

Møteinnkalling

Utvalg: **Storfjord Formannskap**
Møtested: Møterom 3, Storfjord rådhus
Dato: 27.01.2010
Tidspunkt: 09:00

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf. 77 21 28 00 eller pr. e-post til
post@storfjord.kommune.no.
Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

Konsulent Sidsel Meyer vil være tilstede fra kl 11.00.

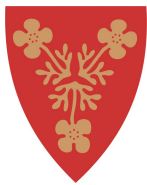
Hatteng, 20.01.2010

Hanne Braathen (s.)
ordfører

Klara Steinnes
sekretær

Saksliste

Utv.saksnr	Sakstittel	U.Off	Arkivsaksnr
PS 1/10	Referatsaker formannskapet 27. januar 2010		2010/312
PS 2/10	Oppfølging investeringsbudsjett, bruk av ekstern konsulent. Framdrift		2010/330
PS 3/10	Forslag til ny hovedavtale fra 1.1.2010 - 31.12.2013 - uravstemning		2010/43
PS 4/10	Jordskjelvet på Haiti - økonomisk støtte		2010/329
PS 5/10	Rapportering politiske vedtak - formannskapet		2009/9696
PS 6/10	Strategikonferansen 2010 - debatthefte - kommunesektoren ser muligheter		2009/9692
PS 7/10	Rådmannens arbeidsoppgaver i 2010		2010/325
PS 8/10	Arbeidstilsynets vedtak om pålegg - oppfølging av pålegg nr. 2		2009/9850



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
1/10	Storfjord Formannskap	27.01.2010

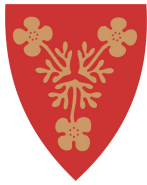
Referatsaker formannskapet 27. januar 2010

Rådmannens innstilling

Sakene ble referert.

Saksopplysninger

1. Forhandlingsprotokoller Storfjord kommune
2. Stiftelsen Lásságammi – protokoll ekstraordinært årsmøte 2009
3. Brev fra Troms Fylkeskommune – vedtak i fylkestings i Troms: ordning for drift av mottaksstasjoner og transport til produksjonsanlegg
4. Brev fra NVE – vedr. spørsmål om frafall av fellesføringsavgift i forbindelsen med bredbåndsutbygging
5. Brev fra Skatt Nord – Skatt Nords representasjon i Nord-Troms
6. Brev fra Troms Fylkeskommune – invitasjon til dugnad om folkebreibandet
7. Brev fra leder i Storfjord viltneimnd – anmeldelse av ulovlig jakt på elg og ulovlig motorferdsel i utmark
8. Brev fra Redd Barna – ”Kunnskap, mot og trygghet”, en opplæringsguide til barnevernet og deres samarbeidspartnere
9. Troms Fylkestings forhandlinger for 2009



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
2/10	Storfjord Formannskap	27.01.2010

Oppfølging investeringsbudsjett, bruk av ekstern konsulent. Framdrift

Vedlegg: Vedtatt investeringsbudsjett med ansvarsfordeling på oppfølging

Rådmannens innstilling

Rådmannens oversikt over framdrift, samt vurdering av fortsatt bruk av valgt ekstern konsulent til større investeringsoppgaver tas til orientering

Saksopplysninger

Formannskapet behandlet i forbindelse med den såkalte konjunkturpakken, sak 4/09, den 4.3.2009, spørsmålet om kommunen hadde administrativ kapasitet å til å følge opp investeringsbudsjettet i egen regi. Formannskapet hadde ikke innvendinger til at rådmannen engasjerte ekstern konsulent for å følge opp de større investeringsoppgaver. Formannskapet hadde den oppfatning at rådmannen selv måtte vurdere hvilke tiltak som kommunen engasjerte ekstern konsulent til. Konkret opplyste rådmannen i saksframstillingen om bruk av konsulent til:

- Boliger Engstadjordet
- Skibotn skole
- Hatteng gymbygg
- Furuslottet barnehage.

Våren 2009 sendte kommunen ut anbudsforespørsel til tre ulike firma på konsulentarbeid i form av innhenting av anbud, økonomikontroll av prosjektene og byggeledelse. Anbud ble tildelt NordNorsk ByggeKontroll gjennom vedtak behandlingsutvalget.

Etter dette satte man i gang med klargjøring av oppdragene. Alle har en størrelse som tilsier utlegging på Doffin.

