

Møteinnkalling

Utvalg: **Storfjord Styret for oppvekst og kultur**
Møtested: møterom 2, Storfjord rådhus
Dato: 12.06.2012
Tidspunkt: 09:00

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf. 77 21 28 00, eller per e-post til
post@storfjord.kommune.no

Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

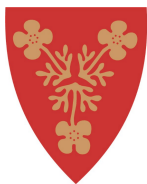
Hatteng, 5. juni 2012

Dag-Thore Nerheim (s.)
Leder Styret for oppvekst og kultur

Rita Bruvold Bergland
sekretær

Saksliste

Utv.saksnr	Sakstittel	U.Off	Arkivsaksnr
PS 14/12	Referatsaker Styre for Oppvekst og kultur 12.05.12		2009/9493
PS 15/12	Årsmelding 2011 Oppvekst og kulturetaten		2011/826
PS 16/12	Kompetansehevingsplan for grunnskolene 2012- 2013		2009/5025



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
14/12	Storffjord Styret for oppvekst og kultur	12.06.2012

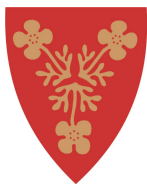
Referatsaker Styre for Oppvekst og kultur 12.06.12

Rådmannens innstilling

Referatsakene tas som orientering

Saksopplysninger:

- 1) PPT for Storffjord, Lyngen og Balsfjord: Årsmelding 2011
- 2) IMDI (Integrerings - og mangfoldsdirektoratet): Bosetting av flyktninger. Tilleggsanmodning for 2012 – Anmodning om bosetning i 2013
- 3) Oppfølging av kommunestyresak 30/12 ”Kvalitet og ressursbruk i grunnskolen”
- 4) Fylkesmannen i Troms: ”Erklæring funnet tilfredsstillende”- avvik lukkes
- 5) Tilsynsplan for barnehagene – kommunalt tilsyn 2012
- 6) Foreldremøte Oteren barnehage mai 2012– henstilling om fjerning av lukt og evt. mugg skader
- 7) Folkemøte i regi av FAU – svømmeopplæring for Hatteng skole
- 8) Kulturdepartementet: Høring – Utkast til lov om Norsk kulturråd (09.05.2012)
- 9) Kristen-Are Figenschau: Manglende gravminner (06.05.2012)
- 10) Kulturdepartementet: Høring – Forslag til endring i lov om stadnamn (10.05.2012)



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
15/12	Storfjord Styret for oppvekst og kultur	12.06.2012

Årsmelding 2011 Oppvekst og kulturetaten

Henvisning til lovverk: Kommuneloven § 48

Vedlegg:

Årsmeldinger fra alle tjenester i Oppvekst og kulturetaten 2011 (7 stk) - E Phorte journalposter
Årsmelding for Oppvekst og kulturetaten 2011 – E Phorte journalpost

Rådmannens innstilling

Årsmelding for Oppvekst og kulturetaten 2011 tas som orientering

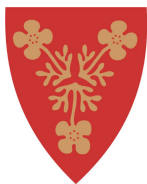
Saksopplysninger

Årsmeldinga skal gi opplysninger om forhold som er viktige for å bedømme kommunens økonomiske stilling og resultatet av virksomheten og som ikke fremgår av årsregnskapet, samt om andre forhold av vesentlig betydning for kommunen. Det skal redegjøres for tiltak som er iverksatt og tiltak som planlegges iverksatt for å sikre en høy etisk standard, likestilling samt å fremme formålet i diskrimineringsloven og i tilgjengelighetsloven. Alle avdelingene i Oppvekst- og kultur har skrevet egne årsmeldinger. Regnskapet for 2011 er ikke klar pr. 22.mai da dette saksframlegget skrives, men dersom det er klart til møte i SOK 12.juni, så vil det bli lagt fram i møtet og evt. sendt ut som eget dokument i forkant. Slik bildet tegner seg pr. mai 2012, så vil etaten levere et regnskapsmessig mindreforbruk i forhold til budsjett 2011

Vurdering

Årsmeldinga for Oppvekst- og kulturetaten bygger delvis på avdelingenes årsmeldinger, og gir en oppsummering for 2011. Etaten har i 2011 oppnådd de fleste resultatmål som vi hadde satt. Etaten er spesielt fornøyd det lave sykefraværet i etaten samlet, men enkelte institusjoner har som oversikten viser, utfordringer i forhold til dette. Når det gjelder bygg, investeringer og vedlikehold, er det Driftsetaten som rapporterer spesifikt på disse. Etaten hadde håpet på vedtak om utvidelse av Oteren barnehage i 2011, men det er utsatt i investeringsprogrammet til 2013. I

2011 har svømmetilbudet ved begge skolene vært forringet pga uforutsette hendelser under bygging av flerbrukshallen.



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
16/12	Storfjord Styret for oppvekst og kultur	12.06.2012

Strategisk kompetansehevingsplan for grunnskolene 2012-2015

Henvisning til lovverk: Opplæringsloven § 10-8. Kompetanseutvikling

Skoleeigaren har ansvar for å ha riktig og nødvendig kompetanse i verksemda. Skoleeigaren skal ha eit system som gir undervisningspersonale, skoleleiarar og personale med særoppgåver i skoleverket høve til nødvendig kompetanseutvikling, med sikte på å fornye og utvide den faglege og pedagogiske kunnskapen og å halde seg orienterte om og vere på høgde med utviklinga i skolen og samfunnet.”

