og kommunalsjefer. Økonomisjef, leder plan – teknisk, og næring samt virksomhetsledere inngår i utvidet ledergruppe i henhold til fast møteplan og ved enkeltsaker som berører fagområdet.
4. Rådmannen skal utarbeide en implementeringsplan og gjennomføre denne, herunder også opplæring, i nært samarbeid med involverte.
5. Satsningsområder, mål og strategier i vedlegg 1 "Strategi- og utviklingsplan 2012-2016" tas til etterretning.
6. Kommunestyret forutsetter at ny organisasjonsmodell medfører effektiv og produktiv drift av kommunen.
7. Iverksettelse: 1. januar 2013.

Saksprotokoll i Storfjord Styret for oppvekst og kultur - 03.10.2012

Behandling:

Forslag fra Styret for oppvekst og kultur:

Styret for oppvekst og kultur ser ikke behovet for endringer på dagens organisasjonsmodell. Derimot ønsker SOK større presisering av stillingsbeskrivelser (på denne måten vil man frigjøre mer av tiden til oppvekstsjef).

SOK har tatt hensyn til høringsuttalelser og kan heller ikke se noen økonomisk gevinst på omorganiseringen.

SOK frykter snarere at omstillingen vil føre til økte lederlønninger (dominoeffekt).

Oppvekst og kultur fungerer både med tanke på økonomi og målstyring. Oppvekst og kultur leverer gode resultater og tjenester.

Forslag fra Styret for oppvekst og kultur ble enstemmig vedtatt.

Uttalelse fra Styret for oppvekst og kultur til administrasjonsutvalget og kommunestyret:

Styret for oppvekst og kultur ser ikke behovet for endringer på dagens organisasjonsmodell. Derimot ønsker SOK større presisering av stillingsbeskrivelser (på denne måten vil man frigjøre mer av tiden til oppvekstsjef).

SOK har tatt hensyn til høringsuttalelser og kan heller ikke se noen økonomisk gevinst på omorganiseringen.

SOK frykter snarere at omstillingen vil føre til økte lederlønninger (dominoeffekt).

Oppvekst og kultur fungerer både med tanke på økonomi og målstyring. Oppvekst og kultur leverer gode resultater og tjenester.

Saksprotokoll i Storfjord Styret for oppvekst og kultur - 17.09.2012

Behandling:

Forslag fra Odd-Arne Jensen:

Saken utsettes for å gi tid nok for å få inn uttalelser fra etater/avdelinger og arbeidstakerorganisasjoner.

Forslaget ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Saken utsettes for å gi tid nok for å få inn uttalelser fra etater/avdelinger og arbeidstakerorganisasjoner.

Saksprotokoll i Storfjord Formannskap - 19.09.2012

Behandling:

Fra Sigmund Steinnes Arbeiderpartiet

Forslag sak 32/12 Omstilling Storfjord kommune - ny org modell og strategi- og utviklingsplan: I omstillingsprosessen er det viktig at informasjon og medbestemmelse blir ivaretatt iht Hovedavtalen. Det har vært en bred prosess frem til administrasjon la frem sitt forslag til fremtidig organisering. Formannskapet mener at det ble for kort frist fra fremlagte forslag frem til politisk behandling. Dette gjorde at intensjonen i Hovedavtalen ikke blir godt nok ivaretatt. Formannskapet utsetter på bakgrunn av dette behandling i kommunestyre den 26. Sept. Det blir avholdt et ekstra kommunestyremøte den 15. Oktober der saken skal behandles. Frem til da skal administrasjonen informere og de ansatte skal gis reell mulighet til å komme med innspill. Frist for innspill settes til 3. oktober 2012. Saken skal behandles i adm.utvalget før saken sendes til kommunestyre.

Utsettelsesforslaget ble tatt opp til votering.

Utsettelsesforslaget ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

I omstillingsprosessen er det viktig at informasjon og medbestemmelse blir ivaretatt iht Hovedavtalen. Det har vært en bred prosess frem til administrasjon la frem sitt forslag til fremtidig organisering. Formannskapet mener at det ble for kort frist fra fremlagte forslag frem til politisk behandling. Dette gjorde at intensjonen i Hovedavtalen ikke blir godt nok ivaretatt. Formannskapet utsetter på bakgrunn av dette behandling i kommunestyre den 26. Sept. Det blir avholdt et ekstra kommunestyremøte den 15. Oktober der saken skal behandles. Frem til da skal administrasjonen informere og de ansatte skal gis reell mulighet til å komme med innspill. Frist for innspill settes til 3. oktober 2012. Saken skal behandles i adm.utvalget før saken sendes til kommunestyre.