I tillegg til de fire omtalte tiltak, valgte kommunen også å benytte seg av NNBK når det gjaldt anbudsinnhenting konjunkturpakken knyttet til Hatteng skole (bevilgning på 1.150 000 fra formannskapet).

Når det gjaldt konjunkturpakken var det, fra regjeringens side, forutsatt i tildelingsrundskrivet at mindre tiltak måtte være avsluttet i 2009, mens større tiltak, som ble iverksatt, men der midler ikke fullt ut var anvendt i 2009, måtte gi som resultat at midlene ble låst til vedtatt formål til fullføring i 2010 gjennom avsetning til bundet driftsfond/investeringsfond.

Gjennom samarbeidet med NNBK, har det høsten 2009 skjedd to beklagelige feil på NNBK sin hånd knyttet til konjunkturarbeidene ved Hatteng skole. Den første besto i at det, ved første gangs kunngjøring ikke var samsvar mellom anbudsdokument (innleveringsfrist i løpet av 5.10.09) og Doffin kunngjøring (innleveringsfrist 5.10.09 kl 1200).

Dette resulterte i at det ble lagt ut nytt anbud.

Dessverre hadde også 2. gangs utlysning en feil. Denne gangen gjaldt det spørsmål om hvorvidt kvalifikasjonskravet var oppfylt for entreprenøren som var innstilt som nr 2, siden det i utlysningsteksten på Doffin var stilt krav om kompetanse tilsvarende tiltaksklasse 1, mens det i anbudsdokumentene var satt krav om tiltaksklasse 2. Det innkom klage fra tilbyder som ble avvist (nr 2), og klagen behandles som en sak mellom tilbyder og NNBK.

Det er på det rene at NNBK har tatt på seg ansvaret for de feil som er gjort, og selskapet har også gjort opp for seg slik at kommunen ikke har hatt eksterne utgifter til andre gangs utlysning eller til erstatning for negativ kontraktsinteresse.

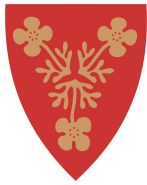
Daglig leder ved NNBK har overfor kommunen beklaget de feil som er gjort, og har nå foretatt interne disposisjoner slik at liknende ikke skal skje i framtiden. Rådmannen har etter dette konkludert med at samarbeidet med selskapet fortsetter

Kontrakt ble tildelt nr 1; Boligprosjekt, etter vedtak i behandlingsutvalget 17.12.2009, og rådmannen skrev deretter kontrakt. Arbeidet er for øvrig bestilt.

I etterhånd har det oppstått en diskusjon med medlemmene i behandlingsutvalget, som har den oppfatning at kommunen på ny skulle ha avlyst anbud og kunngjort det for tredje gang. NNBK, som har påtatt seg ansvaret for uoverensstemmelsene, ville ikke være med på en avlysning på grunn av rangeringsspørsmål. Dette under hensyn til at tildelingsvurderingen var avsluttet og tilleggskostnadene og tidsspillet ikke ville stå i forhold til dette.

Når rådmannen valgte å gjennomføre kontrakt ved andre gangs behandling, skyldtes det særlig to forhold. For det første var bedriften som var innstilt til oppdraget i posisjon til å kreve erstatning for den positive kontraktsinteresse om kontrakt ikke ble inngått. Dernest tilkom kravet fra staten, om at tiltak måtte være igangsatt i 2009. Dette anses oppfylt ved at kontrakt er undertegnet 2009.

Når det gjelder de øvrige, mindre investeringsoppgaver, planlegger kommunen å gjennomføre disse i egen regi, og basert på den framdrift som ligger i vedtatt investeringsprogram.



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
3/10	Storfjord Formannskap	27.01.2010

Forslag til ny Hovedavtale fra 1.1.2010 - 31.12.2013 – uravstemning

Vedlegg: A-rundskriv nr. 4/2009 fra KS.

Rådmannens innstilling

Storfjord kommune stemmer ja til ny Hovedavtale fra 1.1.2010 – 31.12.2013.

Saksopplysninger

Forhandlingene om revisjon av Hovedavtalen er sluttført og alle fire forhandlingssammenslutningene har anbefalt KS' siste tilbud om ny Hovedavtale fra 1.1.2010. Hovedstyret anbefaler medlemmene i uravstemning å stemme ja til forhandlingsløsning. Svarfrist: skal være KS i hende senest fredag 29.januar 2010 kl. 12.00.

