

## Møteinnkalling

---

|                   |                                             |
|-------------------|---------------------------------------------|
| <b>Utvalg:</b>    | <b>Storfjord Styret for helse og sosial</b> |
| <b>Møtested:</b>  | Møterom 1/2, Storfjord Rådhus               |
| <b>Dato:</b>      | 08.06.2010                                  |
| <b>Tidspunkt:</b> | 12:00                                       |

---

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf. 77 21 28 00. Eventuelt forfall kan også meldes pr epost til [post@storfjord.kommune.no](mailto:post@storfjord.kommune.no)  
Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

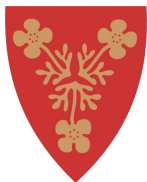
Hatteng, 01.06.10

Ilmar Monlund (s.)  
Leder Styret for helse og sosial

Lena Nilsen  
sekretær

## Saksliste

| Utv.saksnr | Sakstittel                                                                                       | U.Off | Arkivsaksnr |
|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------------|
| PS 7/10    | Referatsaker Styret for helse og sosial 08.06.10                                                 |       | 2010/894    |
| PS 8/10    | Rekrutteringsmidler Omsorgsetaten, 2010.                                                         |       | 2010/1705   |
| PS 9/10    | Borte bra, hjemme best - omsorgsplan 2012,<br>status juni 2010, vendepunkt eller videreutvikling |       | 2009/5980   |
| PS 10/10   | Årsmelding 2009, plo-brukertjenesten.                                                            |       | 2010/2528   |



## **Saksfremlegg**

| Utvalgssak | Utvalgsnavn                          | Møtedato   |
|------------|--------------------------------------|------------|
| 7/10       | Storfjord Styret for helse og sosial | 08.06.2010 |

### **Referatsaker Styret for helse og sosial 08.06.10**

#### **Rådmannens innstilling**

Sakene referert.

#### **Saksopplysninger**

- a) Epost: tjenestene ved legekantoret
- b) Tildeling av statstilskudd for 2010, Storfjord Frivilligsentral
- c) Tannlegesituasjonen i Storfjord kommune
- d) Nasjonal retningslinje for behandling og rehabilitering ved hjerneslag
- e) Samhandlingsreformen i Nord-Troms, mandat arbeidsgruppe
- f) Epost: salg av sykehjemsplasser
- g) Utsending til kommunene av informasjonshefte om frivillighet overfor eldre generelt og personer med demens spesielt
- h) Tilsynsmelding 2009, Helsetilsynet
- i) Regnskapsrapport
- j) Sykefravær rapport



## Saksfremlegg

| Utvalgssak | Utvalgsnavn                          | Møtedato   |
|------------|--------------------------------------|------------|
| 8/10       | Storfjord Styret for helse og sosial | 08.06.2010 |

### Rekrutteringsmidler Omsorgsetaten, 2010.:

#### Rådmannens innstilling

1. Styret helse-sosial er fornøyd med rekrutteringsarbeidet som gjøres i Omsorgsetaten.
2. Kommunens egenandel i forhold til Fylkesmannens tilskudd, ivaretas innenfor etatens egen ramme.
3. Rekrutteringsmidler innarbeides i budsjett 2011.

#### Saksopplysninger

søknad er sendt til Fylkesmannen i Troms, søknadsfrist 01.05.2010. Utdanningsbehov og planer er utarbeidet i avdelingene. Prioriteringer gjort i fellesskap i etaten i avdelingsledermøtet, 29.04.2010. Søknaden ligger som saksframlegg.

|                   |                 |                |                  |             |
|-------------------|-----------------|----------------|------------------|-------------|
| <b>Deres ref:</b> | <b>Vår ref:</b> | <b>Løpenr:</b> | <b>Arkivkode</b> | <b>Dato</b> |
|                   | 2010/1705-2     | 15801/2010     | 233              | 30.04.2010  |

**Søknad på Utlysning av midler 2010 - Kompetanseløftet 2015 for pleie- og omsorgstjenesten, kr 636.000.**

#### **KOMPETANSELØFTET 2015, PLEIE OG OMSORGSSTJENESTEN.**

Jeg viser til utlysning, brev av 22.03.2010 med følgende prioriteringer:

1. Flere voksne helsefagarbeidere
2. Flere ansatte som gjennomfører desentraliserte høgskolestudier
3. Flere ansatte med videregående opplæring som tar fagskoleutdanning
4. Flere ansatte med høgskoleutdanning som tar videre- og etter utdanning

Dette er de samme prioriteringer som var lagt for 2009 søknaden, og det passer oss perfekt, ettersom vi har flere under utdanning over flere år. Vi har jo hatt et langvarig samarbeid med Fylkesmannen om rekruttering og kompetanseoppbygging, og de ansatte i tjenesten er svært interessert i og motivert av muligheter for kompetanseheving. Vi erfarer også at ufaglærte fort blir veiledet til å starte utdanning.