Saksprotokoll i Storfjord Plan- og driftsstyre - 14.09.2012

Behandling:

Forslag fra plan- og driftstyret:

Punkt 1 endres til:

For å ivareta strategisk utvikling og helhetlig ledelse, organiseres Storfjord kommune etter en modell med kommunalsjefer og virksomhetsledere. Kontorsjef/NK-funksjonen forblir uendret. Funksjonene til plan og teknisk skal i større grad gjenspeiles i kommunens kjerneledergruppe.

Punkt 6 endres til:

Kommunestyret forutsetter at ny organisasjonsmodell gir bedre kvalitet og mer kostnadseffektive tjenester. Kommunestyret ber rådmannen dokumentere at den nye organisasjonsmodellen gir økonomisk gevinst.

Rådmannens innstilling med endringer fra plan- og driftstyret ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

1. For å ivareta strategisk utvikling og helhetlig ledelse, organiseres Storfjord kommune etter en modell med kommunalsjefer og virksomhetsledere. Kontorsjef/NK-funksjonen forblir uendret. Funksjonene til plan og teknisk skal i større grad gjenspeiles i kommunens kjerneledergruppe.
2. Kommunestyret gir Rådmannen en rammefullmakt til å designe og bemanne organisasjonen ut i fra ny modell og gjennom drøfting med fagforeningene.
3. Rådmannens kjerneledergruppe skal bestå av Rådmannen, Kontorsjef/NK og kommunalsjefer. Økonomisjef, leder plan – teknisk, og næring samt virksomhetsledere inngår i utvidet ledergruppe i henhold til fast møteplan og ved enkeltsaker som berører fagområdet.
4. Rådmannen skal utarbeide en implementeringsplan og gjennomføre denne, herunder også opplæring, i nært samarbeid med involverte.
5. Satsningsområder, mål og strategier i vedlegg 1 ”Strategi- og utviklingsplan 2012-2016” tas til etterretning.
6. Kommunestyret forutsetter at ny organisasjonsmodell gir bedre kvalitet og mer kostnadseffektive tjenester. Kommunestyret ber rådmannen dokumentere at den nye organisasjonsmodellen gir økonomisk gevinst.
7. Iverksettelse: 1. januar 2013.

Saksprotokoll i Storfjord Styret for helse og sosial - 18.09.2012

Behandling:

Forslag fra AP v/Inger Heiskel:

Styret for helse og sosial ber om at saken utsettes slik at organisasjonen og fagforeninger får tid til å sette seg inn i og gi høringsuttalelser både til organisasjonsmodellen og strategi- og utviklingsdokumentet.

Forslaget fra Ap v/Inger Heiskel ble tatt opp til votering.

Forslaget ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Styret for helse og sosial ber om at saken utsettes slik at organisasjonen og fagforeninger får tid til å sette seg inn i og gi høringsuttalelser både til organisasjonsmodellen og strategi- og utviklingsdokumentet.

Saksprotokoll i Storfjord Styret for oppvekst og kultur - 13.09.2012

Behandling:

Forslag fra Styrt for oppvekst og kultur:

Styret for oppvekst og kultur (SOK) trenger mer tid og vil ha innspill fra etatene i/under SOK før vi kan ta stilling til saken.

Forslaget ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Styret for oppvekst og kultur (SOK) trenger mer tid og vil ha innspill fra etatene i/under SOK før vi kan ta stilling til saken.

Saksprotokoll i Storfjord Administrasjonsutvalg - 12.09.2012

Behandling:

Arvid Lilleng ba om at hans habilitet ble tatt opp til votering.

Arvid Lilleng ble erklært habil.

Forslag fra Fagforbundet v/Jill Fagerli:

Fagforbundet Storfjord ønsker denne saken utsatt.

Bakgrunnen til dette er et ønske om å få ny organisasjonsmodell ut til alle avdelinger.

Fordeler med utsettelse vil være:

- implementering i større grad
- mulighet for innspill
- ”uteglemte” avdelinger får plassering
- informasjon til alle slik at ny modell vil kunne gå smidigere og mulighet for endringer i hvor avdelingene bør plasseres.

Forslaget fra Fagforbundet ble tatt opp til votering.
Forslaget falt med 4 mot 3 stemmer.

