

Møteinnkalling

Utvalg: **Storfjord Administrasjonsutvalg**
Møtested: Storfjord rådhus, møterom 3
Dato: 24.11.2010
Tidspunkt: 09:00

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf. 772 12800 eller per e-post til
post@storfjord.kommune.no

Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

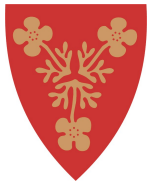
Hatteng 17.11.10

Hanne Braathen (s.)
Ordfører

Rita Bergland
Sekretær

Saksliste

Utv.saksnr	Sakstittel	U.Off	Arkivsaksnr
PS 16/10	Referatsaker Administrasjonsutvalget		2010/5620
PS 17/10	Oppretting av stilling som Kreftsykepleier, omdisponering av stilling innenfor Omsorgsetaten.		2010/3029
PS 18/10	Forlengelse av prosjekt omdømmebygging		2010/4163
PS 19/10	Nye stillinger budsjett 2011		2010/5160



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
16/10	Storfjord Administrasjonsutvalg	24.11.2010

Referatsaker Administrasjonsutvalget

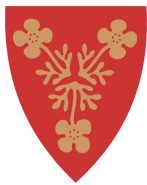
Rådmannens innstilling

Følgende saker ble referert:

1. Brev fra Karl-Erik Johansen – oppsigelse
2. Delegerte vedtak Administrasjonsutvalget
3. Brev fra Norsk sykepleierforbund avd. Storfjord - Bemanningssituasjonen i omsorgstjenesten
4. Brev fra KS Advokatene – Saken om etterbetaling for ansatte med flere arbeidsforhold i kommunen.

Saksopplysninger

Vurdering



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
17/10	Storfjord Administrasjonsutvalg	24.11.2010

Oppretting av stilling som Kreftsykepleier, omdisponering av stilling innenfor Omsorgsetaten.

Rådmannens innstilling :

1. Det opprettes 50 % kreftsykepleie stilling i Omsorgsetaten fom 01.10.2010.
2. Stillinga omdisponeres fra Miljøarbeiderstilling 50 % i Brukertjenesten, en stilling som ble opprettet i forb m Omsorgsplan.
3. Stillinga belastes 1.373.253.0110.535
4. Stillinga tilbys Nanette Mathisen.

Saksopplysninger

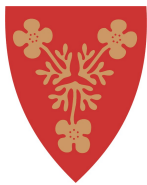
Denne saka ble laget til adm.utvalget i sak i juni, men ble holdt igjen administrativt for å samle alle stillinger til Årsbudsjett 2011.

Omsorgsetaten har i budsjettarbeidet gjennomgått alle stillinger og status for disse, og vi har ikke tilsatt i en 50 % stilling som miljøarbeider, som ble opprettet i Eldreprosjektet Borte bra, hjemme best, ksak 055/09. Ettersom det er signalisert stopp i alle nye stillinger 2011, har etaten tatt denne stillinga opp til vurdering.

Vurdering

Kreftsykepleier. Etaten har ved flere anledninger varslet et konkret og sterkt behov for Kreftsykepleier. Storfjord kommune har samme situasjon som landet for øvrig, med mange kreft tilfeller som krever spesialkompetanse for å gi riktig behandling og i rett tid.

Kommunen har nettopp fått en av våre egne tilsatte sykepleiere, som har tatt videreutdanning til kreftsykepleie, og som tok eksamen våren 2010. I løpet av høsten 2010 har hun arbeidet på timer, for å ivareta det store behovet for spesialsykepleie som vi har rundt i kommunen. I Eldreprosjektet Borte bra – hjemme best, ble det opprettet en 50 % stilling miljøarbeider som av mange årsaker ikke er besatt. Tjenesten har vurdert behovet for Kreftsykepleier som første prioritet. Kostnadene er innarbeidet i budsjett 2011.



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
18/10	Storfjord Administrasjonsutvalg	24.11.2010
	Storfjord Kommunestyre	

Forlengelse av prosjekt omdømmebygging

Vedlegg: Oppsummerende rapport fase I og forslag til gjennomføring fase II

Rådmannens innstilling

1. Kommunene i Nord-Troms og Nord-Troms Regionråd viderefører satsingen på omdømmebygging gjennom et hovedprosjekt, med målsetting: "å gjennomføre tiltak som fremmer bolyst og boglede, entrepenørskap og grunderutvikling".
2. Prosjektet organiseres på samme måte i hovedprosjektet som i forprosjektet.
3. Kommunene forlenger avtalen om å bidra med en 20 % stilling som prosjektmedarbeider ut året 2012. Dette vil inngå som deler av egenfinansieringen i hovedprosjektet.
4. Det søkes om prosjektmidler til hovedprosjektet fra Troms fylkeskommune for å dekke en 50 % prosjektlederstilling som vil koordinere arbeidet. I tillegg søkes midler til gjennomføring av tiltak.
5. For å fullfinansiere enkelte av tiltakene vil det være aktuelt å søke kommunale næringsfond i Nord-Troms i størrelsesorden 50 000 kroner fra hver kommune pr år.