Vedlegg:

1. Regional strategisk kompetansehevingsplan inkl. kommunal del, for vidareutdanning og etterutdanning (papirutgave)
2. [Udir.no - Fullmaktsbrev etterutdanning](#) (kun hyperkobling)
3. [Udir.no - Kompetanse for kvalitet - Strategi for etter- og vidareutdanning 2012 - 2015](#) (kun hyperkobling)

Rådmannens innstilling

1. Rådmannens forslag til strategisk kompetansehevingsplan for grunnskolene i Storfjord 2012-2015, godkjennes.
2. **Budsjettdekning:** årlig tildeling av vidare- og etterutdanningsmidler fra Staten, skolenes kursposter, deler av Oppvekst og kultur sin felles kurspott og mulighet for å søke fra Rådmannens kurspott og pott for felles kompetansehevingsmidler i kommunen.
3. Styre for oppvekst og kultur vil påpeke nødvendigheten av å sikre vidare - og etterutdanning av lærere og skoleledere i hht Opl. § 10-8 og ber om at det innarbeides midler også til medfinansiering av vidareutdanning for lærere i økonomiplanen for 2013.

Saksopplysninger

St.meld. nr. 31 (2007-2008) *Kvalitet i skolen*, ble godkjent av Stortinget 13. juni 2008. Meldingen gir nasjonale føringer og mål for styrking av kvaliteten i norsk skole. Meldingen ble fulgt opp av strategien ”Kompetanse for kvalitet 2009-2012”, et nasjonalt samarbeid mellom KS, arbeidstakerorganisasjonene, lærerutdanningene og statlige

utdanningsmyndigheter. Partene har blitt enige om å videreføre og utvide strategien til å gjelde all satsing på etter- og videreutdanning inkludert rektorutdanningen der staten bidrar med midler.

Kommuner, fylkeskommuner og private skoleeiere har ansvar for kompetanseutvikling av egne ansatte slik det er fastsatt i opplæringslovens § 10-8. På det lokale planet må derfor kompetansestrategien inngå i en helhetlig lokal plan som omfatter alle typer kompetanseutviklingstiltak for målgruppene.

Region Nord-Troms, som består av kommunene Kvænangen, Nordreisa, Skjervøy, Kåfjord, Lyngen og Storfjord utarbeider gjennom regionsamarbeidet en felles regional kompetanseutviklingsplan.

Den regionale planen består av

- en overordnet plan for 2012 - 2015 for etter- og videreutdanning, samt rektorutdanning
- en handlingsplan som konkret sier hvilke kompetanseområder som skal prioriteres hvert skoleår
- en kommunal del for spesielle satsinger i egen kommune. Planen revideres hvert år og utviklingsområdene prioriteres for de kommende skoleår i planperioden.

Planen omhandler kompetanseheving av ledere og lærere i grunnskolen. I tillegg vil personalet i PP-tjenesten, assistenter og annet personale i grunnskolen være aktuelle målgrupper for kompetanseutviklingstiltakene. Med bakgrunn i samarbeidet med Troms Fylkeskommune, gis tilbud om kompetanseheving i felles satsingsområder også til personalet ved Nord-Troms videregående skole, skolested Nordreisa og skolested Skjervøy, samt Nordkjosbotn videregående skole.

Strategisk plan for kompetanseutvikling i region Nord-Troms bygger på:

St.meld. nr 31 (2007-2008) *Kvalitet i skolen*

St.meld. nr 16 (2006-2007) *... og ingen sto igjen*

Kunnskapsløftet (K06) - læreplanverket

Kompetansestrategi: *Kompetanse for kvalitet 2009 – 2012 – strategi for videreutdanning av lærere*

Ny kompetansestrategi: *Kompetanse for kvalitet 2012 – 2015.*

Planen forankres gjennom politisk behandling i den enkelte kommune i Nord-Troms.

Økonomi:

For videreutdanning av lærere vil kommunene motta 125.000,- i statstøtte for hver lærer hvert skoleår fra og med skoleåret 2012/13. (Tidligere kr 100.000). Dette forutsetter at studentene tar 30 studiepoeng. Lærerne som inngår avtale binder seg til kommunen fra 1-2 år og blir frikjøpt i 37,5 % stilling. Kommunenes andel vil være ca kr 80.000,- pr stilling pr skoleår, og som skal dekke deler av vikarutgifter, reise og opphold. I etterutdanningsmidler fra Fylkesmannen fikk Storfjord kommune kr 16 000 i 2011, og forventer det samme i år. Etterutdanningskurs tilbys og gjennomføres i regi av regionskontoret, utdanningsinstitusjoner eller offentlige kompetansemiljø. (eks. Statped)

Vurdering

Kommunene i region Nord-Troms ser det også som viktig å ha et tverrfaglig samarbeid om elevene, og vil fortsette dette samarbeidet gjennom felles kompetanseutvikling for lærere og andre yrkesgrupper som jobber for gode oppvekstvilkår for barn og ungdom i regionen.

Storfjord kommune har hatt en lærer som er utdannet som lesespesialist de to siste årene, men pga den økonomiske situasjonen er det ikke inngått nye avtaler. Det betyr at kommunen må satse mest på nyrekruttering for å ha den kompetansen som trengs til enhver tid.