Rådmannens innstilling ble tatt opp til votering.
Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

1. For å ivareta strategisk utvikling og helhetlig ledelse, organiseres Storfjord kommune etter en modell med to kommunalsjefer og åtte virksomhetsledere. Kontorsjef/NK-funksjonen forblir uendret. Vedlegg 2b "nytt organisasjonskart" tas til etterretning.
2. Kommunestyret gir Rådmannen en rammefullmakt til å designe og bemanne organisasjonen ut i fra ny modell og gjennom drøfting med fagforeningene.
3. Rådmannens kjerneledergruppe skal bestå av Rådmannen, Kontorsjef/NK og kommunalsjefer. Økonomisjef, leder plan – teknisk, og næring samt virksomhetsledere inngår i utvidet ledergruppe i henhold til fast møteplan og ved enkeltsaker som berører fagområdet.
4. Rådmannen skal utarbeide en implementeringsplan og gjennomføre denne, herunder også opplæring, i nært samarbeid med involverte.
5. Satsningsområder, mål og strategier i vedlegg 1 "Strategi- og utviklingsplan 2012-2016" tas til etterretning.
6. Kommunestyret forutsetter at ny organisasjonsmodell medfører effektiv og produktiv drift av kommunen.
7. Iverksettelse: 1. januar 2013.

PS 22/12 Kommuneanalyse ifm sjumilssteget

Rådmannens innstilling

1. Kommuneanalysen godkjennes
2. Storfjord kommunes arbeid for å oppnå intensjonene i FNs barnekonvensjon tas til orientering

Saksprotokoll i Storfjord Styret for oppvekst og kultur - 03.10.2012

Behandling:

Rådmannens innstilling enstemmig vedtatt.

Vedtak:

1. Kommuneanalysen godkjennes

2. Storfjord kommunes arbeid for å oppnå intensjonene i FNs barnekonvensjon tas til orientering

Saksprotokoll i Storfjord Styret for helse og sosial - 18.09.2012

Behandling:

Rådmannens innstilling ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

1. Kommuneanalysen godkjennes
2. Storfjord kommunes arbeid for å oppnå intensjonene i FNs barnekonvensjon tas til orientering

PS 23/12 Tilstandsrapport på grunnskoleområdet 2012

Rådmannens innstilling

1. Tilstandsrapporten for grunnskolene tas som orientering.
2. Rapportens innhold gir føringer for hvilke faglige og pedagogiske prioriteringer som bl.a. skal prioriteres på den enkelte skole og på kommunenivå.
3. Tilstandsrapportens hovedkonklusjoner er med i vurderingene også om hvilke økonomiske prioriteringer som det fremmes forslag om i budsjettsammenheng.
4. Kommunestyret setter av en halv dag første halvår 2013 der grunnskolen får fokus og der kommunestyret ruller mål og prioriteringer når det gjelder lokale føringer. Rådmannen, sammen med Ordfører legger sammen premissene for innhold og struktur i økta.

Saksprotokoll i Storfjord Styret for oppvekst og kultur - 03.10.2012

Behandling:

Rådmannens innstilling enstemmig vedtatt.

Styret for oppvekst og kulturs innstilling til Kommunestyret:

1. Tilstandsrapporten for grunnskolene tas som orientering.
2. Rapportens innhold gir føringer for hvilke faglige og pedagogiske prioriteringer som bl.a. skal prioriteres på den enkelte skole og på kommunenivå.
3. Tilstandsrapportens hovedkonklusjoner er med i vurderingene også om hvilke økonomiske prioriteringer som det fremmes forslag om i budsjettsammenheng.

4. Kommunestyret setter av en halv dag første halvår 2013 der grunnskolen får fokus og der kommunestyret ruller mål og prioriteringer når det gjelder lokale føringer. Rådmannen, sammen med Ordfører legger sammen premissene for innhold og struktur i økta.

PS 24/12 Skolehytta

- 1 Brev fra FAU ved Skibotn skole

Rådmannens innstilling

1. Styre for oppvekst og kultur viser til skolenes innspill i saka jfr. vedtak i sak 47/12 i Driftstyret.
2. SOK ser stor nytteverdi i å ha egen ekskursjonshytte for skolene, men tilrår at det åpnes for sameie med andre slik at tiltaket ikke belaster kommunen mer økonomisk.
3. Dersom kommunestyret velger å iverksette salg av hytta og får inntjening, så bør pengegiven på kr. 85 000 tilbakeføres for å styrke til skolenes budsjetter til innkjøp av utstyr til friluftsfag.

Saksprotokoll i Storfjord Styret for oppvekst og kultur - 03.10.2012

Behandling:

Rådmannens innstilling enstemmig vedtatt.

Vedtak:

1. Styre for oppvekst og kultur viser til skolenes innspill i saka jfr. vedtak i sak 47/12 i Driftstyret.
2. SOK ser stor nytteverdi i å ha egen ekskursjonshytte for skolene, men tilrår at det åpnes for sameie med andre slik at tiltaket ikke belaster kommunen mer økonomisk.
3. Dersom kommunestyret velger å iverksette salg av hytta og får inntjening, så bør pengegiven på kr. 85 000 tilbakeføres for å styrke til skolenes budsjetter til innkjøp av utstyr til friluftsfag.