

Møteinnkalling

Utvalg: **Storfjord Administrasjonsutvalg**
Møtested: Møterom 4, Storfjord rådhus
Dato: 25.01.2011
Tidspunkt: 09:00

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf. 77 21 28 00 eller pr. e-post til
post@storfjord.kommune.no.
Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

Angående referatsak punkt 4 og 5:
Permene med delegerte vedtak vil være lagt ut på møterommet fra kl. 08.30 til gjennomsyn.

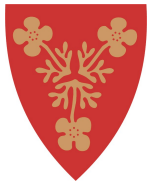
Hatteng, 19.01.2011

Hanne Braathen (s.)
ordfører

Klara Steinnes
sekretær

Saksliste

Utv.saksnr	Sakstittel	U.Off	Arkivsaksnr
PS 1/11	Referatsaker administrasjonsutvalget 25. januar 2011		2011/221
PS 2/11	Ledig fastlegehjemmel - stillingsinnhold kommunal del		2011/266
PS 3/11	Helse-, sosial- og omsorgstjenestene - organisasjonsjustering - opprettelse av retrettstilling		2011/265
PS 4/11	Økning av stilling, funksjon som fagledere i Hjemmetjenesten, Rehabiliteringstjenesten og Avdeling Langtid.	X	2009/4296



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
1/11	Storfjord Administrasjonsutvalg	25.01.2011

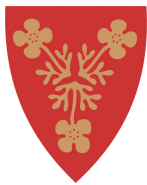
Referatsaker administrasjonsutvalget 25. januar 2011

Rådmannens innstilling

Sakene ble referert.

Saksopplysninger

1. Brev fra Odin Sørensen - størrelse helselederstilling alternativt oppsigelse av stilling
2. Brev fra Gro-Marit Hausmann - oppsigelse av stilling
3. KomOpp - strategiplan for KomOpp 2011-2012
4. Delegerte vedtak Tilsettingsutvalget 2010
5. Delegerte vedtak Administrasjonsutvalget 2010



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
2/11	Storfjord Administrasjonsutvalg	25.01.2011

Ledig fastlegehjemmel - stillingsinnhold kommunal del

Rådmannens innstilling

1. Administrasjonsutvalget åpner for å øke fastlønnsdelen til 40%-stilling der mulig forskningsdel inngår, og godkjenner at en slik avtale kan inngås med aktuelle søkere.
2. Kommunens totale utgifter til ny fastlegeavtale må skje innenfor budsjettets økonomiske rammer.

Saksopplysninger

Fastlege Sveinung Ekse har sagt opp sin stilling med fratreddelse 02.04.11. I forbindelse med utlysning av ledig fastlegehjemmel, ønsker rådmannen å åpne for fleksible løsninger for på den måten gjøre stillingen utfordrende og interessant for aktuelle søkere.

Dette kan bety at kommunen tilbyr inntil 40% fastlønnsdel der en forskningsdel på 20% inngår. Dette kan avtales fast eller på midlertidig basis. Fastlegepraksisen kan da reduseres til 60% som tilsvarer et listetak på 900 pasienter. Sveinung Ekse har pr. januar 2011 en liste på 811 pasienter.

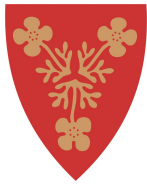
Rådmannen ber om godkjenning og fullmakt til å inngå en legeavtale som åpner for inntil 40% fastlønnsdel.

Vurdering

Rådmannen viser til en rapport der man har undersøkt hvilke forutsetninger landets leger mener er viktige for å arbeide i allmenlegetjenesten. Der kommer det bl.a. frem at dersom man har mulighet til å delta i forskning, så blir stillingen mer interessant og utfordrende. Det er også et rekrutterings- og stabilitetstiltak.

Rådmannen har vært i dialog med Nasjonalt Senter for Distriktsmedisin (NSD), som kan være interessert i samarbeid og tilby veiledning og ressurser til forskning dersom kommunen selv dekker lønn. Det er derfor viktig at rådmannen i rekrutteringsarbeidet har muligheten til å

tilpasse et stillingsinnhold som kan tilpasses aktuelle søkere, og bidra til økt stabilitet i legedekningen.