Endringer i Hovedavtalen knytter seg i hovedsak til redaksjonelt ajourhold for å modernisere og presisere enkelte formuleringer.

Partenes felles forord endres til et innledende formål og omtaler blant annet:

- q Viktigheten av å arbeide for et mer inkluderende arbeidsliv
- q Viktigheten av at det i partssamarbeidet fremmes forståelse for og innsikt i virksomhetens påvirkning av klima og ytre miljø
- q Arbeidsgivers ansvar for ivaretagelse av medvirkning og medinnflytelse ved kommunal samhandling/interkommunalt samarbeid

Det er dessuten tatt inn partenes felles forståelse om:

- q Videreføring av ordningen med og temaene for sentrale kontaktmøter mellom partene
- q Felles opplæring i Hovedavtalen i 2010
- q Hovedavtalens drøftingsgrunnlag for tillitsvalgtordninger og virkning for undervisningspersonalets rett til tillitsvalgt på arbeidssstedet
- q Avvikling av Hovedavtalens permisjoner ved ekstraordinære situasjoner hvor forsvarlig drift må opprettholdes.

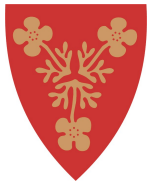
Bestemmelsen om likestilling er omarbeidet i tråd med lov- og regelverket til å omhandle målsettinger både for å fremme likestilling og hindre diskriminering.

Del B, § 3-4 Rett til fri fra ordinært arbeid

4.ledd har fått følgende tilføyelse: *For tillitsvalgte som innkalles av arbeidsgiver til møter som faller utenfor vedkommendes arbeidstid, avklares om medgått tid kompenseres med timelønn eller avspasering.*

Vurdering

Hovedstyret i KS har anbefalt medlemmene å stemme ja til ny hovedavtale, og dersom det nødvendige antall stemmer JA, vil det foreliggende forhandlingsforslaget til endringer i hovedavtalen være gjeldende tariffavtale for KS' tariffområde fra 1.januar 2010.



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
4/10	Storfjord Formannskap	27.01.2010

Jordskjelvet på Haiti - økonomisk støtte

Vedlegg: Brev fra Røde Kors av 13.01.2010

Rådmannens innstilling

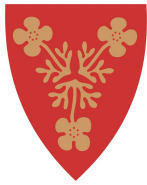
Storfjord formannskap gir kr. 5.000,- i økonomisk støtte til Røde Kors sitt arbeid med jordskjelvet på Haiti.

Tas fra formannskapets disposisjonskonto.

Saksopplysninger

I brev av 13. januar 2010 ber Røde Kors om støtte til ofrene på Haiti.

Røde Kors i Norge gir en million kroner av egne midler til nødhjelpsarbeidet, og starter en innsamlingsaksjon for de jordskjelvrammede på Haiti.



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
34/09	Storfjord Formannskap	25.11.2009
5/10	Storfjord Formannskap	27.01.2010

Rapportering politiske vedtak - formannskapet

Saksprotokoll i Storfjord Formannskap - 25.11.2009

Behandling:

Forslag fra formannskapet:

Saken utsettes og sendes tilbake til formannskapet i januar 2010 med kommentarer fra rådmannen.

Forslaget ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Saken utsettes og sendes tilbake til formannskapet i januar 2010 med kommentarer fra rådmannen.

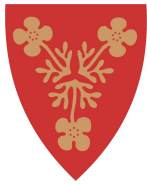
Rådmannens innstilling

Rapportering politiske vedtak for 2008 til og med 01.11.2009 tas til orientering.

Saksopplysninger

Det skal rapporteres om iverksetting av alle politiske vedtak som krever handling fra administrasjonen.

Vedlagt følger rapport for formannskapet for 2008 til og med 01.11.2009.



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
6/10	Storfjord Formannskap	27.01.2010

Strategikonferansen 2010 - debatthefte - kommunesektoren ser muligheter

Vedlegg: B-rundskriv 10/09

Rådmannens innstilling

Kommuneøkonomien

Innspill til spml 1:

Dersom Staten øker terskel for detaljregulering; vil kommunene kunne få bedre frihetsgrader til å utforme sine tjenester ut fra lokale behov. Statlig regulering kan skje i form av målformuleringer og rammeforutsetninger heller enn i form av detaljerte retningslinjer.