I distriktskommuner er tilgang på fagutdannet personell en mangelvare, det er et forhold som vi må leve med, og derfor være aktive i å rekruttere. Vi ser også framover mot 2020 og er klar over behovet for økt personell og fagkompetanse i omsorgsektoren.

Vi arbeider stadig med å rekruttere menn i omsorgsykker, og vi arbeider stadig med nye tiltak, også gjennom NAV systemet. Mange unge folk tar kontakt fordi de planlegger utdanning, og vi kan veilede dem til helsefaglige yrker.

Samarbeidet med NAV er også i utvikling, der NAV ofte kommer med problemstillinger til oss, og vi til dem, og sammen finner vi gode løsninger.

Vi har et problem med for lite lærlinger, og ønsker å bruke midler til lærlingeordninger i våre yrker. Jeg vil forslå at rekrutteringsmidler kan prioriteres og øremerkes til dette. Lærlinger viser seg å være god og stabil arbeidskraft, ofte søker de hos oss fordi de bor her eller ønsker å flytte til kommunen. Vi har behov for stadig nye lærlinger i tjenesten. Alle avdelinger har tatt veilederkompetanse, slik at vi er klar for å iverksette dette straks. Vi har nå startet et samarbeid med Lyngen kommune ( og Balsfjord vil komme med) for å etablere lærekandidat opplæring.

Vi avsluttet i 2009 et 60-vektalls ledelses studium, der ledere og mellomledere deltok. I pleie- omsorg var det 9 ledere / mellomledere som gjennomfører dette høgskolestudiet gjennom Kommunal Kompetanse / Høgskolen i Hedemark. Det er dessverre liten ledelsesutdanning i grunnutdanninga i helse-sosialfaglig grunnutdanning, men mange sykepleiere- vernepleiere blir enhets og avdelingsledere i dag, slik også hos oss. Ledelsesutdanning spesielt rettet mot Samhandlingsreformen må settes på dagsorden, før eller siden, slik det omtales bla i St melding 25, Mestring, Muligheter og Mening.

For første gang har vi søker på Master Helsefag, og det er en gledelig utvikling i kommunens samlede kompetanse. Vedkommende har flere fag i videreutdanning, som ledelse, demens, operasjonssykepleie mv. Hun er også en av de 5 avdelingslederne, som vil bringe verdifull kompetanse inn i avdelingslederforumet, merket \*\*

Vi vil også søke midler til prioriterte ikke kompetansegivende utdanning, som nettbasert kurs i Huntingtons sykdom, merket \*\* og demensomsorgens ABC.

Alle som tar utdanning får 2500 kr / 5000 kr i stipend ut fra stillingsstørrelse og utdanningsløp. Med 29 ansatte stipuleres det til (15 x 2500 kr og 14 X 5000 kr ) kr 107, 500 totalt. 50 % beregnes egenandel Storfjord kommune.

Slik det framgår av Rapportering, pr 01.02.2010, så hadde vi 14 ansatte under utdanning i 2010, og 3 rekrutteringsplasser. Til sammen 17 ansatte under utdanning. Jeg viser til oversikt fra 2008 – 2010, vedlegg. I tillegg har vi registrert 12 nye studieplasser fra 2010.

Jeg viser til tidligere innsendt Kompetanseplan plo-brukertjenesten, 2008 – 2011, og årlig tildeling av Kommunalt utdanningsstipend, 150.000 kr som vedtas i k sak 086/09, Budsjett og økonomiplan 2010, og som alle ansatte kan søke på etter gitte retningslinjer.

Når det gjelder regnskapsrapport for bruk av de 100.000 kr som ble tildelt oss i 2009, så er restbeløpet kr 49.500 satt på fond. Resterende er brukt til stipend og utgifter i henhold til oversikt utdanning 2009. (vedlegg)

For Storfjord kommune har rekrutteringsmidlene hatt meget stor betydning, gjennom de 6 år som jeg har arbeidet her i kommunen. Jeg viser til oversikt over ansatte som er under utdanning, og folk som startet opp i 2009. Dette har vi ikke klart uten Rekrutteringsmidler og veiledning, oppmuntring og motivasjon som Fylkesmannen har ivaretatt overfor etatsleder og ledere i etaten.