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
3/11	Storfjord Administrasjonsutvalg	25.01.2011
	Storfjord Kommunestyre	

Helse-, sosial- og omsorgstjenestene - organisasjonsjustering - opprettelse av retrettstilling

Rådmannens innstilling

Adm.utvalget tilrår kommunestyret fatte slikt vedtak:

1. Kommunestyret oppretter retrettstilling i 50 % som seniorkonsulent som tilbys Anne Dalheim. Hun beholder sitt nåværende lederlønnsnivå som en personlig ordning. Det gis ikke lønnsutvikling på etatsledernivå fremover. Stillingen plasseres i sentraladministrasjonen, og er foreløpig direkte underlagt rådmannen.
2. Retrettstillingen tilbys forutsatt at Anne Dalheim sier opp sin stilling som omsorgssjef med virkning fra tidligst 01.09.11, og/eller når ny etatssjef tiltrer. Det avtales derfor AFP-uttak i 50 % fra samme tidspunkt.
3. Det foretas ikke ny tilsetting i ledig helselederstilling fra det tidspunkt Odin Sørensen fratrer stillingen (31.03.11).
4. Helseavdelingen slås sammen med de øvrige omsorgs- og sosialtjenester til egen helse- og omsorgsetat. Omsorgssjefsstillingen omgjøres til ny helse- og omsorgssjef. Etatsorganiseringen trer i kraft fra den tid ny etatssjef tiltrer, tidligst 01.09.11.
5. Rådmannen gis myndighet til å organisere operativ- og lederansvar for helseavdelingen/helse- og omsorgsetaten fortløpende.
6. Opprettelse av retrettstilling og øvrige kostnader med omorganiseringen skal skje innenfor gitte økonomiske rammer. Kommunestyret tar til etterretning, dersom deler av de seniorpolitiske tiltak i pkt. 1 belastes premiefondet i Storebrand.

Saksopplysninger

1. Seniorpolitisk tiltak

Omsorgssjef Anne Dalheim fyller 62 år i februar 2011, og har da mulighet for å gå av med tidligpensjon (AFP). Dette vil være en kostnad som kommunen må dekke fullt ut, årlig ca kr. 375.000,- + årlig regulering frem til fylte 65 år.

Anne Dalheim har ønske om å ta ut redusert AFP, forutsatt at hun med dette kan fratre stillingen som etatssjef og gå over i en rolle som konsulent/rådgiver i en eventuell retrettstilling. Antydning stillingsstørrelse er 50-60%. Med referanse til Storfjord kommunes seniorpolitiske plan er det inngått en senioravtale med Anne Dalheim. Den valgte ordningen er redusert stilling - 80/100 med varighet inntil fylte 63 år. Denne avtalen innebærer at hun jobber 80% med 100% lønn, jfr. vedtatte seniortiltak. Avtalen er imidlertid fleksibel fra begge parter, slik at en eventuell overgang til retrettstilling (seniorkonsulent) avløser senioravtalen. Anne Dalheim er inneforstått med at en overgang ikke kan skje før tidligst i august/september 2011. Årlig lønnskostnad for en 50%-stilling der hun beholder sin nåværende lederlønn, vil være ca kr. 305.000,-.

2. Organisering helse, - sosial- og omsorgstjenestene

Rådmannen vil som del av denne saka samtidig vise til kommunens vedtatte administrative organisering innenfor helse, sosial og omsorgstjenestene. Det er med dagens organisering en etatssjef for omsorg, herunder pleie, omsorg og brukertjenesten. I tillegg har Storfjord kommune en helseleder i 40%-stilling som er direkte underlagt rådmannen.

Helseleder Odin Sørensen har den 30.12.10 valgt å si opp sin stilling, fratredelse 31.03.11, med bakgrunn i at han ikke har kapasitet til å utføre alle oppgaver knyttet til helselederstillingen i 40% stilling. Han har bedt om å få økt stillingsprosenten med 10%, noe kommunestyret ikke gikk inn for i sitt budsjettvedtak.

Med bakgrunn i dette ønsker rådmannen å benytte muligheten til å foreslå en justering av den administrative organiseringen. Retrettstilling til Anne Dalheim, og helseleders oppsigelse, åpner muligheten for å slå sammen helse, sosial og omsorg til egen etat med egen etatssjef.