Innspill til spml 2:

Mer langsiktige betraktninger. Kommunene må anvise balanse i økonomiplanperioden; de statlige overføringer skjer i et-årsrammer. Hvorfor?

Innspill til spml 3 og 4:

De statlige kostnadsberegninger må være realistiske, basert på den standard som staten selv definerer. Særlig er det viktig at det for kommunale terskeltjenester er medtatt de terskelkostnader som faktisk foreligger. Alternativene til dette, vil kunne være at kommuner må slite med stor overkapasitet (som ikke er dekket), eller at tiltak må skjæres bort. I dag gir svaret seg ofte selv.

Samhandlingsreformen

I debattgrunnlaget vises det til tre sentrale utfordringer, og i spørsmål 5 spørres det om andre utfordringer.

Innspill til spml 5:

To utfordringer

A: Hvordan samhandlingsreformen kan iverksettes innenfor en helhetlig lokal behandlingsskjede; dvs godt integrert, til beste for innbyggerne.

B: Med vekt på langsiktighet og forebygging. Dette vil tilsi at andre kommunale tjenester inkluderes i arbeidet.

Innspill til spml 6:

Legge stort trykk i at kommuner engasjerer seg tidlig i reformen, dvs aktiv mot kommunesektor, for at kommunene skal ta kommandoen og gi de sentrale premisser.

Arbeidsgiverpolitiske utfordringer – hovedtariffoppgjøret 2010

Innspill til spml 7:

Antall eldre vil øke kraftig, og behovet for arbeidskraft i omsorgsyrkene vil bli stor i kommunenorge. Lønn til fagarbeidere og sykepleiere må gis en markant økning, noe som også innebærer større status med å utdanne seg innen dette området. Lønnsutviklingen i lønnsstigen virker svært uheldig, da en fagarbeider kun går opp ca 7.000 kroner etter å ha jobbet 8 år i stillingen. Samme tendensen ligger til grunn også i sykepleierstigen. En større lønnsutvikling mellom 0 - 4 og 8 år, vil bidra til å beholde fagarbeiderne i jobb.

En stor pott til lokale forhandlinger – gjerne på størrelsen som i 2008 – gir bedre lokale muligheter for å beholde arbeidskraft der rekrutteringen er kritisk.

Ordningen med utdanningsvikariat for å styrke kompetansen til de ansatte, er et meget interessant tiltak for å beholde arbeidskraften.

Bør vurdere økte ubekvemssatser i høytidene for turnusarbeid – særlig jul- og nyttårsaften.

Erfaring viser at det oppstår stadig egenmeldt sykefravær blant de som har vakter disse dagene.

Satsing på lærlingeordningen må prioriteres, og midler til stimulering videreføres og økes.

Muligheten for lokal nemndsbehandling av 4.A.2 og 3.4.2-forhandlinger bør avskaffes.

Innspill til spml 8:

Kan ikke se at oppbyggingen av dagens lønssystem i seg selv bidrar til lønnsforskjeller mellom kjønnene. Dersom man sammenligner gruppene seg i mellom, så må likelønn skje ved å sentralt øke særskilte grupper fremfor andre. Dette har skjedd før ved at lærerne har fått en helt annen lønnsutvikling enn høyskolegruppene ellers, jfr. skolepakkene i sin tid.

Innspill til spml 9:

Deltidsstillinger oppstår særlig som følge av turnusordningene og begrensningene i arbeidsmiljøloven. Små helgestillinger må til for å få turnusen til å gå opp, og på den måten tilfredsstille lovens bestemmelser om arbeid 2. og 3. helg.

Her må man utvikle alternative turnusordninger som gir rom for å redusere uønsket deltid.

Det synes imidlertid være en umulig oppgave å blir kvitt deltidstillinger fullstendig. Det er ikke økonomi til å øke bemanningen med kun hele stillinger hver gang.

Innspill til spml 10:

Ingen innspill

Innspill til spml 11:

KS bør legge arbeide for at fagmiljøer kan etableres også for små enheter, da ved at det kan synliggjøres eksempler på at stort ikke alltid er best. Finne fram til konkrete eksempler på dette. Det kan være en myte at stort alltid er godt, og at man må søke fra smått til stort. Ved å stimulere og lære bl a folkevalgte betydningen av gode miljø, gjennom en aktiv arbeidsgiverpolitikk, vil ansatte i små kommuner kunne gis forståelse av at veien ikke trenger å være fra liten til stor.