Med hilsen

Anne Dalheim  
etatsjef pleie, omsorg og brukertjenesten  
Direkte innvalg: 77212970

Prioritert kompetansebehov i etaten:

|                                                         | 2009 | 2010 | 2011 |
|---------------------------------------------------------|------|------|------|
| Sykepleie/ vernepleie/ helsefagarbeider, grunnutdanning | 1    | 1    |      |
| Ledelsesutdanning                                       | 2    |      |      |
| Kreftsykepleie/klinisk sykeplei/ diabetes               | 3    | 2    |      |
| Aldring og eldreomsorg                                  | 4    | 3    |      |
| Psykisk helse                                           | 5    |      |      |
| Ergoterapi                                              | 6    | 5    |      |

|                          |  |   |  |
|--------------------------|--|---|--|
| Ernæring og fysisk helse |  | 4 |  |
| Rehabilitering           |  |   |  |

Vedlegg i egen oversikt lagt ved.

Intern kopi:  
Maar Stangeland  
Linda Rasmussen  
Hege Figenschau  
Anne Lena Dreyer  
Gunnar Folden Grundetjern  
Nina Kristiansen  
Anne Rasmussen

### Søknadsskjema, Kompetanseløftet, 2009 – 2010 Storfjord kommune, april 2010

| årl | Type utdanning            | Forankret opplær plan | Antall deltaker | Start / ferdig | Kommunens Egenandel | Søknadssum 2009 | merknað    | Søknadssum 2010 |
|-----|---------------------------|-----------------------|-----------------|----------------|---------------------|-----------------|------------|-----------------|
|     | Sykeplei grunn            | Ja                    | 5 / 1           | 2008-2010      |                     | 125.000         | 5 à 25.000 | 25.000          |
|     | Hjelpepleier              | Ja                    | 4 / 1           | 2008-2010      |                     | 80.000          | 4 à 20.000 | 20.000          |
|     | vernepleier               | ja                    | 1 / 1           | 2008-2011      |                     | 25.000          |            | 25.000          |
|     | helsefagarb               | ja                    | 3 / 2           | 2008-2010      |                     | 30.000          | 2 / 10.000 | 20.000          |
|     | barnevernsped             |                       | 1 / 2           | 2008- 2010     |                     | 25.000          |            | 50.000          |
|     | Videreutd kreft           | ja                    | 1 / 1           | 2009-2011      |                     | 25.000          |            | 25.000          |
|     | Videreut deme             | ja                    | 3 / 3           | 2008-2011      |                     | 60.000          | 3/ 20.000  | 60.000          |
|     | Videreutd eldreoms        | ja                    | 2 / 2           | 2009-2011      |                     | 40.000          | 2/ 20.000  | 80.000          |
|     | Videreutd vold i nære rel | ja                    | 4 / 4           | 2009 - 2011    |                     | 80.000          | 4/ 20.000  | 80.000          |
|     | videreutd nettv           | ja                    | 1/ 1            | 2009-2011      | * vedlegg           | 37.000          |            | 37.000          |
|     | læringer                  |                       | 2               | 2010           |                     |                 | 1/ 25.000  | 50.000          |
|     | Master helsefag           | ja                    | 1               | 2010-2013      | * jfr.søknad        | 50.000          | 1          | 50.000          |
|     | Stipend 20010             | ja                    | 29              |                | ** jfr søkna        |                 |            | 54.000          |
|     | Kurs Hunting sykdom       | ja                    | 3               | 2010           | * vedlegg           |                 | 3/ 6500    | 19.500          |
|     | Demensomsorg ABC          | ja                    | 5               | 2010<br>2011   |                     |                 | 5/16.300   | 41.100          |
|     | Til sammen                |                       |                 |                | 50%=636.600         |                 |            | 636.600         |

Antall deltakere, 2010, merket med røde tall / kommunens egenandel beregnes til 50 %

## Vurdering



## **Saksfremlegg**

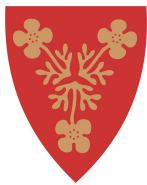
| Utvalgssak | Utvalgsnavn                          | Møtedato   |
|------------|--------------------------------------|------------|
| 9/10       | Storfjord Styret for helse og sosial | 08.06.2010 |

**Borte bra, hjemme best - omsorgsplan 2012, status juni 2010,  
vendepunkt eller videreutvikling**

**Rådmannens innstilling**

### **Saksopplysninger**

Sakspapirer ettersendes.