Saksopplysninger

Bakgrunn:

Prosjektet "Omdømmebygging i Nord-Troms" har to hovedfaser. Fase I: utviklingsfasen (forprosjekt) og fase II gjennomføringsfasen (hovedprosjekt).

Forprosjektet startet opp i oktober 2009, med varighet på ett år. Forprosjektet har følgende målsetting:

"det skal utvikles konkrete tiltak som styrker felles regional identitet og samtidig bygget et positivt omdømme av regionen utad". Delmål:

- Kartlegge mulige tiltak
- Utarbeide handlingsplan
- Utvikle samarbeidsformer for iverksetting av planen

Prosjektet er initiert og eid av Nord-Troms Regionråd. Det er inngått samarbeid med UiT for gjennomføring av studiet (i forprosjektet), samt rådgivning og oppfølging første år i hovedprosjektet.

Rådmannskollegiet i Nord-Troms er styringsgruppe. Hver kommune har engasjert egen prosjektmedarbeider i 20 % stilling, og regionrådet ivaretar prosjektledelsen. I tillegg er det oppnevnt en referanseperson i hver kommune, slik at alle kommunene er representert i prosjektgruppa med en representant fra privat sektor og en fra offentlig sektor. Det vil bli oppnevnt arbeidsgrupper ved behov.

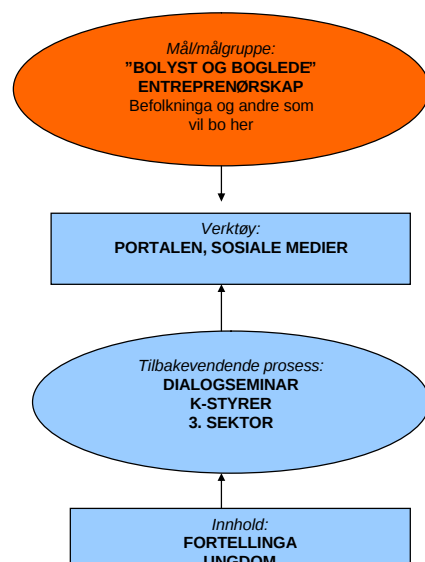
Prosjektet har hatt ekstern støtte fra Norgesuniversitetet (til studiet) og fra Troms fylkeskommune (til prosjektarbeidet) i forprosjektfasen. Kommunene har stått for kostnadene til prosjektmedarbeiderne som egenandel i prosjektet. I tillegg har regionrådet bevilget støtte til gjennomføringen av forprosjektet.

Prosjektet har i samarbeid med Universitetet i Tromsø /U-vett gjennomført dialogseminar i alle kommunene. Hensikten var å skaffe seg en forståelse av hvem man er (selvforståelsesperspektivet), hvordan andre ser en (utenfraperspektivet) og hvordan man ønsker å framstå (fremtidsperspektivet). Totalt deltok 170 mennesker, og på **samtlig seminar ble det framhevet at "3 stammers møte" er en felles identitet**. Egne rapporter er utarbeidet.

Forprosjektet er i slutfasen. Vi mener å ha innfridd de delmål som var satt i forprosjektet.

Hovedprosjekt:

Med utgangspunkt i den felles regionale identiteten vil hovedprosjektet konsentreres om:



Målsetting for hovedprosjektet:

”Gjennomføre tiltak som fremmer bolyst og boglede, entrepenørskap og grunderutvikling”

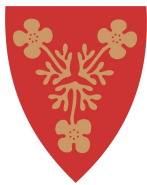
Målgrupper:

- Potensielle tilbakeflyttere
- Potensielle innflyttere
- Regionens innbyggere og næringsliv
- Potensielle næringsetablerere

Tiltak:

- o FELLES NETTPORTAL FOR NORD-TROMS
- o FORTELLINGA OM NORDTROMSINGEN
- o SKATTEKISTA
- o UNGDOMMENS OPPFATNING AV IDENTITETEN TRE STAMMERS MØTE.
- o INFORMASJON OG FORANKRING

For beskrivelse av tiltakene, se eget dokument "Oppsummerende rapport fase I og forslag til gjennomføring fase II. Hvert tiltak må kostnadsberegnes særskilt.