Innspill til spml 12:

At begge parter evner å lytte er en viktig forutsetning. Det skaper likevektighet mellom partnerne.

Innspill til spml 13:

Gode program med konkret innhold som er lette å operere av brukere. Stor sikkerhet i programmene

Innspill til spml 14:

Det viktigste hinderet eller utfordringen er språket. I mange kommunale tjenester er kommunikasjon med brukerne nødvendig, og da må man kunne forstå hverandre. Særtiltak for å raskt lære seg norsk språk bør vurderes. Kompetansetiltak bør komme inn for å rekruttere innvandrere til for eksempel omsorgsyket (teori og lærlingeplasser). Kan man innføre/tillate for-fordeling av innvandrere ved ellers like tilsettingsvilkår?

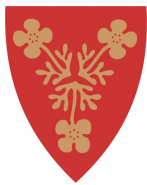
Saksopplysninger

Strategikonferansen er satt til 3.-4. februar 2010. Konferansen er den viktigste arenaen for medlemsdialog og gir KS en god anledning til å komme i direkte møte med medlemmene over hele landet.

Inndelingen i debatheftet er tredelt med hovedfokus på

- utfordringer knyttet til kommunenes økonomi, som fullfinansiering av reformer
- samhandlingsreformen
- arbeidsgiverpolitiske utfordringer, herunder tariffoppgjøret 2010

Saken legges frem for formannskapet til debatt og eventuelle innspill til konferansen.



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
7/10	Storfjord Formannskap	27.01.2010

Rådmannens arbeidsoppgaver i 2010

Vedlegg:

- 1: Oversikt fra rådmannen selv, 14 oppgaver
 - 2: Oversikt fra kontorsjefen
 - 3: Oversikt fra oppvekst- og kultursjefen, 19 oppgaver
 - 4: Oversikt fra pleie- og brukersjefen, 21 oppgaver
 - 5: Oversikt fra driftsjefen, 13 oppgaver + oppfølging investeringsvedtak
 - 6: Oversikt fra økonomisjefen, 10 oppgaver
 - 7: Oversikt fra oppgaver for utviklingsavdelingen, 19 oppgaver
- For investeringsoppgaver, slik de ble vedtatt i kommunestyret i desember 2009, viser rådmannen til egen sak.

Rådmannens innstilling

Rådmannens oversikter over arbeidsoppgaver tas til orientering, med de forutsetninger som rådmannen har vist til i saksframstillingen.

Saksopplysninger

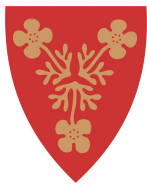
Denne bestillingen kom i formannskapet 27.10.2009.

Som det framgår, er det et stort arbeidsprogram som skal gjennomføres.

Rådmannen vil spesielt peke på to forhold som vil ha betydning for gjennomføringskapasiteten.

For det første har det gjennom arbeidsmiljøundersøkelser framkommet et klart behov for at linje avlastes mer fra stabs-/støtteenheter. Dette arbeides det med som hastearbeid, og det legges stor vekt på å få dette raskt på plass.

For det andre understreker rådmannen at gjennomføring av investeringsprogrammets volum betinger at kommunen kjøper konsulenttenester eksternt. Rådmannen viser til egen orienteringssak om dette, der dette utdypes nærmere.



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
8/10	Storfjord Formannskap	27.01.2010

Arbeidstilsynets vedtak om pålegg - oppfølging av pålegg nr. 2

Vedlegg: Oversikt over oppgaver som skal gjennomføres i 2010-2011.
Diverse mediaoppslag – se saksopplysninger.
Brev fra rådmannen datert 19.11.09
Arbeidsavtale rådmannen

Rådmannens innstilling

1. Storfjord formannskap tar saken til orientering.
2. Storfjord formannskap sak 23/09, pkt. 3 oppheves.
3. Prosessen med å rekruttere ny rådmann starter fra det tidspunkt rådmannen selv sier opp sin stilling i Storfjord kommune.