## Saksfremlegg

| Utvalgssak | Utvalgsnavn                          | Møtedato   |
|------------|--------------------------------------|------------|
| 10/10      | Storfjord Styret for helse og sosial | 08.06.2010 |
|            | Storfjord Formannskap                |            |
|            | Storfjord Kommunestyre               |            |

### Årsmelding 2009, plo-brukertjenesten.

Henvising til lovverk: Kommuneloven og kommunens økonomireglement.

#### Vedlegg

- 1 Samlet årsmelding for etaten
- 2 Årsmelding 2009 PU tjenesten
- 3 Årsmelding 2009 Åsen omsorgssenter/Hjemmetjenesten
- 4 Årsmelding 2009 Valmuen
- 5 Årsmelding 2009 Skibotn omsorgssenter
- 6 Årsmelding 2009 Brukertjenesten

#### Rådmannens innstilling

1. Styret helse-sosial tar Årsmelding 2009 til orientering.
2. Styret helse-sosial er fornøyd med den store virksomheten og tjenesteproduksjonen som er i avdelingene.

#### Saksopplysninger

Plo- brukertjenesten, legger nå fram etatens årsmelding for 2009. Etatssjefens sammenfatning og avdelingenes egne årsmeldinger ligger som vedlegg i denne saka.

Det ligger en oversikt over stillinger og stillingsutvikling gjennom de 4 siste årene, på s.2. Videre finnes en årsoversikt over sykefravær i hele etaten på s 4. Etaten er meget godt fornøyd med at arbeidet med sykefravær / jobbnærvær har gitt gode resultater i løpet av året. Videre finnes en oversikt over de særlover som etaten arbeider etter, på s.3-4,

Rådmann har bedt etatslederne trekke fram tre områder som er framkommet gjennom året. For plo- brukertjenesten kan det være:

1. Arbeid med rekruttering av helsearbeidere, i samarbeid med Høgskoler, Ui TØ, Nord- Troms studiesenter og Fylkesmannen i Troms.
2. Fysisk aktivitet må inn i arbeidsdagen hos den enkelte ansatte. Det må tilrettelegges for fysisk aktivitet på fritida, som et ledd i jobbnærværs arbeidet.
3. Utvide Frivilligsentralen med Møteplasser til folk som har behov for det., og som rett og slett har lyst til å møtes. Til dette trenger etaten en stor bil som er tilrettelagt for funksjonshemmede.

- **Økonomistyring**

Jeg vil spesielt peke på det samlede økonomiske resultatet i etaten:

**Økonomi resultat 2009:** De endelige Regnskapstall for 2009, viser et samlet underforbruk totalt for Plo og brukertj. **samlet, + kr. 341 622.** Dette er et resultat som vi kan være svært godt fornøyd med. Vi kan konstatere at de 4 stillingene à 50 % vikar har gitt oss et ønsket resultat mht sykevikar. Men største gevinsten er faglig sterke og erfarne avdelingsledere som styrer forbruk sikkert og fleksibelt ut fra de budsjett vi har til disposisjon, og som arbeider kontinuerlig og iherdig med å skaffe inntekter til tjenesten og kommunen. Kvalitetskommune -prosjektet og ny Eldreplan : *borte bra hjemme best*, har også bidratt til en stabil økonomi.

- Fokus på kompetansebygging / utviklingsarbeid
- Arbeid med sykefravær / nærvær på jobben
- Innhenting av store prosjektmidler til etaten
- Resultatvurdering i henhold til politiske vedtak  
Etaten rapporterer til styret helse- sosial i egen sak "Rapportering politiske vedtak i Styret for helse og sosial ". Siste gang var 22.10.09, sak 23/ 09.
- Resultatvurdering i henhold til målsetting 2009, s.6-7
- Målsettinger 2010, s.8 ( se også avdelingenes målsettinger)

## **Vurdering**

Det er god grunn for å si at arbeidet i plo-brukertjenesten går meget godt, vi har godt kvalifiserte ledere og medarbeidere, som yter meget god kvalitet i tjenesteproduksjonen, samtidig som vi holder stram budsjettdisiplin. Alle kan bli bedre, og etaten arbeider stadig med brukerundersøkelser og brukermyndighet, i den hensikt å utvikle tjenestene på best mulig måte. Etaten har nå erfaring med at vi er inne i eldrebølgen, og vi må bruke mye tid og ressurser på å skaffe kvalifisert personell, og rekruttere medarbeidere til alle tjenester. Men prosjektarbeid og utviklingsarbeid har vært og er en stor motivasjon for tjenesten, og endring av fokus i eldreomsorgen fra institusjon til hjemmebaserte tjenester har gitt oss gode erfaringer i å videreutvikle tjenestene.