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
19/10	Storfjord Administrasjonsutvalg	24.11.2010

Nye stillinger budsjett 2011

Rådmannens innstilling

Følgende nye stillinger opprettes

1. 50 % assistent Skibotn skole
2. 100 % barnevernmedarbeider (forutsatt 50 % tilskudd fra fylkesmannen, alternativt 50 % kommunalt finansiert stilling)
3. 20 % videreføring av omdømmekoordinator
4. 100 % renholder
5. 10 % helseleder
6. 20 % helsesekretær (forutsatt finansiering gjennom nye legeavtaler)
7. 40 % fast vikar barnehagene (finansiering gjennom sykelønnsrefusjon)

Saksopplysninger

1. 50 % assistent Skibotn skole. Behov oppstått etter skolestart i høst som omfatter hjelpe- og assistenbehov utover det som skolen har ressurs til pr. i dag. Oppgaven/funksjonen assistenten skal jobbe i forhold til, vil vedvare utover det akutte behovet i høst. Begrunnelsen finnes i sakkyndig vurdering og to ulike typer enkeltvedtak.
2. 100 % barnevernmedarbeider. Det kommunale barnevernet er et av satsningsområdene i statsbudsjettet for 2011. Det er et nytt øremerket tilskudd på kr 240 mill, hvor hoveddelen av bevilgningen skal gå til nye stillinger. For kommuner som har tilstrekkelig med stillinger innen barnevernet, kan andre tiltak bli vurdert. Fylkesmannen i Troms har fått kr 7 491 000 som skal fordeles etter søknad. Fylkesmannen har følgende rammevilkår for tildelingen
 - a. Søknad fra kommunen til Fylkesmannen skal være politisk behandlet og forankret
 - b. Plan for bærekraft utover satsingsperioden må følge søknaden

- c. Plan for å styrke tjenesten gjennom egen innsats skal telle positivt
Denne saken er en del av den politiske behandlingen og forankringen. En fast ansettelse viser bærekraft utover satsingsperioden, og med en egenandel på 50 % har kommunen vist en vilje til egeninnsats. Søknadsfristen er 31.12.2010, og tildeling skjer tidlig i januar 2011.
3. 20 % videreføring av omdømmenkonsulent
Rådmannsutvalget anbefaler kommunestyrene å videreføre prosjektet i 2011 og 2012. Rådmannen har i sitt budsjettforslag lagt inn dekning fra næringsfondet på kr 90.000
4. 100 % Renholder
Følgende bygninger tas i bruk i løpet av 2011
- Helsehus Oteren, økning 40 m² fra 1.1.2011
 - Furuslottet bhg, økning 163 m² fra 1.1.2011
 - Skibotn skole, økning 310 m² fra 1.9.2011
 - Hatteng skole, økning 551 m² fra 1.6.2011
 - Ungdomsklubben, økning 103 m² fra 1.4.2011
- Med i beregningen for Hatteng skole ligge flerbrukshall og musikkbinge. Med i Skibotn skole ligger musikkbinge. I tillegg er det tatt høyde for at barnehagen ved Ellevoll legges ned fra 1.3.2011, slik at totalbehovet er en 100 % stilling på renhold.
5. 10 % helseleder. Helselederstillingen er i dag på 40 % fast, med 10 % midlertidig på toppen i 2010. Det er i rådmannens forslag til budsjett innstilt på at den midlertidige delen gjøres fast fra og med 1.1.2011. Økningen søkes på grunn av stor arbeidsmengde spesielt sett opp i mot samhandlingsreformen som er like rundt hjørnet.
6. 20 % økning helsesekretær stilling. Se sak 15/10 fra adm. utvalget 14.10.2010. Det er en forutsetning at kostnadene ved den økte stillingen dekkes inn gjennom økt inntekt fra legene.
7. 40 % fast vikar barnehagene. Det er stort behov for vikar i barnehagene og en fast hjemmel vil gi større forutsigbarhet for barna, og spesielt for de minste som knytter seg til få voksne personer. Ved at hjemmelen knyttes til begge de kommunale barnehagene vil også utnyttelsesgraden bli optimal. Vikarhjemmelen har inndekning gjennom sykelønnsrefusjon.

Vurdering

Selv om Storfjord kommune har hatt mange ansettelser de siste årene, anser rådmannen de ovennevnte stillingsbehovene som en nødvendighet.