Saksopplysninger

Oppfølging av Arbeidstilsynets rapport har vært behandlet av Storfjord formannskap den 27.10.09 og den 25.11.09.

Storfjord formannskap vedtok den 27.10.09 at formannskapet v/ordfører gir rådmannen klar prioritering av arbeidsoppgaver som allerede er bestilt og setter frist for når dette skal leveres. Denne oversikten er utarbeidet, og det er satt tidsfrist for når arbeidsoppgavene skal være gjennomført. Rådmannen og etatene har utarbeidet oversikt over arbeidsoppgaver i 2010. Denne behandles som egen sak i dagens formannskapsmøte 27.01.2010.

Videre vedtok Storfjord formannskap at rådmannen og ledergruppa får støtte/coaching i denne perioden. Formannskapet engasjerte Sidsel H. Meyer til dette arbeidet.

Sidsel H. Meyer har hatt to fellesmøter med ledergruppen og to individuelle samtaler med hver enkelt leder med unntak av kst. leder av drift Erling Lund som hun har hatt en individuell samtale med. Det er gjennomført individuell samtale med rådmannen.

Storfjord formannskap vedtok under samme sak, pkt. 3, at prosessen med å rekruttere ny rådmann starter i 2010 av formannskapet.

I etterkant av formannskapets møte har det vært avisoppslag i Nordlys den 29.10.09, 30.10.09 og 27.11.09, i Framtid i Nord 31.10.09, samt e-post fra Framtid i Nord av 11.11.09 og oppslag i Kommunal Rapport 5.11.09 hvor det framgår at Storfjord kommune er på leting etter ny rådmann og at ”omstridt rådmann trakk seg fra avtale – nekter å gå av”.

Det er inngått skriftlig senioravtale med rådmannen for perioden 1.9.09 – 31.08.10. Denne avtalen omhandler hvilke virkemidler rådmannen ønsker å benytte seg av i forhold til sin seniorpolitiske avtale, og ikke når rådmannen skal slutte i sin stilling. Storfjord kommunestyre vedtok den 21.09.09 under sak 70/09 Seniorpolitisk plan – evaluering. I Storfjord kommunestyrets møte 16.12.09 under sak 90/09 ble pkt. 6 i seniorpolitisk plan endret. Tidligere het det at: ...”For denne gruppen innføres nytt verktøy – 100/120-ordning - ...” I desember ble dette punktet strøket. Seniorpolitisk avtale med rådmannen ble inngått før pkt. 6 ble vedtatt strøket av kommunestyre 16.12.09. I medarbeidersamtale med rådmannen har rådmannen antydnet at han antakelig vil gå av i løpet av høsten 2010. En medarbeidersamtale er ikke en oppsigelse fra noen av partene. I brev fra rådmannen datert 19.11.09 går det fram at rådmannen ønsker å jobbe fram til fylte 65 år. Han skriver at dersom det skulle være slik at kommunen ønsker å avikle han, så er dette regulert i inngått arbeidsavtale.

Vurdering

Arbeidsmiljølovens kap 15 har bestemmelser i forhold til oppsigelse; det innbefatter drøfting, formkrav, oppsigelsesfrister, virkninger av formfeil og vern mot usaklig oppsigelse. Også Hovedtariffavtalen § 3 har bestemmelser om oppsigelse. I arbeidsavtalen som er inngått med rådmannen står det at krav om en eventuell fratredelse skal avgjøres av kommunestyret med 2/3 flertall. Videre er det inngått avtale om etterlønn i 24 måneder med tillegg av arbeidsgivers andel av pensjonskostnadene.

Ordfører har konferert med kommunens advokat i forhold til rådmannens arbeidsavtale.

Det er ikke saklig grunn til oppsigelse, og det er heller ikke grunnlag for å gi advarsel til rådmannen da formannskapetets pkt. 1 under sak 23/09 er under planlegging/gjennomføring. Videre blir det nå gitt støtte/coaching slik at det skal gi grunnlag for at rådmannen og ledergruppen vil fungere bedre. Det jobbes også med en annen struktur på ledergruppa og ledermøtene.

Det som er viktig nå er at det jobbes videre med felles forståelse, åpenhet og veien videre. Det siste innbefatter hvilken rådmann/rådmannsstil Storfjord kommune har behov for i framtida.

Sidsel H. Meyer vil legge fram status pr. januar 2010 i dagens formannskapsmøte.