Vurdering:

Det er ikke uvanlig at ledere gjennom et langt yrkesliv, ønsker å tre tilbake og slippe lederrollen etter å ha passert en alder av 60 år. Disse representerer også en stor ressurs gjennom lang erfaring og tilegnet kompetanse.

For Storfjord kommune er dette det første tilfellet, der en retrettstilling fra ledernivå blir vurdert som alternativ til fullt uttak av AFP. Samtidig som dette vil være et arbeidsgiverpolitisk spørsmål (seniorpolitikk), er det også et økonomisk spørsmål all den tid kommunen selv finansierer AFP-ordningen fra fylte 62-65 år.

Som nevnt ovenfor vil kommunen uansett måtte bære kostnadene med 100% uttak av AFP med ca kr. 31.250,- pr. mnd fra fylte 62 år, og merk; uten arbeidsplikt. Dersom man velger å opprette en retrettmulighet tilsvarende 50%-stilling, vil kostnadene måtte økes pr. mnd med kr. 9.800,-. Dette tilsvarer kr. 118.000,- pr. år. Dette vil være en bedre helhetlig økonomisk ordning, der kommunen gjennom en relativ beskjeden merkostnad, oppnår økt tjenesteproduksjon i stedet for passiv kostnad gjennom mottak av 100% trygd.

Storfjord kommune har behov for ressurser for å løse følgende prioritert arbeidsoppgave:

1. Forberedelse og implementering av samhandlingsreformen.

Videre (ikke prioritert rekkefølge):

- Prosjektlederkompetanse, herunder søk av prosjektmidler, gjennomføring av prosjekt, oppfølging og rapportering.
- Diverse saksbehandlingsoppgaver
- Utviklingsprosjekter
- Utvikling relatert til arbeidet med mangfold (Storfjord kommune - tre-språklig kommune)

Representasjonsoppdrag og profilering av Storfjord kommune (markedsføring og deltakelse ved ulike invitasjoner).

Dette kan være arbeidsoppgaver som Storfjord kommune kan benytte Anne Dalheim til i en eventuell retrettstilling. Hun har bred kompetansebakgrunn og et utbredt nettverk som Storfjord kommune kan nytte seg av. Blant annet kan hun gjennom sitt nettverk følge opp og søke om eksterne prosjektmidler på vegne av kommunen. Historikken forteller om flere søknader, med påfølgende tildeling, av prosjektmidler som Anne Dalheim har bidratt til. I et fremtidig perspektiv kan man se for seg at eksterne prosjektmidler kan finansiere retrettstillingen.

Rådmannen legger til grunn at kommunestyret i budsjettbehandlingen har vurdert størrelsen på helselederstillingen til fortsatt å være 40%, og at saken ikke tas opp på ny. Oppsigelsen fra helseleder tas da til etterretning. Lønnskostnaden pr. år i 40%-stilling er ca kr. 200.000,-. Oppsigelsen gir rom for å vurdere organiseringen av helse, sosial og omsorg på ny. Det har vist seg at helselederen har falt litt mellom to stoler. Helsetjenestene har mange ganger behov for (administrativ) samhandling med omsorgsetaten (psykiatri, eldreomsorg, pu-tjenesten, barnevern). Selv om mye av dette foregår tilfredsstillende på fagnivå, så blir helseleders tilknytning direkte til rådmannen problematisk for en god organisatorisk og helhetlig helse-, omsorgs-, og sosialtjeneste. Rådmannen ønsker derfor at helseavdelingen ved en organisasjonsjustering, blir slått sammen igjen med omsorgs- og sosialtjenestene som egen etat.

Det kom et forslag fra de ansatte ved helseavdelingen, at man ønsket en stedlig administrativ leder. Dette imøtekom kommunestyret med å opprette en 40% lederstilling fra våren 2009. Rådmannen forstår godt behovet for stedlig ledelse, men at man i forbindelse med oppsigelsen fra helseleder Odin Sørensen, igjen vurderer om noen lederoppgaver kan utøves av Kommunelege I/kommuneoverlegen. Det vil være naturlig at økonomistyringen og overordnet ledelse av helsetjenestene, tillegges ny etatssjef. Personalansvar og daglig operativ ledelse tillegges Kommunelege I.